



РЕСПУБЛИКА КРИМ
МИНИСТЕРСТВО
ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО
ЗАХИСТУ

295011, м. Сімферополь,
вул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

РЕСПУБЛИКА КРИМ
МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

295011, г. Симферополь,
ул. Крылова, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК ВЕ ИЧТИМАЙЙ
КЪОРУВ НАЗИРЛИГИ

295011, Симферополь шеэри,
Крылов сокъ, 7,
тел. (3652) 54-94-50
e-mail: kanc@mtrud.rk.gov.ru

30.12.2025 № 8.2-19/1098

Федеральное государственное
автономное образовательное
учреждение высшего образования
«Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

Академика Вернадского проспект, 4,
г. Симферополь, Республика Крым,
295007

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации коллективного договора (изменений, дополнений к нему)

Министерство труда и социальной защиты Республики Крым сообщает,
что: Изменения и дополнения № 18 к Коллективному договору Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» 20.02.2024 - 19.02.2027.

Зарегистрированы 30 декабря 2025 года.

Регистрационный номер: 1070.

Условия коллективного договора (изменений, дополнений к нему),
ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством
и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,
не выявлены.

Заместитель министра

Е.А. Лось

От Работодателя:

И.о. ректора


В.О. Курьянов
«25» 2025 г.

От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации


Л.В. Савченко
«25» 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 18

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.

Вступают в силу
«25» 12 2025 г.

г. Симферополь
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 18

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.,

**зарегистрированного Министерством труда и социальной защиты
Республики Крым № 319 от 09.03.2021 года**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия Договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» 20.02.2024 г. – 19.02.2027 г. (далее – Коллективный договор), стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

1. Внести изменения и дополнения в Раздел 7 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

1.1. Пункт 7.3.2 изложить в следующей редакции:

«7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;
- публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;
- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;

• оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;

• инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда, повлекшую за собой повышение эффективности деятельности Университета;

• разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;

• особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);

• разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления образовательным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической работе и др., не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);

• за участие в комиссиях и рабочих группах Университета и Первичной профсоюзной организаций работников Университета, не входящих в должностные обязанности работников Университета;

• молодые научно-педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в течение одного года со дня получения профессионального образования - в размере 15 % от должностного оклада (имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования;

• молодые научно-педагогические работники, имеющие ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени».

1.2. Пункт 7.4.2 изложить в следующей редакции:

«7.4.2. Критерии выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ:

• профессионализм и оперативность в решении вопросов;

• персональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения задания;

• качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;

• отсутствие претензий к результатам деятельности работника: отсутствие нарушений, выявленных при внутренних и внешних проверках;

• наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;

• выплаты за знаки отличия (ВЗО):

ВЗО устанавливаются работникам Университета за исключением внешних совместителей. Начисление ВЗО осуществляется Работодателем при наличии финансовых возможностей по согласованию с Профсоюзной организацией работников Университета;

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Заслуженный мастер спорта России». Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % от должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Республики Крым», «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым» осуществляются соответственно ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетных званий в сфере образования Российской Федерации;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной Республики Крым) в иных профессиональных сферах, название которых начинается со слов «Заслуженный» к соответствующим профессиональным праздникам в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетного звания Российской Федерации в той же профессиональной сфере;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный преподаватель КФУ», «Заслуженный научный сотрудник КФУ», «Заслуженный работник КФУ», осуществляются соответственно ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 20 % должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим знак отличия Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского «Золотая медаль имени В. И. Вернадского», осуществляются ко «Дню Университета» (14 октября) в размере до 50 % должностного оклада;

основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ, приказ соответствующего министерства (ведомства) РФ, нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), приказ ректора Университета, а также наградной документ»;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности (для работников, работающих на двух должностях, по одной из занимаемых должностей по заявлению работника);

размер стимулирующей выплаты за ВЗО устанавливается приказом ректора Университета, согласованным с Первичной профсоюзной организацией работников Университета.».

