



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 декабря 2025 года

г. Москва

№ 2-10

**Об утверждении Антикоррупционной
политики Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации**

В соответствии со статьей 1, статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», **Центральный Совет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (прилагается).
2. Исполнительному комитету Профсоюза на очередном заседании утвердить:
 - рекомендации по оценке коррупционных рисков;
 - примерное положение о конфиденциальной информации организации Профсоюза;
 - положение о конфиденциальной информации Профсоюза.
3. Региональным (межрегиональным), территориальным организациям Профсоюза и первичным профсоюзовыми организациям с правами юридического лица на очередных заседаниях выборных коллегиальных руководящих органов соответствующих организаций Профсоюза:
 - 3.1. принять решение о создании антикоррупционной комиссии соответствующей организации Профсоюза и утвердить ее количественный и персональный состав;
 - 3.2. направить в вышестоящие профсоюзные органы постановление выборного коллегиального руководящего органа соответствующей организации

Профсоюза о создании антикоррупционной комиссии и утверждении ее количественного и персонального состава.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на Исполнительный комитет Профсоюза и Председателя Профсоюза Солодилову Л.А.



Председатель
Профсоюза Л.А. Солодилова

Приложение
к постановлению Центрального
Совета Профсоюза
от 22 декабря 2025 года № 2-10

**Антикоррупционная политика
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Антикоррупционная политика Профсоюза, Профсоюз) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.

1.2. Антикоррупционная политика Профсоюза разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами, принятыми соответствующими коллегиальными органами Профсоюза.

1.3. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Профсоюза, являются председатель организации Профсоюза, Профсоюза, их заместители и профсоюзные работники (далее также – профсоюзные работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций).

1.4. Целью Антикоррупционной политики Профсоюза является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.5. Задачи Антикоррупционной политики Профсоюза:

1.5.1. разработка и осуществление мер по предупреждению, минимизации последствий коррупционных действий в Профсоюзе, а также по устраниению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;

1.5.2. обеспечение условий для соблюдения антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики Профсоюза;

1.5.3. формирование у профсоюзных работников единообразного понимания

Антикоррупционной политики Профсоюза как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах;

1.5.4. создание эффективного практического механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами, регламентирующими антикоррупционную деятельность Профсоюза, а также Антикоррупционной политикой Профсоюза;

1.5.5. минимизация рисков вовлечения организаций Профсоюза, Профсоюза и профсоюзных работников в коррупционную деятельность.

1.6. Антикоррупционная политика Профсоюза вступает в действие с момента ее утверждения Центральным Советом Профсоюза и действует до утверждения новой.

1.7. Все изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Профсоюза утверждаются Центральным Советом Профсоюза.

1.8. Содержание Антикоррупционной политики Профсоюза доводится до сведения всех профсоюзных работников организации Профсоюза, Профсоюза.

1.9. Настоящая Антикоррупционная политика Профсоюза опубликована на официальном сайте Профсоюза <https://eseur.ru>. К настоящей Антикоррупционной политике Профсоюза обеспечен неограниченный доступ всех заинтересованных лиц.

1.10. Профсоюзные работники обязаны соблюдать Антикоррупционную политику Профсоюза в процессе трудовой деятельности в части финансовых и имущественных интересов.

1.11. В трудовых договорах профсоюзных работников закрепляется обязанность знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики Профсоюза.

2. Основные понятия

2.1. В настоящей Антикоррупционной политике Профсоюза применяются следующие основные понятия:

Должностное лицо – лицо, наделенное распорядительными полномочиями, в том числе в части финансово-хозяйственной деятельности организации Профсоюза, Профсоюзе, в соответствии с Уставом Профсоюза и решениями органов организаций Профсоюза, Профсоюза.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в организации Профсоюза, Профсоюзе, своих полномочий вопреки законным интересам организации Профсоюза, Профсоюза и в целях

извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства. Выполняющим управленческие функции в организации Профсоюза, Профсоюзе признается лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа, заместителя единоличного исполнительного органа, члена коллегиального органа.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации Профсоюза, Профсоюзе, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением в интересах дающего.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность профсоюзного работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, когда возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью профсоюзного работника и законными интересами организаций Профсоюза, Профсоюза, членов Профсоюза, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организаций Профсоюза, Профсоюза, членов Профсоюза.

Коррупция – в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционно опасное поведение – поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

Личная заинтересованность профсоюзного работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) профсоюзным работником и (или) состоящими с ним

в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми профсоюзный работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предупреждение коррупции – деятельность организации Профсоюза, Профсоюза, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Принципы Антикоррупционной политики Профсоюза

3.1. Антикоррупционная политика Профсоюза основывается на следующих основных принципах:

- законность;
- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- открытость финансово-хозяйственной и иной деятельности;
- ответственность и неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное применение в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- эффективность антикоррупционных процедур.

