**ПРОЕКТ**

Приложение 2 к постановлению

III отчетно-выборной Конференции ППОР КФУ от 13.06.2024 № 3-1

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО»

НА ПЕРИОД 2024-2029 ГОДЫ

Подтверждая свою приверженность целям и задачам российского и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов работников на основе принципов единства, солидарности, справедливости и независимости, содействуя социальной, экономической и политической стабильности, реализуя решения XII Съезда Федерации независимых профсоюзов России, направленные на обеспечение достойной заработной платы, охрану труда, эффективный контроль в сфере труда, профсоюзную защиту каждого трудящегося, социальную защиту членов профсоюзов, работающих женщин, семей с детьми, поддержку работающей молодежи, контроль за соблюдением трудовых прав участников СВО и членов их семей, Первичная профсоюзная организация работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» (далее – ППОР КФУ, Университет соответственно) определила приоритетные направления деятельности на предстоящий период 2024-2029 годы, являющиеся Программой действия.

В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Признавая, что правозащитная деятельность профсоюзов, является основой уставных задач, ППОР КФУ будет отстаивать соблюдение прав и гарантий в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда, содействовать формированию социально-трудовых отношений на основополагающих принципах социального партнерства, посредством:

* оказания бесплатной консультативно-правовой и юридической помощи членам ППОР КФУ, в том числе в судебных инстанциях, при решении вопросов, связанных с нарушением трудовых прав, вопросов пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования;
* усиления контроля за соблюдением трудовых прав участников СВО и членов их семей, представительство и защиту в судебных органах, в случае их нарушения;
* инициирования включения в Коллективный договор Университета обязательств в сфере обеспечения занятости и гарантий для высвобождаемых работников, а также возможности их переобучения за счет работодателя;
* повышения правовой грамотности членов профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, посредством проведения семинаров-совещаний, вебинаров, обучения и повышения квалификации.

**В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Поддерживая вышестоящие профсоюзные органы в сфере обеспечения достойной заработной платы, которая предполагает равную оплату за труд равной квалификации и ценности достигается за счет единых подходов к её установлению, ППОР КФУ будет содействовать:

* установлению достойной заработной платы на основе эффективной организации и нормирования труда, обеспечивающих нормальную интенсивность и условия труда. Справедливому распределению результатов труда; использованию как исключения практики повышения заработной платы за счет совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни;
* справедливому распределению стимулирующих выплат, в том числе на условиях «эффективного контракта» на принципах, определенных Отраслевым соглашением и Коллективным договором Университета;
* осуществлению профсоюзного контроля за выполнением Указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников Университета различных профессиональных категорий (педагогические работники, научные работники, медицинские работники), не допуская интенсификации труда работников;
* проведению работодателем ежегодной индексации заработной платы, в связи с ростом потребительских цен, с целью повышения реального уровня заработной платы работников Университета;
* осуществлению профсоюзного контроля за недопущением задержки выплаты заработной платы, возникновением задолженности по оплате труда и ее погашением.

**В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА**

Признавая, что сохранение жизни и здоровья работающих зависит не только от факторов риска, которые присутствуют на рабочих местах, но и от реализации целого ряда профилактических мероприятий по безопасности труда, первичной профилактики профессиональных заболеваний и травм, для обеспечения трудовых прав работников на безопасный труд при выполнении ими трудовой функции, ППОР КФУ будет:

* осуществлять профсоюзный контроль за функционированием системы управления охраны труда и оценки ее эффективности через участие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, выявления и профилактики профессиональных заболеваний работников;
* обеспечивать общественный контроль за выполнением работодателем федеральных и региональных законов по охране труда, созданием и обеспечением безопасных условий труда в Университете, осуществлением мер по предупреждению аварий, случаев производственного травматизма, выполнением мероприятий, предусмотренных Коллективным договором Университета, в том числе по оздоровлению работников;
* защищать трудовые права и профессиональные интересы членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством, направленные на сохранение их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;
* добиваться безусловного выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных Отраслевым соглашением и Коллективным договором КФУ;
* добиваться соблюдения законодательства по охране труда в отношении пострадавших членов ППОР КФУ от трудовых увечий на производстве и профессиональных заболеваний;
* добиваться выделения работодателями средств на оздоровление и отдых работников и членов их семей, проведение культурно-массовых и спортивно- оздоровительных мероприятий в трудовых коллективах структурных подразделений Университета, в целях популяризации и приобщения их к здоровому образу жизни;
* содействовать развитию института уполномоченных по охране труда и повышению качества их работы при осуществлении профсоюзного контроля, через организацию и проведение профсоюзного обучения по вопросам охраны труда;
* содействовать эффективному проведению коллективных переговоров по включению мер социальной поддержки работников, направленных на проведение на предприятиях углубленной диспансеризации, качественных медосмотров, создание санитарно-бытовых условий, в том числе для работающих женщин;
* содействовать укреплению здоровья работников, через реализацию профсоюзных программ оздоровления и развитию различных программ (лояльности) для членов профсоюза.

**В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Социальное партнёрство в Российской Федерации является конституционной гарантией, которая установила обязанность органов власти обеспечивать реализацию принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Используя конституционные нормы социального партнерства, ППОР КФУ будет стремиться к:

* развитию и совершенствованию системы социального партнерства в Университете, направленной на конструктивное сотрудничество с администрацией Университета в целях реализации принципов социальной справедливости, обеспечению достойного труда;
* повышению эффективности социального партнерства, безусловного выполнения взятых обязательств сторонами Коллективного договора Университета на основе обеспечения равенства сторон и взаимного согласования интересов социальных партнеров;
* согласованию всеми сторонами социального партнёрства проектов локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и оплаты труда;
* инициированию по включению в Коллективный договор Университета дополнительных мер поддержки, льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей;
* активизации работы с ветеранами, передачи их опыта молодежи, создания благоприятных условий для комфортного общения, участия в общественной жизни;
* оказанию помощи профсоюзным организациям на новых территориях, проведения совместных конференций, учебных семинаров, обменов опытом;
* расширению сотрудничества с профсоюзными организациям российских образовательных организаций в сфере разработки и реализации проектов, мероприятий, семинаров, тренингов, школ, отвечающих насущным интересам членов профсоюза, обмена экскурсионными группами;
* проведению на высоком уровне мероприятий, посвященных празднованию 80-летия Победы в ВОВ;
* проведению на высоком уровне мероприятий, посвященных празднованию 110-й годовщины со Дня основания Таврического университета (КФУ);
* проведению на высоком уровне мероприятий, посвященных празднованию 105-й годовщины со Дня создания ППОР КФУ;
* обеспечению постоянного контроля за реализацией обязательств Коллективного договора Университета. Освещению результатов деятельности Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и заключения Коллективного договора на информационных ресурсах ППОР КФУ;
* включению в Коллективный договор Университета положений, обеспечивающих предоставление работающим женщинам с детьми дополнительных мер социальной поддержки, созданию комфортных условий труда, в том числе и работающим на предприятиях гособоронзаказа.
* проведению мониторинга соблюдения социально-экономических и трудовых прав работников;
* доступности медицинского обслуживания для работников, проведению спортивно-массовых, оздоровительных мероприятий для работников и семей с детьми;
* применению гибких графиков работы, формированию удобного расписания: дистанционная работа, неполный рабочий день (неделя) для комфортного совмещения труда женщин с семейными обязанностями и воспитанием детей;
* инициированию по включению в Коллективный договор Университета дополнительных мер поддержки, льгот и гарантий для работников, имеющих детей-инвалидов, родителям детей из неполных семей;
* укреплению экономического положения работающих женщин, росту их благосостояния, с целью улучшения демографической ситуации.

