

От работодателя:

И.о. ректора


В.О. Курьянов
«03» 07 2025 г.


От работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации


Л.В. Савченко
«03» 07 2025 г.


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 16

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.

Вступают в силу
«03» 07 2025 г.

г. Симферополь
2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 16

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.,

**зарегистрированного Министерством труда и социальной защиты
Республики Крым № 319 от 09.03.2021 года**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия Договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» 20.02.2024 г. – 19.02.2027 г. (далее – Коллективный договор), стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 2. «Определения, обозначения и сокращения» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

«- молодые педагогические работники – работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.» заменить на «- молодые научно - педагогические работники – педагогические и научные работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.»

2. Пункт 7.3. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- за интенсивность работы;
- за высокие результаты работы;
- за добросовестную и безупречную работу;
- за сложность работы;
- за специфику работы и персональную ответственность;

- за характер трудовой нагрузки и особый режим работы;
- за выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- за выполнение важных и срочных заданий руководства;
- за дополнительную работу, связанную с организацией образовательного процесса;
- за дополнительную учебную нагрузку;
- за привлечение финансирования;
- отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала сельскохозяйственного направления Университета, за достигнутое превышение базовых показателей выработки продукции, товаров, работ, услуг. Базовые показатели и порядок расчета стимулирующих выплат утверждается приказом ректора Университета.

- работникам, занятым в научно-исследовательских, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских работах, медицинским работникам за достигнутое превышение базовых показателей выработки работ, оказания услуг и коэффициентов трудового участия. Выплаты устанавливаются с учетом выполнения определенных работ по заказам юридических и физических лиц.

- молодым научно - педагогическим работникам до 35 лет включительно;

- и другие показатели.

7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- за ведение лечебной работы педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не входящие в прямые должностные обязанности работников;

- использование в деятельности современных образовательных технологий;

- работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;

- публикационную активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

- издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;

- высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, образовательной и других видах деятельности и др.;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;

- выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;
- участие в разработке локальных нормативных актов Университета;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативное и результативное решение организационных, методологических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической работе и др., не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета;
- за объем средств, полученных Университетом по договорам образовательного характера, на безвозмездной основе, по договорам на выполнение НИОКР, от иных видов деятельности, предусмотренных уставом Университета (в т.ч. участие в приемной кампании);
- за участие в комиссиях и рабочих группах Университета, не входящих в должностные обязанности работников Университета;
- молодые научно - педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в течение одного года со дня получения профессионального образования - в размере 15 % от должностного оклада

(имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования;

- молодые научно - педагогические работники, имеющие ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени;
- иные критерии оценки установления выплат.»

3. Приложение № 20 к Коллективному договору Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции, которая прилагается.

4. Все остальные положения Коллективного договора и приложения к нему, принятые ранее, остаются без изменений.

От Работодателя: Федеральное
государственное автономное
образовательное учреждение высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

От работников: Первичная профсоюзная
организация работников Федерального
государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный
университет имени
В. И. Вернадского»

И.о. ректора



В.О. Курьянов
М.П.

2025 г.

Председатель Первичной Профсоюзной
организации



Л. В. Савченко
М.П.

2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ
ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.08.2014 № 383 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений и федеральных государственных учреждений, а также гражданского персонала военных частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплаты труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями);

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О введении в действие государственной социальной политики»;

1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее – Университет) (далее – Положение) определяет порядок и условия заключения эффективного контракта, механизм контроля выполнения его условий, методы оценки результатов выполнения возлагаемых эффективным контрактом обязанностей, а также порядок расчета и выплаты вознаграждения, обусловленного выполнением показателей, установленных эффективным контрактом.

1.2. Эффективный контракт — это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, выполняемых работ, а также меры социальной поддержки.

1.3. Основными целями внедрения эффективного контракта в Университете являются: сохранение и развитие кадрового потенциала, призванного обеспечить достижение стратегических целей Университета; повышение престижности и привлекательности работы в Университете; обеспечение соответствия оплаты труда работников эффективности их деятельности согласно установленным критериям.

1.4. Основными задачами внедрения эффективного контракта являются:

- создание прозрачных механизмов системы оплаты труда работников на основе показателей и критериев оценки эффективности их труда, ориентированной на достижение конкретных показателей деятельности каждого конкретного работника и Университета в целом;

- совершенствование системы критериев и показателей эффективности деятельности работников.