4. Реализация Антикоррупционной политики Профсоюза

4.1. С целью реализации Антикоррупционной политики Профсоюза в организации Профсоюза, Профсоюзе решением выборного коллегиального руководящего органа организации Профсоюза, Профсоюза создается антикоррупционная комиссия организации Профсоюза, Профсоюза.

4.2. Антикоррупционная комиссия организации Профсоюза, Профсоюза создается в количестве не менее 5 (пяти) человек.

Антикоррупционная комиссия организации Профсоюза, Профсоюза состоит из представителей выборного коллегиального руководящего органа соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза и работников аппарата соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза.

Как правило, от представителей работников аппарата организации Профсоюза, Профсоюза в состав антикоррупционной комиссии входят лица, ответственные за ведение кадрового учета и осуществление правового сопровождения деятельности организации Профсоюза, Профсоюза.

4.3. Возглавляет работу антикоррупционной комиссии организации Профсоюза, Профсоюза ее председатель, избираемый на заседании антикоррупционной комиссии организации Профсоюза, Профсоюза.

4.4. Антикоррупционная комиссия организации Профсоюза, Профсоюза утверждает положение об антикоррупционной комиссии организации Профсоюза, Профсоюза, разработанное на основе примерного положения об антикоррупционной комиссии Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и антикоррупционных комиссий организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (приложение № 1 к Антикоррупционной политике Профсоюза).

4.5. Антикоррупционная комиссия Профсоюза в антикоррупционных целях координирует деятельность антикоррупционных комиссий организаций Профсоюза.

Антикоррупционная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза координирует деятельности антикоррупционных комиссий первичных и территориальных организаций Профсоюза, входящих в реестр региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Антикоррупционная комиссия территориальной организации Профсоюза координирует деятельности антикоррупционных комиссий первичных профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза.

4.6. В случае невозможности создания антикоррупционной комиссии

в организации Профсоюза в соответствии с пунктом 4.2. настоящего Положения, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики Профсоюза, за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации Профсоюза, является председатель организации Профсоюза.

4.7. Деятельность антикоррупционных комиссий организаций Профсоюза, Профсоюза направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства и предотвращение действий профсоюзных работников, которые могут привести к коррупционным действиям, и включает в себя:

4.7.1 подготовку проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

4.7.2 принятие мер по выявлению и устраниению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности организации Профсоюза, Профсоюза;

4.7.3 участие в проведении в организации Профсоюза, Профсоюзе оценки коррупционных рисков;

4.7.4 организацию взаимодействия с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

4.7.5 выявление признаков нарушений антикоррупционных мер, принятых в организации Профсоюза, Профсоюзе, коррупционных правонарушений;

4.7.6 проведение заседаний на основании информации о возможном конфликте интересов и (или) коррупционных правонарушениях;

4.7.7 рассмотрение достоверности и объективности информации, указывающей на коррупционную составляющую, об организации Профсоюза, Профсоюзе в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления такой информации;

4.7.8 организацию антикоррупционного просвещения профсоюзных работников, участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции;

4.7.9 мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, актуальной судебной практики;

4.7.10 проведение проверок (мониторинга) обоснованности и целесообразности создания организациями Профсоюза, Профсоюзом юридических лиц, а также передачи им денежных средств или имущества, в целях выявления конфликтов интересов, злоупотребления полномочиями и иных коррупционных правонарушений, связанных с такими действиями.

4.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства или Антикоррупционной политики Профсоюза антикоррупционные комиссии организаций Профсоюза, Профсоюза проводят

расследование данного факта, выявляют причины совершения коррупционного действия, определяют последствия и докладывают соответственно председателю организации Профсоюза, Профсоюза.

Если факты нарушения антикоррупционного законодательства выявлены в отношении профсоюзного работника, то председатель соответствующей организации Профсоюза, Председатель Профсоюза принимает соответствующие меры по привлечению виновных профсоюзных работников к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

4.9. В случае, когда факты нарушения антикоррупционного законодательства выявлены в отношении председателя организации Профсоюза, антикоррупционная комиссия организации Профсоюза обязана сообщить об этом в выборный коллегиальный руководящий орган соответствующей организации Профсоюза и вышестоящий выборный коллегиальный исполнительный орган.