2. Пункт 50 Приложения № 5 к Коллективному договору «Положение О почетных званиях и знаках отличия федерального государственного автономного

образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«50. Медалью могут быть награждены работники, с общим стажем работы в Университете, в том числе в его структурных подразделениях и филиалах, вышедших в состав Университета, не менее 25 лет, иные лица, в том числе иностранцы, а также научные коллективы, коллективы и представители образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, общественные организации, представляющие интересы научных и педагогических работников Университета, за научные достижения (совокупность научных трудов), вклад и развитие науки и образования, особые заслуги перед Российской Федерацией, Республикой Крым, Университетом, укрепление и повышения положительного имиджа Университета, содействие развитию его материальной базы, созданию новых направлений подготовки специалистов, благотворительную деятельность, спонсорство».

3. Приложение № 17 к Коллективному договору «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год» изложить в новой редакции, которая прилагается.

4. Пункт 2.9 Приложения № 20 к Коллективному договору «Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«2.9. В случае прекращения трудовых отношений работника с Университетом по должности, по которой заключен эффективный контракт, или в случае смерти такого работника до установления стимулирующей выплаты за эффективность работы, невыплаченная сумма за эффективность работы выплачивается ему (или членом семьи работника в соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) после установления Работодателем стоимости одного балла на основании письменного заявления работника (законного представителя или члена семьи) с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и утвержденного Верификационной комиссией по показателям эффективного контракта итогового балла педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся выплата за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возобновления между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчетном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не назначается и не производится.».

5. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

И.о. ректора

В.О. Курьянов
М.П.
2025 г.

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

Председатель

Л. В. Савченко
М.П.
«25» 2025 г.

**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2026 ГОД
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО»**

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
 федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования
 «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»

№ п/п	Наименование мероприятий	Количество	Цель проведения	Сроки проведения	Ответственные за выполнение	Отметка о выполнении
1	Проведение вводного инструктажа по охране труда вновь принятым работникам	3 Всем принятым работникам	4 Разъяснить вновь поступающим работникам их задачи по соблюдению производственной и трудовой дисциплины, ознакомить их с общей информацией об Университете, общими условиями безопасности труда, основными положениями законодательства об охране труда.	5 Постоянно	6 Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования – для работников административно-управленческих подразделений, структурных подразделений. Специалисты (ответственные лица) по охране труда структурных подразделений и филиалов	7
2	Проведение первичных, повторных, внеплановых и целевых инструктажей по охране труда	Всем работникам с периодичностью согласно государственному нормативным требованиям по охране труда	Изучение конкретных требований и правил обеспечения безопасности при работе на конкретном оборудовании, при выполнении конкретного технологического процесса на рабочем месте работника перед допуском к работе, в том числе переводе - для первичного инструктажа, актуализация знаний – для повторного. Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, не связанных с обычными трудовыми функциями, а также их актуализация - для целевого и внепланового инструктажа.	Постоянно	Руководители в подчинённых подразделениях	
3	Оборудование помещений для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором средств для оказания первой помощи	По заявкам	В Организация санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников	В течение года	Руководители подразделений (филиалов), специалисты (ответственные лица) по охране труда структурных подразделений (филиалов), Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.	

	Приобретение материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда и обучению по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, оснащение кабинета по охране труда компьютерами, теле-, видеоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами.	Для кабинета охраны труда управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, а также для структурных подразделений и филиалов университета.	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	По мере необходимости	Отдел охраны труда, управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования
5	Проведение плановой и внеплановой специальной оценки условий труда (СОУТ)	По заявкам	Разработка мероприятий по снижению уровней воздействия или устранений вредных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты, информирование работников о фактических условиях труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подготовки статистической отчётности об условиях труда, выявление связей возможных заболеваний у работников	В течение шести-двенадцати месяцев	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования Управление сопровождения государственных закупок – в частях касающихся. Руководители и специалисты по охране труда структурных подразделений и филиалов, Комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Исполнитель работ - специализированная организация, отобранная в результате тендерной процедуры государственной закупки.