**В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Поддерживая деятельность вышестоящих профсоюзных органов в сфере молодежной политики и признавая, что работа с молодёжью является одним из приоритетных направлений деятельности, с целью укрепления и развития профсоюзного движения, в четком соответствии с нормами Закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и резолюцией «Молодежная политика», принятой на XII Съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, ППОР КФУ считает необходимым:

* создавать условия для обучения молодежи, формирования гражданской позиции в духе любви и гордости за свою страну. Обеспечивать обучение специалистов, отвечающих за реализацию молодёжной политики в профсоюзах, их профессиональной и идеологической подготовке; ,
* инициировать включение в Коллективный договор Университета дополнительных мер социальной поддержки для молодых специалистов, вовлекать молодых работников в жизнь коллектива, реализовывать их творческие способностей, знакомить с традициями Университета;
* внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи в интересной и современной форме;
* содействовать выявлению лучших профсоюзных молодежных инициатив, с целью усиления деятельности ППОР КФУ по мотивации профсоюзного членства среди молодых специалистов;
* активно реализовывать мероприятия по пропаганде спорта и здорового образа жизни: туристские слеты, спартакиады, спортивные фестивали с возможностью сдачи ГТО, турниры и т.д.;
* организовывать для молодежи мероприятия, семинары и тренинги, направленные на обучение активистов азам профсоюзной деятельности, воспитание в них качеств будущих профсоюзных лидеров;
* принимать меры по обеспечению притока молодежи в возрасте до 35 лет в состав выборных профсоюзных органов ППОР КФУ.

**В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППОР КФУ**

В целях повышения профессионального уровня членов профсоюзного актива и профсоюзных кадров ППОР КФУ, требуется продолжить работу по:

* обеспечению повышения квалификации профсоюзных руководителей и членов профактива всех уровней с использованием современных форм и методов обучения;
* осуществлению необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению ППОР КФУ;
* содействию продвижения молодых профсоюзных активистов в состав коллегиальных органов ППОР КФУ;
* организации мероприятий, направленных на формирование положительного имиджа ППОР КФУ в Университете, повышение мотивации работников для вступления в ППОР КФУ;
* распространению информации среди всех работников Университета, в том числе не членов профсоюза, по программам лояльности для членов профсоюзов, предусматривающих систему скидок при приобретении различных товаров получении услуг в различных сферах (медицины, отдыха, оздоровления и др.).

**В СФЕРЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ**

С целью повышения престижа, репутации, информирования членов профсоюзов о роли ППОР КФУ, преимущества профсоюзного членства, а также для усиления роли информации, агитации и пропаганды, повышения доверия к профсоюзам, необходима слаженная информационная работа ППОР КФУ. Для решения вышеуказанных задач, направленных на популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа ППОР КФУ и усиление мотивации профсоюзного членства, ППОР КФУ будет проводить работу по:

* развитию и совершенствованию сайта ППОР КФУ, как единого информационного портала, с целью всестороннего освещения деятельности ППОР КФУ, популяризации деятельности профсоюзов, усиления мотивации профсоюзного членства и повышения роли профсоюзов в обществе;
* оперативному обеспечению членов профсоюзов актуальной и достоверной информацией через современные каналы коммуникации и PR-инструменты, используя сформированные каналы информирования в социальных сетях: группы ВК ППОР КФУ, «Телеграм» канал ППОР КФУ, группы профсоюзных организаций работников структурных подразделений ППОР КФУ;
* распространению профсоюзной идеологии и взаимодействию с пресс-службой КФУ по пропаганде ценности достойного труда, социального партнёрства и правозащитной работы профсоюзов;
* электронному обмену информацией между аппаратом ППОР КФУ и профсоюзными организациями работников структурных подразделений ППОР КФУ на основе современных цифровых технологий;
* внедрению современных технологий, с целью обеспечения автоматизированного сбора и анализа данных об уровне профсоюзного членства и потребностях членов профсоюзов;
* обеспечению открытости и доступности информации для членов профсоюзов о деятельности выборных профсоюзных органов ППОР КФУ и профсоюзных организаций работников структурных подразделений ППОР КФУ, в том числе путем подготовки Публичных отчетов и их размещение в сети Интернет;
* активизации создания профсоюзных агитационных видеоматериалов о текущей деятельности ППОР КФУ, с отражением наиболее значимых достижений, проводимых акциях и мероприятиях;
* изданию ежегодных Публичных отчетов о деятельности ППОР КФУ, с информированием и предоставлением материалов социальным партнёрам, профсоюзным активистам;
* обучению профсоюзного актива ППОР КФУ по вопросам сотрудничества со СМИ, работы в социальных медиа-сетях, применения современных способов сбора, обработки и передачи информации с использованием всех современных каналов коммуникации.