

**Приложение  
к постановлению Конференции  
ППОР КФУ им. В. И. Вернадского  
от 13 июня 2024 года № 3-1**

**ОТЧЕТ**

**Профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации  
работников Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»  
о работе за период с 2019 года по 2024 год**

**Председатель:  
Савченко Любовь Васильевна**

**13 июня 2024 г.  
г. Симферополь**

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости конференции!

Сегодня мы проводим третью отчетно-выборную Конференцию Первичной профсоюзной организации Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского, которая была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании.

Наша организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза, а также актами и решениями профсоюзных органов.

Первичная профсоюзная организация, по статистическому отчету, составляет 4545 человек. Работающих членов профсоюза 4297, что составляет 89%

К сожалению, численность профсоюзной организации по разным причинам падает – и эта тенденция отмечается по всей России. **Объективными причинами** уменьшения численности членов Профсоюза являются текучесть кадров, реорганизация, в том числе сокращение численности штата работников. К тому же, ряд структурных подразделений переводились на аутсорсинг – эта тенденция затронула работников нашего комбината питания, затем сторожей и вахтеров.

**Ключевые проблемы, связанные с мотивацией:**

- Наши сотрудники не ценят ту работу, которую постоянно проводит Профсоюз и то, чего добилась наша организация. По-прежнему, единственным критерием оценки остается денежная помощь – это важно, но не должно быть главным в нашей деятельности. Тем более что в связи с инфляционными процессами происходит нивелирование размера материальной помощи.

- Это влечет за собой вторую проблему: Увеличив сумму выплаты работнику, мы уменьшим количество тех, кто ее получит. Наша задача – объяснить, что мы не постоянный источник выдачи материальной помощи, а поддержка в трудной жизненной ситуации.

- В-третьих, нам необходимо развивать разнообразные способы социальной поддержки. Уходить в отдельных профгруппах от номинальных рутинных мероприятий, которые один из профсоюзных лидеров из Краснодара назвал *«симуляционной карнавализацией деятельности»*.

Нередко бывают ситуации, когда работник выходит еще и со скандалом из Профсоюза, и вскоре случается болезнь, и даже смерть. И его коллеги идут к нам за помощью. Мы по-человечески помогаем, но финансово не вправе это делать. Два года назад заболел наш сотрудник. Одинокий, вышел из Профсоюза. Мы посещали его в больнице, покупали необходимое. Потом мы его хоронили, поскольку некому было. Делали через полицию свидетельство о смерти. Но бывают и такие случаи, когда работник вступил в Профсоюз, получил премию по случаю юбилея или материальную помощь, путевку – и тут же пишет заявление на выход.

Есть и **личные причины**: Очень часто несогласие с отдельными действиями администрации Университета, структурного подразделения выражается работником в его заявлении о выходе из Профсоюза, считая, что таким образом он привлечет особое внимание к своим разногласиям с Работодателем.

Есть факторы, с которыми мы должны работать для увеличения численности нашей профсоюзной организации:

- при принятии Коллективного договора, который по итогам 2021 года занял 1-е место на Республиканском смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) на лучший коллективный договор в номинации «Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек», мы добились многих социальных гарантий от администрации, а действия коллективного договора распространяются на всех работников. Считаем, что если бы в Коллективном договоре эти льготы были прописаны только для членов Профсоюза, это усилило бы мотивацию для вступления в профсоюзную организацию.
- По статистическим данным, более 70% работников, не являющихся членами Профсоюза, – это административно-управленческий персонал, в среде которого наблюдаются постоянные переводы, перемещения и текучесть кадров.
- Хочется отметить высокий процент членов Профсоюза среди профессорско-преподавательского состава (96%): наши преподаватели верны профсоюзному движению и на протяжении многих лет являются сознательной, активной его частью. По сравнению с предыдущим периодом, улучшилось процентное

отношение молодежи среди научно-педагогических и педагогических работников до 35 лет: если в 2020 году членами Профсоюза из них было 65,5%, то в 2023 году – 74,9%, но хотелось бы эту цифру видеть более высокой. Наше молодое поколение более прагматично и заиклено только на решении своих проблем. Стоит признать, что недостаточно активно проводится работа с молодежью, для них нет специальных программ и мероприятий. В 2024 году в профсоюзном комитете создана комиссия по работе с молодежью, которая, надеемся, изменит ситуацию к лучшему.

Кроме того, председатели структурных подразделений не своевременно передают информацию своим коллективам. Работники не знают о наших программах, предложениях отдыха, оздоровления. Каждый избранный председатель должен понимать свою ответственность!

Нельзя не согласиться с высказыванием и. о. ректора В. О. Курьянова о необходимом единстве для достижения поставленных целей: «Если работник выходит из Профсоюза, то его следующий шаг – писать заявление об увольнении из КФУ. Нельзя отрывать себя от коллектива». Да, сила наша только в единстве! Особенно сейчас!

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Основой деятельности организации остается эффективное соблюдение принципов солидарности, гласности, независимости, справедливости, равноправия, законности, организационного укрепления структурных подразделений.

**В структуре Первичной профсоюзной организации** работников КФУ по состоянию на июнь 2024 года 34 профсоюзные организации и 14 групп. Профсоюзный комитет работников насчитывает 49 человек: председатель, заместители председателя, председатели 12 комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, штатные работники Профкома. В состав Президиума входит 20 человек.