6	Реализация мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков.	По результатам специальной оценки условий труда	Улучшение условий труда работников согласно Перечню рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда СОУТ, в том числе обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты, информирование работников о фактических условиях труда на рабочих местах, установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда.	В соответствии с установленными перечне мероприятий сроками	Руководитель структурного подразделения, в котором проводилась специальная оценка условий труда, Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасности и экологии департамента функционального лицензирования, имеющая лицензию на проведение обязательных медицинских осмотров, отобранная в соответствии с законодательством об осуществлении государственных закупок.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной
7	Проведение в установленном порядке обязательных (приступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также проведение психиатрического освидетельствования работников	Категории работников в соответствии действующим законодательством	Снижение уровня заболеваемости	В течение года	Управление кадров, Отдел охраны труда управления охраны труда, и экологии департамента безопасного функционирования, медицинская организация, имеющая лицензию на проведение обязательных медицинских осмотров, отобранная в соответствии с законодательством об осуществлении государственных закупок.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной
8	Профессиональная гигиеническая подготовка и	Категории работников в соответствии	Необходимость профессиональной гигиенической	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной

13	Организация в установленном порядке обучения и проверки знания требований охраны труда и оказанию первой помощи пострадавшим руководителям, специалистам, работникам рабочих профессий, членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, комиссий по охране труда уполномоченных представителей профессионального союза работников КФУ.	По необходимости	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	В течение года	Специализированный учебный центр, отвечающий в соответствии с требованиями действующего законодательства Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.
14	Организация стажировки на рабочем месте работников в установленном порядке.	Все вновь принятые работники соответствующих категорий	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	В течение года	Лица, ответственные за организацию и проведение стажировки на рабочем месте.
15	Организация обучения работников в установленном порядке выполнению работ повышенной опасности.	Все работники, подлежащие обучению в соответствии с действующим законодательством.	Повышение уровня профессиональных компетенций в области охраны труда, снижение уровня профессионального риска, обеспечение безопасного выполнения трудовых функций, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.	В течение года	Комиссии по проверке знания требований охраны труда структурных подразделений и филиалов, специализированная организация.
16	Организация обучения работников оказания первой помощи	Все педагогические работники	Приобретение педагогическими работниками необходимых знаний и навыков по оказанию первой помощи	В течение года	Комиссия по проверке знания требований охраны труда структурных подразделений и филиалов,

17	Разработка и актуализация инструкций по охране труда.	По мере необходимости	По мере необходимости	Обеспечение журналом бланочной продукции по охране труда.	В течение года	Руководители подразделений и филиалов.	Руководители подразделений и филиалов.
18	Обеспечение журналом бланочной продукции по охране труда.	По мере поступления заявок	По мере необходимости	Обеспечение журналом бланочной продукции по охране труда.	В течение года	Руководители подразделений и филиалов.	Руководители подразделений и филиалов.
19	Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	На всех рабочих местах	На всех рабочих местах	Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.	Постоянно	Руководители подразделений и филиалов, специалисты (ответственные лица) по охране труда.	Руководители подразделений и филиалов, специалисты (ответственные лица) по охране труда.
20	Консультирование по вопросам охраны труда.	По мере необходимости	По мере необходимости	Консультирование по вопросам охраны труда.	Постоянно	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования.
21	Разработка и актуализация карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах.	По мере необходимости	По мере необходимости	Разработка и актуализация карт оценки профессиональных рисков на рабочих местах.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.
22	Повышение квалификации специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством.	По мере необходимости	По мере необходимости	Повышение квалификации специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.
23	Участие в совещаниях, конференциях и семинарах по охране труда, организуемых органами исполнительной власти, надзорными органами, общественными и экспертными организациями.	По мере необходимости	По мере необходимости	Участие в совещаниях, конференциях и семинарах по охране труда, организуемых органами исполнительной власти, надзорными органами, общественными и экспертными организациями.	В течение года	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.	Отдел охраны труда управления охраны труда, промышленности безопасности и экологии департамента безопасного функционирования, руководители структурных подразделений и филиалов.

24	Соблюдение производственного контроля, Санитарно-эпидемиологическое благополучие территории	По заявкам структурных подразделений и филиалов	С 24.03.2021 по 24.03.2021 гг. в соответствии с требованиями к условиям и организации обучения в образовательных учреждениях и в 6.3 соблюдение температурного режима в учебных помещениях и кабинетах.	В течение года	Нарядная производственная организация имеет право осуществлять проверку, проверку, проверку безопасности и условий деятельности, безопасности функционирования, руководящих структурных подразделений и филиалов.
25	Соблюдение производственного контроля, СН 2.1.3678-22 Ремонт кровли ГПА	По заявкам структурных подразделений и филиалов	Соблюдение производственного контроля, СН 2.1.3678-22 Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ и оказание услуг	В течение года	Управление хозяйственной деятельностью, директора ГПА