Вышестоящий выборный коллегиальный исполнительный орган рассматривает информацию антикоррупционной комиссии организации Профсоюза и принимает решение о проведении контрольно-ревизионной комиссией соответствующей организации Профсоюза внеплановой ревизии (проверки) организации Профсоюза с привлечением членов контрольно-ревизионной комиссии вышестоящей организации Профсоюза, Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия соответствующей организации Профсоюза проводит внеплановую ревизию (проверку) и предоставляет акт в антикоррупционную комиссию, сообщившую о фактах нарушения антикоррупционного законодательства, в выборный коллегиальный руководящий орган соответствующей организации Профсоюза и вышестоящий выборный коллегиальный исполнительный орган, инициировавший внеплановую ревизию (проверку) соответствующей организации Профсоюза.

Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза:

- рассматривает результаты внеплановой ревизии (проверки) соответствующей организации Профсоюза;
- принимает соответствующие меры по привлечению председателя организации Профсоюза к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями;
- предоставляет в вышестоящий выборный коллегиальный исполнительный орган, инициировавший внеплановую ревизию (проверку) организации Профсоюза, результаты принятия мер по привлечению председателя организации Профсоюза к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

Если выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза

не принял меры по привлечению председателя организации Профсоюза к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями, то их принимает вышестоящий выборный коллегиальный исполнительный орган, инициировавший внеплановую ревизию (проверку) соответствующей организации Профсоюза.

4.10. В случае, когда факты нарушения антикоррупционного законодательства выявлены в отношении Председателя Профсоюза, антикоррупционная комиссия Профсоюза обязана сообщить об этом в Центральный Совет Профсоюза.

Центральный Совет Профсоюза рассматривает информацию антикоррупционной комиссии Профсоюза и принимает решение о проведении Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза внеплановой ревизии (проверки) Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза проводит внеплановую ревизию (проверку) и предоставляет акт в антикоррупционную комиссию Профсоюза и Центральный Совет Профсоюза.

Центральный Совет Профсоюза:

- рассматривает результаты внеплановой ревизии (проверки) Профсоюза;
- принимает соответствующие меры по привлечению Председателя Профсоюза к ответственности и устраниению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

4.11. Члены антикоррупционных комиссий организаций Профсоюза, Профсоюза имеют право участвовать в проведении внеплановых ревизий (проверок), соответственно, контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также в проведении внеплановых ревизий (проверок) контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза, входящих в структуру соответствующей организации Профсоюза.

5. Обязанности профсоюзных работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Профсоюзные работники обязаны:

5.1.1. руководствоваться положениями Антикоррупционной политики Профсоюза и соблюдать ее принципы и требования;

5.1.2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации Профсоюза, Профсоюза;

5.1.3. незамедлительно информировать соответствующего председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза, членов антикоррупционных

комиссий организаций Профсоюза, Профсоюза о случаях склонения профсоюзного работника к совершению коррупционных правонарушений; а также о ставшей известной профсоюзному работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими профсоюзовыми работниками; о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является профсоюзный работник;

5.1.4. не разглашать сведения, составляющие конфиденциальную информацию, которые стали известны им в связи с исполнением должностных обязанностей, а также из содержания решений органов Профсоюза и организаций Профсоюза;

5.1.5. не передавать третьим лицам сведения, составляющие конфиденциальную информацию, без письменного согласия председателя организации Профсоюза, Профсоюза или лица, уполномоченного надлежащим образом, а также выполнять иные требования организации Профсоюза, Профсоюза по обеспечению сохранности конфиденциальной информации.

5.2. Профсоюзный работник обращается в антикоррупционные комиссии организаций Профсоюза, Профсоюза с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения Антикоррупционной политики Профсоюза либо о возможном нарушении Антикоррупционной политики Профсоюза.

5.3. Гражданин, поступающий на работу в организацию Профсоюза, Профсоюз, обязан ознакомиться под роспись с Антикоррупционной политикой Профсоюза и локальными нормативными актами организации Профсоюза, Профсоюза в сфере противодействия коррупции.

6. Профилактика коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами

6.1. Профилактика коррупционных правонарушений при взаимодействии с контрагентами осуществляется организациями Профсоюза, Профсоюзом при заключении договоров в ходе взаимодействия с контрагентами: деловыми партнерами, поставщиками, лицами, привлекаемыми для выполнения тех или иных работ, оказания услуг, иными лицами (далее – контрагенты).

6.2. При заключении договоров с контрагентами, организациям Профсоюза, Профсоюзу рекомендуется проводить работу по оценке добросовестности контрагентов.

6.3. При заключении договоров с контрагентами, организациям Профсоюза, Профсоюзу необходимо включать в договоры антикоррупционную оговорку, содержащую обязанность сторон договора своевременно проинформировать другую

сторону договора о выявлении возможных коррупционных рисков и провести соответствующие проверки, подтверждая или опровергая наличие таких рисков. Антикоррупционная оговорка может иметь расширенную форму и являться приложением к договору.