За отчетный период состоялось **40 заседаний Профсоюзного комитета и 29 заседаний Президиума**, на которых рассматривались вопросы, связанные с **внутрисоюзной работой**, коллективнодоговорной деятельностью профсоюзной организации, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с оптимизацией структуры университета, вопросы нормирования труда, правовые вопросы, состояние охраны труда, оказание денежной помощи членам профсоюза и их поощрение и др. утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей. Некоторые из заседаний прошли онлайн в связи с особенностями эпидемиологической обстановки. Уменьшение количества заседаний Президиума связано с пересмотром функций и полномочий президиума профсоюзной организации в соответствии с новым Уставом Профсоюза.

2020–2022 годы прошли под знаком 100-летия образования профсоюзной организации Университета. Этому событию была посвящена V Международная научно-практическая конференция «Информационные и коммуникативные технологии. Современная реальность рекламной и медийной индустрии: инновации, культура,

точки роста» и семинар «Актуальные проблемы внедрения и использования новых информационных технологий в деятельности профсоюзных организаций вузов».

На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, приглашались помощники ректора, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов, служб.

В связи с продолжающейся оптимизацией структуры Университета были проведены собрания, конференции в новых структурных подразделениях и созданы профсоюзные организации в Институте филологии, Институте медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, Институте биохимических технологий, экологии и фармации. Происходило реформирование профорганизаций в связи с изменением структуры Университета. Велась работа с малочисленными профсоюзными группами. Появились профсоюзные группы Дирекции программы развития, Второго отдела, Научно-клинического центра «Технологии здоровья и реабилитации», Научного спелео-палеонтологического комплекса «Пещера Таврида», паспортно-визового центра и др. В мае завершились отчетно-выборные собрания и конференции в нашей организации, о результатах которой было сказано в начале.

Помимо совместных с КРООПО учебных семинаров на базе ЦО «Учитель», в которых приняло участие более 150 человек, наша профсоюзная организация провела трехдневный семинар в санатории «Пушкино» 20-23 апреля 2023 г., в котором приняли участие более 50 профсоюзных активистов.

Свыше 100 человек приняло участие в Общероссийских профсоюзных диктантах в 2023 и 2024 гг., посвященных Уставу

Профсоюза и отчетно-выборной кампании, более половины из них справились с заданиями на «отлично».

22–24 ноября 2023 г. на базе санатория «Гурзуфский» состоялся семинар-совещание председателей и бухгалтеров, в котором приняло участие 2 человека. Центральный совет и республиканская организация Профсоюза проводила онлайн семинары, тренинги по различным вопросам профсоюзной деятельности, в которых повышали свою квалификацию работники аппарата ППОР.

В 2020 году наша профсоюзная организация включилась в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Цель проекта – организационное укрепление Профсоюза, обновление и системное повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза по реализации уставных задач; повышение качества профессиональной деятельности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, профсоюзного организационного управления и оперативности взаимодействия на основе использования цифровых технологий. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» позволил совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; созданы современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

Регулярно председатель и его заместители участвуют во встречах с трудовыми коллективами структурных подразделений. Выезжаем в

коллективы, где есть проблемные вопросы, а также чтобы порадоваться вместе достижениям и памятным датам. К юбилейным датам в структурных подразделениях профком выделил сумму более 500 тыс руб. для обеспечения профсоюзной деятельности. На эти средства были закуплены: телевизор, микрофоны, музыкальный центр, тюнеры для обеспечения интернет-связи, телефон, копировальный аппарат, принтеры, компьютерная техника.

### **Профсоюзные награды и знаки отличия**

С целью мотивации профсоюзного членства профсоюзный комитет усилил работу по представлению членов Профсоюза и членов профсоюзного актива к награждению различного уровня. За активную общественную деятельность, защиту социально-трудовых и экономических интересов работников, за социальное партнерство наградами Профсоюзной организации были поощрены более 1000 профсоюзных активистов и социальных партнеров; наградами ректора КФУ по представлению профсоюзного комитета и профбюро структурных подразделений – 95 человек, наградами Республиканской организации профсоюза образования – 89 человек, Федерации независимых профсоюзов Крыма – 22 чел., Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования – 10 чел., Федерации независимых профсоюзов России – 7 чел.). Пять членов профсоюзного комитета получили звание заслуженных работников Республики Крым, 1 – почетный работник сферы образования Российской Федерации, 2 – награждены Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования.

В честь 100-летия профсоюзной организации и других значимых событий самые активные члены Профсоюза были отмечены **наградами**, как всероссийского, так и республиканского уровней. За отчетный период на доску Почета Крымской республиканской организации профсоюза были занесены заместитель председателя Виталий Дятел и председатель комиссии по охране труда и технике безопасности Константин Работягов.

Наградной комиссией Университета, в которую входят и наши представители, рассматривались кандидатуры работников, которые затем утверждались на заседании профсоюзного комитета – республиканскими наградами и званиями удостоено 240 членов Профсоюза, наградами Российской Федерации, в том числе Министерства науки и высшего образования – 15 человек.

Успехи нашей профсоюзной организации отмечены на республиканском и федеральном уровнях. Одна из последних ярких наград – это 1 место на всероссийском конкурсе «Траектория успеха в 2023 году». Начиная с 2020 года сайт профсоюзной организации занимает 1 место на республиканском конкурсе профсоюзных сайтов.

### **Взаимодействие с вышестоящими организациями.**

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской республиканской организации профсоюза**, которая является частью Общероссийского профсоюза образования (Председатель Галина Меркулова). **Объединения** отраслевых профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма (ФНПК), на территории России – Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР). Федерацию независимых профсоюзов России

возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Краденова**. На состоявшихся в 2024 году отчетно-выборных конференциях они были избраны еще на один срок.