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по развитию и эксплуатации имущества

Председатель комиссии по охране труда и технике безопасности
Профсоюзного бюро первичной профсоюзной организации

К.Н. Трегубов

В.Е. Коровин

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 26

заседания постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных
переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению
Коллективного договора
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.
(далее - Комиссия)

г. Симферополь

Присутствующий: Лукашева Наталия Николаевна

Присутствовали члены Комиссии:

Со стороны работодателя:

1. КРУТИКОВ Евгений Сергеевич - директор Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского;
2. КУНСКИЙ Андрей Олегович - проректор по экономике и финансам;
3. ЗАРИПОВ Олег Владимирович - директор Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (филиал);
4. МАКСИМЕЦ Любовь Сергеевна - начальник управления кадров;
5. ПРИБУЛОВ Константин Николаевич - проректор по развитию и эксплуатации имущества;
6. КИРЧЕНКО Сергей Васильевич - первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

Со стороны Первичной профсоюзной организации работников как
представителя трудового коллектива:

7. АБИБУЛЛАЕВ Мамед Серверович - заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

8. **ГУБАНОВА**
Елена Викторовна - член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета; директор Координационного центра по формированию у молодёжи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма КФУ им. В.И. Вернадского Университета;
9. **ДТЕЛ**
Виталий
Николаевич - член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета; проректор по стратегическому развитию;
10. **ДУКАШЕВА**
Наталья
Николаевна - председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;
11. **ПЕРСИДСКАЯ**
Елизавета
Александровна - председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся Университета
12. **РАБОТЯГОВ**
Константин
Васильевич - доцент кафедры общей химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;
13. **СОКОЛОВ**
Виталий
Геннадьевич - член профбюро работников Института «Агротехнологическая академия», доцент кафедры анатомии и физиологии животных факультета ветеринарной медицины Института «Агротехнологическая академия»;
14. **ТИМОХИН**
Александр
Михайлович - заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель Профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», доцент кафедры философии философского факультета Института «Таврическая академия»;
15. **ШЕВЧЕНКО**
Елена Васильевна - председатель Профсоюзной организации работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики Физико-технического института;

Отсутствовали по уважительным причинам:

1. ЕМЕЛЬЯНОВА Светлана Христофоровна – главный бухгалтер.
2. КАРМАЗИНА Наталья Владимировна – проректор по учебной деятельности.
3. ЕЛБАКИН Сергей Владимирович – проректор по молодежной политике.

Приглашенные:

1. Савченко Любовь Васильевна – председатель Первичной профсоюзной организации работников.
2. Савкина Елена Витальевна – директор департамента образовательной деятельности.
3. Гуренко-Вайцман М.А. – начальник управления по юридическому сопровождению деятельности и профилактики коррупционных правонарушений.
4. Дружина Лариса Хамидуловна – член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель Профсоюзной организации работников Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского.

Наблюдать есть, заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Рассмотрение предложений о внесении изменений, дополнений (исключений) в подпункт 7.3.2 раздела VII Приложения № 2 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024 -2027 гг. Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
2. Внесение изменений и дополнений в Приложения № 5 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024 -2027 гг. О почетных званиях и знаках отличия федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» (п. 50).
3. О новой редакции Приложения № 17 к Коллективному договору ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024 -2027 гг. «Комплексный план мероприятий по охране труда на 2026 год».
4. Рассмотрение обращения руководства Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» об установлении условий оплаты труда преподавателя Савиной О.С.
5. Рассмотрение заявления профессора-консультанта Института экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» Зиновьева В.Ф. о установлении выплат за непрерывный стаж работы в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

4. Рассмотрение заявлений бывших работников Гуманитарно-педагогической академии (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по выплатам в рамках эффективного контракта после увольнения.

7. Решение.

По первому вопросу.

УЧАСТНИКИ:

1. Лукашеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Дятел В.Н., член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по стратегическому развитию.

2. Гуренко-Вайцман М.А., начальник управления по юридическому сопровождению деятельности и профилактики коррупционных правонарушений

3. Крутиков Е.С., директор Ордена Трудового Красного Знамени Исторического института имени С.И. Георгиевского.