7. Конфиденциальная информация

7.1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, в организации Профсоюза, Профсоюзе решением выборного коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза утверждается Положение о конфиденциальной информации организации Профсоюза, разработанное на основе примерного Положения о конфиденциальной информации организации Профсоюза, утвержденного решением Исполнительного комитета Профсоюза.

7.2. Положение о конфиденциальной информации утверждается Исполнительным комитетом Профсоюза.

8. Привлечение к трудовой деятельности в организации Профсоюза, Профсоюзе бывшего государственного (муниципального) служащего

8.1. С целью соблюдения организацией Профсоюза, Профсоюзом обязанностей при трудоустройстве бывших государственных (муниципальных) служащих Антикоррупционной политикой Профсоюза предусматривается утверждение Порядка привлечения к трудовой деятельности в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации и организаций Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации бывшего государственного (муниципального) служащего (приложение № 2 к Антикоррупционной политике Профсоюза).

9. Внедрение общих правил и принципов поведения профсоюзных работников

9.1. Общие правила и принципы корпоративного этичного, добросовестного поведения профсоюзных работников организации Профсоюза, Профсоюза закреплены в Кодексе этики и корпоративного поведения профсоюзных работников Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и организаций Профессионального союза работников народного

образования и науки Российской Федерации (приложение № 3 к Антикоррупционной политике Профсоюза).

10. Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в организации Профсоюза, Профсоюзе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации Профсоюза, Профсоюза и профсоюзного работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита профсоюзного работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт профсоюзным работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

10.2. Профсоюзный работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3. Обязанности профсоюзных работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в организации Профсоюза, Профсоюзе установлены Положением о конфликте интересов в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации и организациях Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Приложение № 4 к Антикоррупционной политике Профсоюза).

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) и общественными обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

11.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных

процессов в деятельности организации Профсоюза, Профсоюзе, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения профсоюзными работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

11.3. Рекомендации по оценке коррупционных рисков утверждаются Исполнительным комитетом Профсоюза и подлежат исполнению организацией Профсоюза, Профсоюзом.

12. Антикоррупционное просвещение профсоюзных работников

12.1. В целях повышения уровня правосознания и правовой культуры профсоюзных работников в организации Профсоюза, Профсоюзе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционное образование профсоюзных работников осуществляется за счет средств организации Профсоюза, Профсоюза в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации профсоюзных работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Профсоюза.

12.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Профсоюза в организации Профсоюза, Профсоюзе. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Профсоюза антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. Взаимодействие антикоррупционных комиссий Профсоюза с правоохранительными органами может осуществляться в форме:

13.2.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных и (или) надзорных проверок деятельности организации Профсоюза, Профсоюза;

13.2.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению

или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.3. Профсоюзным работникам, в рамках своей компетенции следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

13.4. Профсоюзные работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных, контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

13.5. Организации Профсоюза, Профсоюз гарантируют соблюдение конфиденциальности в отношении лиц, сообщивших о факте коррупции, и принимают на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении профсоюзных работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в рамках трудовой или профсоюзной деятельности информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14. Ответственность

14.1. Профсоюзные работники за совершение коррупционных и иных правонарушений (проступков) несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности по инициативе организации Профсоюза, Профсоюза, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14.2. В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ) для должностных лиц и организаций Профсоюза предусмотрена административная ответственность за следующие нарушения:

Незаконное вознаграждение от имени организации (коммерческий подкуп) – ответственность установлена статьей 19.28 КоАП РФ;

Нарушение правил привлечения к работе государственных (муниципальных) служащих – ответственность установлена статьей 19.29 КоАП РФ за незаконное трудоустройство или привлечение к выполнению работ (оказанию услуг) действующего либо бывшего служащего.

14.3. Трудовые договоры с профсоюзовыми работниками, занимающими должности председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза, их

заместителей и главных бухгалтеров, в случае совершения ими коррупционных правонарушений, выразившихся в принятии необоснованных решений, повлекших за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу профсоюзной организации, Профсоюза, могут быть расторгнуты в соответствии с пунктом 9 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя).

14.4. Председатель организации Профсоюза, Профсоюза, в случае извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо в случае нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства, несет ответственность в соответствии со статьей 201 Уголовного кодекса Российской Федерации (Злоупотребление полномочиями).

14.5. К председателю организации Профсоюза, Председателю Профсоюза, их заместителям и профсоюзовым работникам, совершившим коррупционное правонарушение, наносящее вред авторитету и единству Профсоюза, организации Профсоюза, могут быть применены меры общественного воздействия в соответствии с пунктом 1 статьи 13 Устава Профсоюза (выговор, предупреждение об исключении из Профсоюза, исключение из Профсоюза).