Некоторые положения из речи Президента на XII съезде ФНПР прямо обращены к профсоюзам:

*«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.*

*Здесь прочной основой стали принципы социального партнёрства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.*

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях Всероссийского Профсоюза образования, Федерации независимых профсоюзов Крыма, проводимых на всех уровнях, от всероссийского до республиканского. Отметим только некоторые из них.

Прежде всего, хочется остановиться на нашем взаимодействии с Крымской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования (КРООПО). Ее председатель Екатерина Волкова является частым гостем в нашей профсоюзной организации и в Университете, она является членом Наблюдательного совета КФУ, поэтому о проблемах и успехах знает не понаслышке. Крымская

республиканская организация Профсоюза всегда оказывает нам необходимую организационную, методическую, материальную помощь и всестороннюю поддержку. Регулярно проводятся всевозможные обучающие семинары и вебинары по вопросам кадровой работы и цифровизации Профсоюза, работе в АИС, оказываются консультации по уставным, организационным, правовым, финансовым вопросам. По путевкам в санатории и пансионаты, с которыми КРООПО заключила договоры, отдыхают наши члены Профсоюза, члены их семей и дети. Республиканская организация оказала и материальную помощь онкобольным и переболевшим COVID-19, детям с ОВЗ (на общую сумму более 1 млн. руб.), за что мы безмерно благодарны. Были поощрены профсоюзные активисты на сумму 208 735 руб. Профинансированы и другие проекты (например, в 2021 году выплаты по акции Рескома «Профсоюзный кэшбек» составили 40 000 руб.

В результате переговоров, которые выносились на уровень республиканской организации Профсоюза и Федерации независимых профсоюзов Крыма, в этом году заключен договор с нашим Центром «Технологии здоровья и реабилитации» на основе софинансирования. Компенсация обследования каждому работнику в порядке очереди составляет 8 тысяч руб. Особая благодарность Екатерине Ивановне Волковой, Елене Бирюковой. Благодарим Владимира Олеговича Курьянова за предоставление льготы нашим сотрудникам.

При поддержке Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования проводятся Международные научно-практические конференции, семинары. В 2021 г. состоялся семинар «Актуальные проблемы внедрения и

использования новых информационных технологий в деятельности профсоюзных организаций вузов», посвященный 100-летию Первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета им. В. И. Вернадского. В семинаре приняли участие многочисленные гости – председатели профсоюзных организаций вузов и КСП округов и областей Российской Федерации. В июне 2021 году на базе ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» состоялся Круглый стол, организованный Крымской организацией Профсоюза, с участием Московской городской организации Профсоюза образования. В московскую делегацию (ее возглавил заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза Константин Гужевкин) вошли 18 председателей и представителей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся одиннадцати крупнейших вузов Москвы. Были рассмотрены проблемные вопросы членства в Профсоюзной организации, Коллективного договора как инструмента социального партнерства.

Мы благодарны Крымской организации Профсоюза за поддержку информационной деятельности. Сайту нашей организации ежегодно с 2020 года присуждается 1 место за лучший профсоюзный сайт. При поддержке республиканской организации, в том числе материальной, вышла книга-альбом «Надежность, проверенная временем» (софинансирование КРООПО – 150 000). Реском помог с изданием военно-патриотических изданий Николая Сироша. Со своей стороны, Профком внес свою лепту в издание «Летописи Крымской республиканской организации Профсоюза РФ».

Вместе с Е. И. Волковой председатель Л. В. Савченко на VIII съезде Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в марте 2020 г. были вновь избраны в Центральный Совет Профсоюза. Любовь Васильевну также повторно избрали членом Президиума Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) на отчетно-выборном собрании КСП, которое состоялось 31 марта 2024 года. Савченко Л. В. отвечает за направление PR-деятельности и информационно-издательской работы. Избрание нашего председателя в эти органы – это признание профессионализма, ответственности и большого вклада в развитие Общероссийского профсоюза образования.

Всероссийский семинар-совещание КСП проходит ежегодно, на базе различных университетов страны. На нем освещаются вопросы деятельности региональных КСП Профсоюза, социального партнерства, проблемы высшего образования проходят ежегодно. В 2023 году, 11–16 сентября, в Петербурге на этом совещании от нашей организации были Н. Н. Лукашева и А. М. Тимохин, которые приняли участие в проходившем в рамках этой встречи всероссийском конкурсе «Траектория успеха». Они выступили с конкурсной программой, которая была признана лучшей, завоевав 1 место.

### **Взаимодействие с профсоюзными организациями высших учебных заведений**

Наша организация является членом **Европейской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ)** и принимает участие в работе съездов. В 2019 г. на съезде в Баку Савченко Л. В.

выступила с докладом о роли профсоюзной организации в развитии социального партнерства. В 2021 г. Савченко Л. В. была делегатом XXXIII съезда ЕАПОУ. В 2024 году нашу профсоюзную организацию представлял А. М. Тимохин.

Тесные связи поддерживаются с профсоюзными организациями работников вузов. За отчетный период подписано **20 соглашений о сотрудничестве** с профсоюзными организациями с Московским, Санкт-Петербургским, Дагестанским, Кубанским, Красноярским, Марийским, Хабаровским, Севастопольским государственными университетами, Южно-Российским государственным политехническим университетом (НПИ) имени М. И. Платова, Ростовским государственным экономическим, Майкопским государственным технологическим Казанским техническим университетами, Южным федеральным университетом и др.