4. Лукашева Н.Н., председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

5. Кирченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

6. Самарина Елена Витальевна, директор департамента образовательной деятельности.

7. Савченко Л.В., председатель Первичной профсоюзной организации работников.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – 14; “воздержался” – 1

РЕШЕНИЕ:

1. Пункт 7.3.2 Раздела 7 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера Приложения № 2 к Коллективному договору «Оплата труда работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;
- публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в библиотечных базах данных;
- издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, государственных научных фондов;
- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение патентов, лицензий, документов, патентов на них;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;
- инициативное и результативное решение организационных, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда, повлекшую за собой повышение эффективности деятельности Университета;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение трудовой дисциплины;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методов, форм (обучения, организации и управления образовательным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, хозяйственно-экономической работе и др., не включенных в условия трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- за участие в комиссиях и рабочих группах Университета и Первичной профсоюзной организаций работников Университета, не входящих в должностные обязанности работников Университета;
- молодые научно-педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятые на работу в течение одного года со дня получения профессионального образования - в размере 15 % от должностного оклада (имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования;

...научно-педагогические работники, имеющие ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени.

2. До 30 декабря 2025 года руководителям профильных структурных подразделений: департамента планово-экономической работы, департамента управленческой деятельности, от проектного офиса, юридического управления, Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского а также председателю Первичной профсоюзной организации работников Университета предложить кандидатуры в состав рабочей группы для разработки проекта Положения Об учете медицинской деятельности в оплате труда работников Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского (далее – Рабочая группа).

3. До 30 января 2025 года Рабочей группе представить проект Положения Об учете медицинской деятельности в оплате труда работников Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского.

12. СЛУШАЛИ: одним почетные звание «Заслуженный профессор КФУ».

Н. Лукашеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: «за» – единогласно.

РЕШИЛИ: пункт 7.4.2 изложить в следующей редакции:

«7.4.2. Критерии выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ:

- профессионализм и оперативность в решении вопросов;
- персональная ответственность и высокий исполнительный уровень выполнения заданий;
- качественное и оперативное выполнение особо срочных работ;
- отсутствие претензий к результатам деятельности работника: отсутствие замечаний, выявленных при внутренних и внешних проверках;
- наличие статуса высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- выплаты за знаки отличия (ВЗО):

ВЗО устанавливаются работникам Университета за исключением внешних совместителей. Начисление ВЗО осуществляется Работодателем при наличии финансовых возможностей по согласованию с Профсоюзной организацией работников Университета;

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Заслуженный мастер спорта России». Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Республики Крым», «Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым» осуществляются соответственно ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетных званий в сфере образования Российской Федерации;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной Республики Крым) в иных профессиональных сферах, название которых начинается со слов «Заслуженный» к соответствующим профессиональным званиям в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетного звания Российской Федерации в той же профессиональной сфере;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный преподаватель КФУ», «Заслуженный научный сотрудник КФУ», «Заслуженный работник КФУ», осуществляются соответственно ко «Дню преподавателя высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 20 % должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим знак отличия Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского «Золотая медаль имени В. И. Вернадского», осуществляются ко «Дню Университета» (14 октября) в размере до 50 % должностного оклада;

Основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ, приказ соответствующего министерства или ведомства РФ, нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), приказ ректора Университета, а также наградной документ»;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности (для работников, работающих на двух должностях, по одной из занимаемых должностей по заявлению работника);

Размер стимулирующей выплаты за ВЗО устанавливается приказом ректора Университета, согласованным с Первичной профсоюзной организацией работников Университета.

Вопросу.

СЛУШАЛИ:

Н. Лукишеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя

ВЗО выплачиваются работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», «Заслуженный мастер спорта России». Размер указанной стимулирующей выплаты устанавливается приказом ректора и составляет до 20 % должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Республики Крым», «Заслуженный работник образования Республики Крым» осуществляются соответственно ко «Дню профессионалиста высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетных званий в сфере образования Российской Федерации;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания Республики Крым (Автономной Республики Крым) в иных профессиональных сферах, название которых начинается со слов «Заслуженный» к соответствующим профессиональным праздникам в размере до 50 % должностного оклада при отсутствии почетного звания Российской Федерации в той же профессиональной сфере;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный преподаватель КФУ», «Заслуженный научный сотрудник КФУ», «Заслуженный работник КФУ», осуществляются соответственно ко «Дню профессионалиста высшей школы» (19 ноября) или ко «Дню среднего профессионального образования» (2 октября) в размере до 20 % должностного оклада;