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями);

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

— Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

— приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

— письмом заместителя Министра образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;

— Уставом ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 декабря 2018 № 1380;

— Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2024-2026 гг.;

— Коллективным договором на 2024-2027 гг. Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

1.6. Заключение эффективного контракта предполагает стимулирование деятельности работников,) в зависимости от достигнутых ими показателей эффективности деятельности и является элементом общей системы стимулирования работников, применяемой в Университете для мотивации результативности деятельности, устанавливаемой на период, следующий за отчетным.

Все существующие в Университете системы стимулирования работников сохраняют свое действие и применяются наряду с системой стимулирования, основанной на эффективном контракте.

1.7. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются и вводятся в действие в установленном в Университете порядке с учетом мнения Первичной профсоюзной организацией работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

2. Правила заключения и порядок действия эффективного контракта

2.1. Переход работника на эффективный контракт осуществляется на добровольной основе.

2.2. Правом заключения эффективного контракта обладает любой работник, работающий в Университете по основному месту работы, а также работающий в качестве внутреннего совместителя (при наличии локально - нормативных актов регулирующих условия, сроки и порядок установления выплат за эффективность работы соответствующей категории работника).

2.3. С работниками, работающими в Университете на условиях

внешнего совместительства, эффективные контракты не заключаются.

2.4. Эффективный контракт оформляется путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору на срок, не превышающий срок действия трудового договора.

2.5. В дополнительных соглашениях в обязательном порядке указываются показатели эффективности деятельности работника и критерии оценки эффективности труда работника, а также условия оплаты труда в случае достижения установленных показателей.

2.6. Заключение эффективного контракта путем оформления отдельных дополнительных соглашений к трудовому договору осуществляется как для уже работающих в Университете, так и для вновь принимаемых на работу в Университет.

2.7. Обязательства Университета по осуществлению стимулирования труда в зависимости от достигнутых работником показателей эффективности не прекращают своего действия после истечения срока действия эффективного контракта. Исполнение обязательств по стимулирующим выплатам осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством, настоящим Положением и эффективным контрактом.

2.8. В случае увольнения работника, которому установлена стимулирующая выплата за эффективность работы, или в случае смерти работника в течение периода, на который ему была установлена стимулирующая выплата за эффективность работы, невыплаченная сумма за эффективность работы выплачивается ему (или членам семьи работника в соответствии со статьей 141 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1183 Гражданского кодекса Российской Федерации) в последний день его работы, а в случае смерти работника не позднее недельного срока со дня подачи соответствующих документов в соответствии с действующим законодательством.

2.9. В случае прекращения трудовых отношений работника с Университетом по должности, по которой заключен эффективный контракт, или в случае смерти такого работника до установления стимулирующей выплаты за эффективность работы выплата производится с применением стоимости балла, установленной по результатам верификации предшествующей текущему периоду, при наличии подписанного работником Отчёта о достижении показателей эффективного контракта за отчетный период на бумажном носителе с подтвержденной суммой баллов.

2.10. Перевод работника, заключившего эффективный контракт, на другую должность является основанием для прекращения действия эффективного контракта, проведения расчета стимулирующей выплаты. Заключение нового эффективного контракта с переведенным работником осуществляется по общим правилам, установленным настоящим Положением.

3. Особенности заключения эффективного контракта

3.1. С внутренними совместителями, у которых должность такая же, как и по основному месту работы, эффективный контракт заключается только по основному месту работы.

3.2. С работниками, работающими по внутреннему совместительству и по основному месту работы на разных должностях, эффективный контракт может заключаться как по одной из должностей по выбору работника, так и по каждой, при условии, что критерии эффективности не пересекаются (не дублируются).

4. Основания и сроки установления стимулирующих выплат

4.1. В Университете применяется балльная система распределения фонда стимулирующих выплат, в рамках которой достижению показателей эффективности присваивается конкретное число баллов.

4.2. Показатели и критерии для оценки работы по эффективному контракту утверждаются приказами ректора на основании решения Ученого Совета с учетом мнения Первичной профсоюзной организацией работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

4.3. Достижение показателей эффективности деятельности работников оценивается посредством начисления баллов.

4.4. Работникам, уволившимся из Университета в период до завершения верификации данных о достижении показателей эффективности работника за соответствующий отчетный период, стимулирующие выплаты не назначаются и не производятся.

4.5. Стимулирующая часть заработной платы в рамках эффективного контракта не осуществляется работникам, имеющим дисциплинарные взыскания в соответствии с пунктами 3, 5, 6, 8, 9 и 10 части 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Структура и порядок расчета стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта

5.1. Стимулирующая часть заработной платы в рамках эффективного контракта, назначается в соответствии с выполнением показателей, включенных в балльную систему оценки работы работников за определённый срок, и выплачивается ежемесячно независимо от отработанного времени в текущем периоде.