Подписание соглашений о сотрудничестве – одна из эффективных форм работы по **расширению связи с другими вузами России и укреплению профсоюзного единства**. Среди других форм взаимодействия с профсоюзными организациями вузов – встречи, круглые столы, совместные вебинары. В 2019 году состоялась встреча с молодыми учеными профсоюзной организации МГУ, по результатам которой подписан меморандум. В апреле 2021 г. состоялся вебинар по вопросам охраны труда, организованный профсоюзной организацией Волгоградского государственного университета (председатель Надежда Арчебасова), в котором, помимо нашей организации, приняли участие профсоюзные организации КСП Южного федерального округа, в частности, Севастопольского государственного университета, Южно-Российского

государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова, Кубанского государственного университета и др. В мае 2023 года наша делегация во главе с Л. Савченко приняла участие в мероприятиях, посвященных 100-летию образования организованного профсоюзного движения в Республике Адыгея. В рамках мероприятия проходила VIII Межрегиональная патриотическая акция «Поклонимся великим тем годам» – наша туристическая команда, в составе которой были наши профсоюзные активисты Виктория Семенова и Наталья Емельянова, совершила в сложных погодных условиях переход длиной 12 км на высоте 1965 метров над уровнем моря.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КФУ**

Зачастую рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе и стране гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ, Законом о профсоюзах, Отраслевыми соглашениями и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту своих интересов по вопросам оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, приема на работу и увольнения; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым вопросам; профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку и др.

По инициативе профсоюзов России в 2020 году были внесены поправки в Конституцию (ст. 75.1), в соответствии с которыми закреплена роль социальных партнеров. В отчетный период в рамках социального партнерства выстроена система взаимоотношений между Профсоюзным комитетом и Работодателем.

Основные задачи, которые ставит наша профсоюзная организация в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

- контроль за оптимизацией штатной численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации;
- контроль начисления заработной платы;
- соответствие заработной платы результатам труда;
- стимулирование труда и вопросы внедрения трудового договора с элементами эффективного контракта,
- улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Прежде всего, эти задачи выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как федеральном и республиканском, так и университетском.

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по контролю за нормированием и оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений. **Наиболее актуальным и значимым в отчетный период было участие членов профсоюзного комитета Университета в следующих:**

**Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора КФУ;**

– Комиссия по **оценке эффективности** деятельности подразделений;

– Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов;**

– Комиссия по проведению **специальной оценки условий труда** в структурных подразделениях и др.

– **Аттестационно-кадровая комиссия;**

– **Конкурсная комиссия;**

– **Наградная комиссия;**

– Комиссии по соблюдению требований к **служебному поведению работников** и норм профессиональной этики педагогических работников;

– Комиссия по трудовым спорам;

– Комиссия по рассмотрению заявлений работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» о **предоставлении жилых помещений;**

Сотрудничество администрации Университета и профсоюзной организации – это гарантия успеха всего коллектива. Все локальные нормативно-правовые акты, затрагивающие трудовые правоотношения, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в **Коллективном договоре** – одном из основных правоустанавливающих локальных актов университета.

В конце 2020 года начались переговоры с работодателем по заключению нового Коллективного договора КФУ. Была создана комиссия по подготовке конференции трудового коллектива, которую возглавила председатель ППОР Любовь Савченко. В феврале 2021 г. состоялась Конференция работников и обучающихся, на которой был утвержден новый Коллективный договор КФУ на 2021–2024 гг. В феврале 2024 года Коллективный договор был пролонгирован на 3 года. Проводятся перманентные консультации и переговоры, вносятся изменения и дополнения положений. В отчетный период было проведено 25 заседаний и принято 15 изменений и дополнений к Коллективному договору.

Разработкой Коллективного договора занимается **Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора КФУ**, в которую от Профкома работников входит 7 человек:

председатель комиссии – Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя ППО работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;

секретарь комиссии – Губанова Елена Викторовна; председатель комиссии профкома по информации и связям с общественностью, кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», кандидат юридических наук, доцент;

члены комиссии: Абибуллаев Мемет Серверович – заместитель председателя ППО работников КФУ, председатель комиссии профкома по контролю за нормированием и оплатой труда; кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

Дятел Виталий Николаевич – заместитель председателя ППО, проректор по инновационному и региональному развитию, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

Работягов Константин Васильевич – председатель комиссии профкома по охране труда и технике безопасности, кандидат химических наук, доцент кафедры общей и физической химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;

Соколов Виталий Геннадьевич – заместитель председателя профсоюзной организации работников Института

«Агротехнологическая академия», кандидат ветеринарных наук, доцент кафедры анатомии и физиологии животных;

Тимохин Александр Михайлович – заместитель председателя ПШОР, председатель объединенной профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», Института филологии, Института медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, кандидат философских наук, доцент кафедры философии естественнонаучного профиля философского факультета;

Шевченко Елена Васильевна – председатель профсоюзной организации работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики.

Коллективный договор включает 13 разделов и 20 приложений к нему.

Он занял 1 место в Республиканском смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) на лучший коллективный договор в номинации «Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек» в 2020 году и 3 место среди коллективных договоров высших учебных заведений России.

В Коллективном договоре **сохранены все основные гарантии, предусмотренные ранее**, в том числе выплаты за непрерывный стаж, 5-дневная рабочая неделя для большинства сотрудников. Для педагогических работников установлена 6-дневная рабочая неделя, но расписание по основным образовательным программам очной формы обучения составляется, как правило, с понедельника по пятницу.

Работодатель производит **премиальные выплаты к юбилейным датам** работникам (в 50 лет, а также 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Изменений, ухудшающих положение работников по вопросам оплаты труда нет. Сохранены все виды компенсационных и стимулирующих выплат.