ВЗО работникам, имеющим знак отличия Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского «Золотая медаль имени В. И. Вернадского», осуществляется по «Дню Университета» (14 октября) в размере до 50 % должностного оклада;

Основанием для начисления ВЗО за почетные звания являются соответствующий Указ Президента РФ, приказ соответствующего министерства Российской Федерации, нормативно-правовой акт Республики Крым (Автономной Республики Крым), приказ ректора Университета, а также наградной документ;

ВЗО работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются в случае, если почетное звание соответствует профессиональной деятельности, осуществляемой работником в рамках занимаемой должности (для работников, работающих на двух должностях, по одной из занимаемых должностей по заявлению работника);

Размер стимулирующей выплаты за ВЗО устанавливается приказом ректора Университета, согласованным с Первичной профсоюзной организацией работников Университета.

На итоговому вопросу.

СЛУШАЛИ:

И. Лукашеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя

Комиссия профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Кирченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: Пункт 50 Приложения № 5 к Коллективному договору «Изменение: Отчетных званиях и знаках отличия федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«50. Могут быть награждены работники, с общим стажем работы в Университете, в том числе в его структурных подразделениях и филиалах, имеющие в составе Университета, не менее 25 лет, иные лица, в том числе иностранные, а также научные коллективы, коллективы и представители образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, общественные организации, представляющие интересы научных и педагогических работников Университета, за научные достижения (суммарность научных трудов), вклад и развитие науки и образования, особые заслуги перед Российской Федерацией, Республикой Крым, Университетом, а также за повышение положительного имиджа Университета, содействие развитию его материальной базы, созданию новых направлений подготовки обучающихся, благотворительную деятельность, спонсорство».

На третий вопрос.

СЛУШАЛИ:

1. Лукашеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Комиссии профсоюзной организации работников Университета, председателя Комиссии профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Трубков К.Н., проректор по развитию и эксплуатации имущества.

2. Савченко Л.В., председатель Первичной профсоюзной организации работников.

3. Дятел В.К., член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по стратегическому развитию.

4. Букский А.О., проректор по экономике и финансам.

5. Гуренко-Вайцман М.А., начальник управления по юридическому сопровождению деятельности и профилактики коррупционных правонарушений.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: "за" – единогласно.

РЕШИЛИ: Приложение № 17 к Коллективному договору «Комплексный коллективный договор по охране труда на 2026 год» изложить в новой редакции, которая принимается.

По данному вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. Лукашеву Н.Н., председателя Комиссии; заместителя председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председателя профкома по правовым вопросам, доцента кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Букский А.О., проректор по экономике и финансам.

2. Зинин В.К., член Профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по стратегическому развитию.

3. Митченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

4. Максимец Л.С., начальник управления кадров.

5. Гуренко-Вайцман М.А., начальник управления по юридическому сопровождению деятельности и профилактики коррупционных правонарушений.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: "за" – единогласно.

РЕШИЛИ:

4. Пункт 2.9 Приложения № 20 к Коллективному договору «Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«2.9 В случае прекращения трудовых отношений работника с Университетом по достижению, по которой заключен эффективный контракт, или в случае смерти работника до установления стимулирующей выплаты за эффективность работы, невыплаченная сумма за эффективность работы выплачивается ему (или

членам семьи работника в соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) после установления Работодателем стоимости одного балла на основании письменного заявления работника (законного представителя или члена семьи) с указанием реквизитов для перечисления денежных средств и утвержденного Верификационной комиссией по показателям эффективного контракта итогового балла педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава по всем направлениям деятельности.

Если с работником были прекращены трудовые отношения и причитающаяся выплата за эффективность работы была выплачена в полном объеме, то в случае возобновления между данным работником и Университетом трудовых отношений в расчётном периоде, ему стимулирующая выплата до конца такого периода не назначается и не производится.».

Председательствующий

П/П

Н.Н. Лукашева

Секретарь

П/П

Е.В. Губанова

ВЫПИСКА ВЕРНА


Е.В. Губанова