5.2. Размер стимулирующих выплат в рамках эффективного контракта зависит от количества набранных баллов.

5.3. Департамент планово-экономической работы исходя из финансовых возможностей определяет общие размеры фондов стимулирующих выплат, предназначенных для выплат работникам по балльной системе оценки эффективности деятельности.

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»**

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 24

**заседания постоянно действующей Комиссии по ведению коллективных
переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и
заключению Коллективного договора
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
20.02.2024 г. – 19.02.2027 г.
(далее - Комиссия)**

25.06.2025 г.

г. Симферополь

Президаиельсуйуюий: Лукашева Наталия Николаевна

Присутствовали члены Комиссии:

Со стороны работодателя:		
1	КУНСКИЙ Андрей Олегович	- проректор по экономике и финансам;
2	ЕЛЬКИН Сергей Владимирович	- проректор по молодежной политике;
3	КРУТИКОВ Евгений Сергеевич	- директор Ордена Трудового Красного Знамени Медицинского института имени С.И. Георгиевского;
4	ЗАРИПОВ Олег Владимирович	- директор Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (филиал);
5	МАКСИМЕЦ Любовь Сергеевна	- заместитель директора департамента по кадровым вопросам – начальник отдела сопровождения кадровой работы с административно-управленческим и иным персоналом
6	ТРЕГУБОВ Константин Николаевич	- проректор по развитию и эксплуатации имущества
7	ЮРЧЕНКО Сергей Васильевич	- первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

со стороны Первичной профсоюзной организации работников как представителя трудового коллектива:

8	АБИБУЛЛАЕВ Мемет Серверович	- заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;
9	ГУБАНОВА Елена Викторовна	- член профкома Первичной профсоюзной организации работников Университета; директор Координационного центра по формированию у молодёжи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии терроризма и профилактики экстремизма КФУ им. В.И. Вернадского Университета;
10	ДЯТЕЛ Виталий Николаевич	- заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по инновационному и региональному развитию;
11	ЛУКАШЕВА Наталья Николаевна	- председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;
12	РАБОТЯГОВ Константин Васильевич	- председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;
13	СОКОЛОВ Виталий Геннадьевич	- член профбюро работников Института «Агротехнологическая академия», доцент кафедры анатомии и физиологии животных факультета ветеринарной медицины Института «Агротехнологическая академия»;
14	ТИМОХИН Александр Михайлович	- председатель Профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», доцент кафедры философии философского факультета Института «Таврическая академия»;
15	ШЕВЧЕНКО	- председатель Профсоюзной организации

Елена Васильевна	работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики Физико-технического института;
------------------	---

Отсутствовали по уважительным причинам:

1. ЕМЕЛЬЯНОВА Светлана Христофоровна – главный бухгалтер.
2. КАРМАЗИНА Наталья Владимировна – проректор по учебной деятельности.
3. ПЕРСИДСКАЯ Елизавета Александровна – председатель Первичной профсоюзной организации обучающихся Университета.

Приглашенные:

1. Савченко Любовь Васильевна – председатель профкома Первичной профсоюзной организации работников.
2. Тарасенко Сергей Анатольевич – Начальник отдела мониторинга и отчётности департамента планово-экономической работы.
3. Самарина Елена Витальевна – директор департамента образовательной деятельности.
4. Клещельская Инна Владимировна – директор департамента научно-исследовательской деятельности.

Кворум есть, заседание правомочно.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Об изменении в составе Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта Коллективного договора и заключению Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2024-2027 гг.
2. О внесении изменений и дополнений в Приложение № 2 к Коллективному договору Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».
3. О новой редакции Приложения № 20 к Коллективному договору Приложение Об эффективном контракте в Федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».
4. О рассмотрении коллективного заявления директоров структурных подразделений Университета: Рогозенко А.В., Реутова В.Е., Менанова Э.М. и Санина О.Е. об изменении режима работы и отдыха работников из числа профессорско-преподавательского состава.
5. Разное.

По второму вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. Кунского А.О., проректора по экономике и финансам.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Лукашева Н.Н., председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры прикладного и трудового права Института «Таврическая академия».

2. Тарасенко С.А., Начальник отдела мониторинга и отчётности департамента планово-экономической работы.

3. Абибуллаев М.С., заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

4. Юрченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: “за” – единогласно.