За отчетный период реализовывались основные социально-экономические гарантии, предусмотренные Коллективным договором, в том числе:

- материальная поддержка в различных жизненных ситуациях;
- дополнительные отпуска и выходные с сохранением заработка (1 сентября, последний звонок, возможность отсутствия в день рождения (юбилей), вступающим в брак);
- возможность высококвалифицированного медицинского обслуживания в поликлинике Многофункциональной клинической больницы Св. Луки, научно-клиническом центре «Технологии здоровья и реабилитации»;
- компенсация стоимости медицинских процедур профсоюзной организацией;
- компенсация оздоровления работников как работодателем, так и профсоюзной организацией;
- проживание в общежитиях для работников;
- компенсация за съем жилья для высококвалифицированных специалистов;
- уменьшение стоимости за обучение, переквалификацию;
- обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет, при подтверждении их сложного

материального положения, если ребенок получает образование впервые по определенному образовательному квалификационному уровню, на условиях оплаты за обучение за счет средств физических лиц со снижением установленной стоимости оплаты за обучение до федерального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативной стоимости образовательных услуг), установленного в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

- бесплатная правовая помощь в Юридической клинике;
- компенсация профсоюзом стоимости посещения театральных, концертных цирковых представлений, филармонии;
- бесплатное посещение пещеры «Таврида»;
- бесплатное пользование спортивными сооружениями, залами и оборудованием КФУ;
- теннисные корты для тренировок, оплачивает профсоюзная организация;
- скидки на собственную продукцию (овощи, молочные продукты).

Профсоюзный комитет активно работал над улучшением условий и увеличением оплаты труда работников университета, добиваясь позитивных изменений как на уровне университета, так и вынося свои предложения на федеральный уровень. Из сделанного можно отметить:

закрепление в законодательстве нормы о заключении трудовых договоров с педагогическими работниками на срок не менее трех лет, а также возможность заключения бессрочного трудового договора;

защита в конституционном суде права работника на получение оклада в размере не менее прожиточного минимума;

включение в Отраслевое соглашение между Министерством науки и высшего образования и Общероссийским профсоюзом образования предложений о добровольности заключения трудового договора с элементами эффективного контракта, необходимости увеличения окладной части заработной платы, дифференцированных пределов учебной нагрузки и другие;

включение в показатели эффективного контракта для педагогических работников достижений в учебной и общественной работе;

достижение соглашения с работодателем о постепенном переходе педагогических работников с шестидневной на пятидневную рабочую неделю.

Неоценимый вклад в улучшение социальной защищенности работающих Крыма вносят результаты работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, членами которой являются наши профсоюзные активисты М. С. Абибуллаев, Н. Н. Лукашева, А. М. Тимохин, Л. В. Савченко, а также они привлекаются к обсуждению проектов нормативно-правовых актов в рабочих группах, создаваемых Министерством науки и высшего образования РФ, например, по положению об оплате труда, примерных норм времени расчёта нагрузки педагогических работников и др.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки

Российской Федерации на 2020–2025 годы. Они включают в себя следующее:

Развитие социального диалога и социального партнерства

Правовая защита членов Профсоюза

Контроль за оплатой труда

Создание безопасных и комфортных условий труда

Развитие социальной поддержки членов Профсоюза

Организация оздоровления и отдыха работников

Организация досуга членов Профсоюза

Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

## **КОМИССИИ ПРОФКОМА**

Все комиссии профкома – а их 12 на данный момент – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят в основном представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

**Комиссия по правовым вопросам**, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя ППОР, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения

работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке. Большое внимание совместно с комиссией по нормированию и оплате труда было уделено вопросам разработки показателей для оценки эффективности работы различных категорий сотрудников с целью внедрения трудовых договоров с элементами эффективности – «эффективных контрактов».

Основная форма правозащитной деятельности заключилась в работе по конкретным обращениям членов профсоюза. Рассмотрено более 800 жалоб и обращений. Принято по правовым вопросам на личном приеме более 1100 членов Профсоюза.

Наталия Лукашева в апреле 2024 г. принимала участие в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности трехсторонней комиссии при Министерстве труда и социальной защиты РК.

Работодатель в отчетный период проводил многочисленные реорганизации, которые создавали, прекращали, изменяли трудовые отношения с нашими работниками.

Все выше упомянутые процедуры проводились в строгом соблюдении ТК, с участием Профкома и всего коллектива под нашим контролем.

Особое внимание уделялось обоснованности проведения процедуры сокращения численности и штата работников и реализации их права на дальнейшее трудоустройство в Университете. Так, главным основанием сокращения преподавателей с 2019 г. стало сокращение численности обучающихся в Университете с 27 тысяч до 23 с половиной тыс. В связи с этим осуществлялась реорганизация образовательных структурных подразделений, а также создание на их базе специализированных институтов.

Таким образом, количество преподавателей уменьшилось на 114 штатных единиц. При этом 73 преподавателя продолжили педагогическую деятельность в университете, перейдя на другие должности. По процедуре сокращения высвобожденным, в том числе с уходом на пенсию, остался 41 преподаватель. С учетом норматива на одного преподавателя 12 студентов, такая ситуация рассматривается как наиболее благоприятная.

Штатное расписание предусматривает две категории работников: научно-педагогические и прочие, и соотношение их количества 63 на 37 соответственно. В нашем Университете это соотношение наоборот, 40 на 60. За последние годы удалось изменить в сторону соответствия только на 2,3%.

Удалось добиться стабильности и прозрачности процесса формирования и распределения нагрузки. За последние 3 года нормы времени и верхние пределы для учебной работы не менялись. Средняя нагрузка в целом по университету колебалась незначительно и не превышала 800 часов. При этом есть подразделения – филиалы и Медицинский институт, в которых средняя нагрузка может достигать

850 часов. Присутствует и другая крайность – в Физико-техническом институте, Институтах филологии, экономики и управления средняя нагрузка составляет 700 часов.