РЕШИЛИ: внести изменения и дополнения в Приложение № 2 к Коллективному договору Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», в разделе 2. «Определения, обозначения и сокращения» Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»:

«- молодые педагогические работники – работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.» заменить на «- молодые научно - педагогические работники – педагогические и научные работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу.»

Пункт 7.3. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение Об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский

Федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в следующей редакции:

«7.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- за интенсивность работы;
- за высокие результаты работы;
- за добросовестную и безупречную работу;
- за сложность работы;
- за специфику работы и персональную ответственность;
- за характер трудовой нагрузки и особый режим работы;
- за выполнение критериев трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- за выполнение важных и срочных заданий руководства;
- за дополнительную работу, связанную с организацией образовательного процесса;
- за дополнительную учебную нагрузку;
- за привлечение финансирования;
- отдельным категориям работников из числа обслуживающего персонала сельскохозяйственного направления Университета, за достигнутое превышение базовых показателей выработки продукции, товаров, работ, услуг. Базовые показатели и порядок расчета стимулирующих выплат утверждается приказом ректора Университета.

• работникам, занятым в научно-исследовательских, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских работах, медицинским работникам за достигнутое превышение базовых показателей выработки работ, оказания услуг и коэффициентов трудового участия. Выплаты устанавливаются с учетом выполнения определенных работ по заказам юридических и физических лиц.

• молодым научно - педагогическим работникам до 35 лет включительно;

• и другие показатели.

7.3.2. Критерии выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы:

- за ведение лечебной работы педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не входящие в прямые должностные обязанности работников;
- использование в деятельности современных образовательных технологий;
- работу по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы;

- публикационную активность в рецензируемых отечественных и зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в библиотечных базах данных;
- издание учебников, учебных пособий, публикацию монографии либо проведение персональной творческой выставки;
- высокие рейтинговые показатели в научно-исследовательской, образовательной и других видах деятельности и др.;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;
- коммерциализация объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;
- выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
- применение в практической работе новых медицинских технологий;
- оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи;
- стабильно высокие показатели результативности работы, высокие достижения, выполнение сверхплановых заданий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности университета;
- участие работника в выполнении особо важных и срочных работ, мероприятий;
- участие в разработке локальных нормативных актов Университета;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- оперативное и результативное решение организационных, методических, хозяйственных, экономических и прочих задач по заданию администрации Университета;
- инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
- разработка и осуществление мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины;
- особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения);
- разработка и внедрение новых (инновационных) эффективных приемов, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе, использование передовых форм в организационной, информационной, хозяйственно-экономической работе и др. не включенных в критерии трудового договора с элементами эффективности (эффективного контракта);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета;

* за объем средств, полученных Университетом по договорам образовательного характера, на безвозмездной основе, по договорам на выполнение НИОКР, от иных видов деятельности, предусмотренных уставом Университета (в т.ч. участие в приемной кампании);

* за участие в комиссиях и рабочих группах Университета, не выполняющих должностные обязанности работников Университета;

* молодые научно - педагогические работники, получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятым на работу в течение одного года со дня получения профессионального образования - в размере 15 % от должностного оклада (имеющим диплом с отличием - 25%) в течение 3 лет после получения профессионального образования;

* молодые научно - педагогические работники, имеющие ученую степень - в размере 15% от должностного оклада в течение 3 лет после присуждения ученой степени;

* иные критерии оценки установления выплат.»

По третьему вопросу.

СЛУШАЛИ:

1. Кувского А.О., проректора по экономике и финансам.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Дегел В.Н., заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, проректор по инновационному и региональному развитию;

2. Лукашева Н.Н., председатель Комиссии; заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия».

3. Юрченко С.В., первый проректор – проректор по международной деятельности и информационной политике.

4. Тавокин А.М., председатель Профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», доцент кафедры философии философского факультета Института «Таврическая академия».

5. Тарасенко С.А., Начальник отдела мониторинга и отчетности департамента планово-экономической работы.

6. Абибуллаев М.С., заместитель председателя Первичной профсоюзной организации работников Университета, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

Председательствующий Лукашева Н.Н. поставила вопрос на голосование.

Голосовали: "за" – единогласно.

РЕШИЛИ: Приложение № 20 к Коллективному договору Положение Об эффективном контракте в федеральном автономном образовательном учреждении высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» изложить в новой редакции, которая прилагается.

Председательствующий П/П

Н.Н. Лукашева

Секретарь П/П

Е.В. Губанова

ВЫПИСКА ВЕРНА



Е.В. Губанова