Решение Профсоюзного комитета от 4 июня 2024 года инициировало рассмотрение Комиссией по ведению коллективных переговоров **возврата пятидневной рабочей недели для педагогических работников вместо шестидневной**, введенной в 2021 году. Сейчас ведутся консультации с Работодателем.

**Комиссия по контролю за нормированием и оплатой труда** (возглавляет заместитель председателя ППОР Абибуллаев Мемет Серверович). За отчетный период Профсоюзный комитет в рамках работы комиссии по контролю за нормированием и оплатой труда:

Строго контролировал своевременность оплаты труда и индексации заработной платы в связи с изменениями МРОТ, увеличения доли окладной части заработной платы согласно Отраслевому соглашению; Профсоюзный комитет активно работает над улучшением условий и увеличением размера оплаты труда работников и вносит свои предложения на федеральный уровень. Из сделанного можно отметить:

- совместно с Центральным советом мы отстаивали заключение трудовых договоров с ППС как минимум на три года;

- отстаивали в Университете увеличения доли гарантированной окладной части заработной платы, которая выше чем во многих вузах РФ;

- при участии профсоюзов Конституционный суд рассматривает право работника на установление оклада не ниже уровня МРОТ;

- в Отраслевое соглашение вошли наши предложения о добровольности заключения трудового договора с элементами эффективного контракта, об увеличении окладной части заработной платы, о пределах учебной нагрузки и другие.

Согласно разработанному при участии Профкома порядку начисления стимулирующих выплат члены профсоюза участвовали в работе комиссий по их распределению;

На уровне Университета мы контролируем своевременность оплаты труда и индексации заработной платы в связи с изменениями МРОТ (на сегодня он составляет 19 242 рубля в месяц), увеличение окладной части. Если в 2019 г. размер среднемесячной платы составлял 37 тысяч 400 рублей, то в 2023 году он достиг 50 тысяч 730 руб.

По нашей инициативе осуществлялись квартальные стимулирующие выплаты, которые формировались пропорционально окладам. Это исключало субъективное отношение их распределения руководителями. В среднем на одного работника из числа ППС они составили около 20 тыс. руб в зависимости от квартала.

Инициировал выплаты квартальных стимулирующих выплат пропорционально окладам, исключая субъективное отношение распределения руководителями;

Принимал активное участие в разработке Положения об эффективном контракте с различными категориями работников (в первую очередь с ППС), в том числе отстаивал показатели с учетом их доступности и достижимости для работников, а также заключение таких контрактов на добровольной основе;

Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и структурных подразделений по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам.

На постоянной основе проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы в КФУ.

В период новой коронавирусной инфекции (COVID-19), профсоюзный комитет принимал участие в корректировке локальных нормативных актов по организации труда и формированию поощрений преподавателей в связи с изменениями организации учебных занятий.

Под постоянным контролем Профкома находились выплаты к юбилейным датам, за почетные звания различного уровня и др.

**Комиссия по охране труда и технике безопасности** (председатель Работягов Константин Васильевич) в соответствии с планом работы комиссии проводила мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, разработкой комплексного плана мероприятий по охране труда.

Совместно с отделами, отвечающими за безопасность и охрану труда университета, производились проверки состояния бытовых помещений, состояния запасных проходов и выходов, применения средств индивидуальной защиты, выдачи и качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты. Осуществлялся контроль за проведением периодического медицинского осмотра работников.

Много внимания уделяется охране труда и технике безопасности. В частности, выполнению Комплексного плана мероприятий по

охране труда. Заслушивали отчеты руководителей отделов, отвечающих за эту работу. Основные проблемы связаны с несоблюдением требований по обеспечению средствами индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих препаратов. На эти расходы за 5 лет выделено 4 млн 100 тысяч руб. На проведение специальной оценки условий труда израсходовано 1 млн 200 тысяч, на денежную компенсацию за молоко по письменным заявлениям работников – 12 млн 100 тысяч рублей. Но проблема остается, требования выполняются не в полном объеме.

Особенно остро в последние годы стоял вопрос о необходимости проведения ремонта помещений, крыш корпусов. Но Работодатель нас услышал, начав в 2023 году текущий ремонт. К 1 сентября прошлого года восстановлена лестница центрального входа этого корпуса. Уже в 2024 году отремонтирована кровля в 17 корпусах. Приводится в соответствие с санитарными нормами санузелы в институтах «Агротехнологическая академия» и «Таврическая академия». Окончен ремонт актового зала корпуса «А». На базе в Песчаном проведен косметический ремонт в 22 домиках, строятся 3 барнхауса на 18 мест.

К сожалению, в Университете бывают несчастные случаи – чаще они происходят не от травм, полученных на производстве. Эта тенденция характерна в целом для страны, а в Крыму 70% несчастных случаев, в том числе смертельных, связано с общими заболеваниями.

Поэтому так важно уделять внимание вопросам профилактических осмотров и диспансеризации. Клинической больнице Св. Луки на эти цели за 5 лет выделено более 13 млн руб. Но статистика нам показывает, что количество прошедших медицинский осмотр в

клинике с каждым годом уменьшается – с 2546 в 2021 году до 1467 в 2023 г. Число работников, прикрепившихся к поликлинике, – всего 131 чел., из них каждый десятый поставлен на диспансерный учет! Непонятна позиция наших работников – ведь деньги, которые работодатель выделяет на компенсацию прошедшим профилактический осмотр в сторонних организациях, могли бы в конечном счете оставаться в Университете, да и бюджет за счет средств фонда ОМС в клинической больнице увеличился бы. Тем более, что более 50 работников КФУ получили стационарную хирургическую помощь именно там, по профилям урология, хирургия, онкология. Мы благодарны медицинским работникам, лично Евгению Крутикову, Анатолию Кубышкину, Сергею Еременко, Сергею Шаповалову, которые в трудный период, когда неожиданно пришла пандемия, к которой никто не был готов, особенно в начале, поддержали многих по ходатайству Профсоюза личными консультациями, назначенным лечением, буквально спасли жизни более 200 наших коллег.

**Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников** возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. Деятельность комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество с Крымской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха. За отчетный период на оздоровление работников, членов профсоюза, а также членов их семей были выделены средства на сумму 2 млн 200 тыс. руб., а именно:

Оздоровление работников КФУ и членов их семей по путевкам Рескома профсоюза осуществлялось в следующих учреждениях: санатории «Прибой», «Утес», «Киев», «Голубая волна», «Гурзуфский», «Сакрополь» базы отдыха «Сейт-Неби», «Крымское Приазовье». По договорам, заключенным нашей профсоюзной организацией непосредственно с оздоровительными учреждениями и туроператорами, предоставлялись скидки на отдых в «Пушкино» (Гурзуф), «Пальмира Палас» (Курпаты), «Дюльбер (Кореиз), «Ривьера Сарайз» (Алушта) и др. Радует, что количество оздоровленных с каждым годом увеличивалось, что в 2023 году ППОР КФУ была отмечена Крымской республиканской организацией Профсоюза как одна из самых эффективных среди профсоюзных организаций в плане оздоровления. Всего за 2019–2024 гг. было оздоровлено более 1000 человек, в том числе: 574 чел. – члены профсоюза.

К сожалению, не в полную силу проводилось оздоровление работников на базах практик и отдыха, являющихся структурными подразделениями КФУ, и в последние годы оно сошло на нет («Прометей», «Малореченское»). Причины очевидны: отсутствие в «Прометее» организованного питания, относительная удаленность от моря (700 м) и отсутствие собственного пляжа. Уже три года база отдыха «Малореченское» не принимает отдыхающих в связи с отсутствием необходимых условий, замечаний по пожарной безопасности. Надеемся, что уже в этом году, как обещала администрация, будет работать база в Песчаном, куда в 2022 г. многие сотрудники выезжали на субботники, приводили территорию в порядок.

В конце года комиссия подает списки и документы членов

Профсоюза, которые самостоятельно отдыхали в курортно-оздоровительных учреждениях, на компенсацию за счет работодателя.

За отчетный период работодатель предоставил более 100 единиц трактора для организации экскурсий, им воспользовались многие структурные подразделения. Особой популярностью, кроме уже обычных поездок в Никитский ботанический сад, 35-ю батарею, Южный берег Крыма, Евпаторию, пользовалась наша Пещера «Таврида». Благодарны ректору и руководству комплекса «Пещера Таврида» за организацию бесплатных экскурсий для членов Профсоюза и их детей в нашу знаменитую пещеру – ее посетило свыше 30 организованных групп работников. А сейчас посещение пещеры сотрудниками сделали бесплатным, а для обучающихся КФУ – льготным.

Есть успешные результаты работы у **жилищно-бытовой комиссии** (председатель Казакова Вера Валентиновна). В ее задачи входит консультации работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, рассмотрение заявлений и документов от молодых ученых для оформления государственных жилищных сертификатов в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В результате работы комиссии в 2020-2021 гг. двое молодых ученых получили государственный жилищный сертификат на сумму 1,7 млн каждый.

Важно отметить, что Работодатель находит возможность предоставлять работникам – членам Профсоюза – возможность проживания в студенческих общежитиях. Сейчас в них проживает 83 работника и члена их семей.

Работодатель компенсирует расходы на оплату жилых помещений педагогическим работникам в сельской местности. На эти цели работодателем выделено 9,5 млн руб.

Активно работает **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Елена Самарина). Достигнута договоренность с автошколой «Старт» о скидке для членов Профсоюза в размере 10% на обучение по программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «А» и программе профессиональной подготовки водителей транспортных средств категории «В». Организована познавательная экскурсия в научно-клинический центр «Технологии здоровья и реабилитации», специализирующийся на лечении болевых, острых и хронических синдромов костно-мышечной системы (остеохондроза, артроза, артрита), а также физической реабилитации после травм позвоночника, операций на суставах и сосудах сердца. Осуществлялась рассылка КММЦ заинтересованным работникам о программах центра.

За отчетный период члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета. Кроме того, ознакомление членов профсоюза с новыми направлениями деятельности Рескома, органов государственной власти по социальной защите, включающими организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, участие в дисконтных программах, ипотечном кредитовании и др., осуществлялось

посредством размещения информационных сообщений в группах ППОР в социальных сетях.

Комиссия проводила сборы гуманитарной помощи в виде денежных средств, лекарств, одежды, продуктов питания для участников СВО. Кроме того, Профсоюзный комитет выплатил материальную помощь членам семей на 150 тысяч руб., организовал для родителей участников бесплатный отдых в наших пансионатах.

Когда понадобилась помощь нашим воинам в специальной военной операции, работники Университета откликнулись на призыв администрации, передав в фонд СВО 1% своего заработка. Многие работники и учащиеся принимают участие в оказании благотворительной помощи: это и целенаправленный сбор денежных средств для определенных воинских частей, и закупка средств радиоэлектронной борьбы, беспилотников, оптических приборов, медикаментов на нужды СВО, сбор одежды и продуктов питания для новых регионов. Это и оказание методической помощи профсоюзным организациям вузов новых регионов и сбор книг для их библиотек. Среди активных можно назвать работников Медицинского института и колледжа, Таврическую, Гуманитарно-педагогическую академию, Институт педагогического образования и менеджмента, Институт медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, Севастопольский, Евпаторийский институты, ОТКЗ агропромышленный колледж, Департамент по социально-воспитательной работе и др.

Особое внимание уделялось вопросам предоставления услуг питания, в результате этой работы Работодатель дважды пошел на замену предприятия, предоставляющего услуги по питанию, в том

числе и в связи с участвовавшими жалобами сотрудников. Была организована вакцинация работников против сезонного гриппа (150 чел.).

В начале 2024 года профсоюзный комитет принял решение разделить Комиссию по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами на две для более эффективной работы: **комиссию по патриотической работе и поддержке ветеранского движения** (председатель Шахова Елена Михайловна) и **комиссию по культурно-массовым мероприятиям** (ее возглавила Евгения Дмитриевна Фербей). Профсоюзной организацией проводится целый ряд мероприятий, которые стали визитной карточкой профсоюза в Университете. Это традиционная выставка «Души прекрасные порывы», индивидуальные выставки наших работников, конкурсы детского рисунка и т. п., концерты в подразделениях по случаю праздников и памятных дат. Мероприятия для детей к Дню Св. Николая, Новому году совместно с Департаментом по социально-воспитательной работе, Медицинским институтом, пользуются большой популярностью, особенно «Город мастеров» – мастер-классы по изготовлению новогодних игрушек и поделок. Дети сотрудников в последние несколько лет стали активно участвовать в концертах и выставках. Только в 2024 году состоялось два концерта, к 8 Марта и Дню защиты детей. Дети награждаются за участие дипломами и грамотами, получают сладкие подарки и наборы для творчества.

Проводится много мероприятий, посвященных победе в Великой Отечественной войне: акции «Георгиевская ленточка», «Сирень Победы», возложение цветов на территории мемориала «Концлагерь Красный», водружение Знамени Победы на вершинах крымских гор. К

этому всенародному празднику совместно с департаментом по социально-воспитательной работе организуем концерты, на которые приглашаем ветеранов, воинов-интернационалистов. Организуется поощрения и награждения ветеранов ВОВ и вооруженных сил РФ. Ветеранам совместно с городским советом ветеранов, в сотрудничестве с Московским советом ветеранов вручаются ценные подарки. Проводятся мероприятия, посвященные Дню освобождения Симферополя от немецко-фашистских захватчиков. Организуются экскурсии на мемориал «Концлагерь «Красный».

День Победы активно отмечается в структурных подразделениях Университета. В Медицинском институте им. С. И. Георгиевского проводятся ежегодные конференции. Так, в 2024 году состоялась научно-практическая конференция, посвященная Дню Победы и 80-летию освобождения Крыма от немецко-фашистских захватчиков «Никто не забыт, ничто не забыто», в докладах освещалась научная и педагогическая деятельность сотрудников Медицинского института в период Великой Отечественной войны, участие выпускников ВУЗа на полях сражений. В Институте «Агротехнологическая академия» совместно с Военным учебным центром организуются шествия, возложение венков к памятнику советским воинам.

Широко, особенно в последние годы, проводятся онлайн-акции «Поздравительная открытка ко Дню Победы «От потомков с благодарностью»», «Окна Победы», «Герои моей семьи», видео-челленджи и концерты, в которых принимают участие сотрудники и их дети.

Комиссии активно участвуют во всех социально-значимых мероприятиях Университета, в том числе Дне Университета – это особо любимый сотрудниками праздник.

Все мероприятия, осуществляемые профсоюзной организацией, освещаются **комиссией по информации и связям с общественностью** (председатель с 2024 г. – Копылова Маргарита Викторовна). Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является поддержка сайта профсоюзной организации и страничек в социальных сетях. Она содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятиях для работников и их детей, активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета.

Большинство мероприятий в 20–21 годах проходили в онлайн-формате с привлечением сайта профсоюзной организации и социальных сетей ППОР.

Работа комиссии нацелена на главные события 2020 года – празднование 75-летия Победы и 100-летия Профсоюзной организации Университета.

На информационных стендах Профсоюзного комитета КФУ и в структурных подразделениях постоянно обновляется информация.

Проводится работа по своевременному размещению на сайтах университета и профсоюзном сайте Коллективного договора и изменений и дополнений к нему. Постоянно производится e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профкома, профактива.

В 2019 году на сайте профсоюзной организации появилась фотолента, которая в фотографиях рассказывала об истории

профсоюзной организации и о современной ее жизни. Так как 2024 год – это год отчетов и выборов в профсоюзных организациях всех уровней, на сайте появилась рубрика «Отчеты и выборы-2024», в которой размещаются информационные и методические материалы по подготовке к отчетно-выборной кампании и результаты ее проведения.

К сожалению, плохо идет работа по регулярному представлению информации о мероприятиях профсоюзных организаций на сайт ППОР КФУ, с руководителей Профсоюза на местах, председателей комиссий приходится буквально вытягивать информацию. Профсоюзные странички многих организаций не работают – к сожалению, этому есть и объективные причины, так как на местах нет работников, которые могли бы заниматься сайтами. Хорошо работают профсоюзные страницы сайтов Медицинского института, Евпаторийского института социальных наук, техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства. Мало профсоюзных организаций, у которых есть группы в социальных сетях. В основном председатели создают группы в мессенджерах для передачи информации и быстрого реагирования на события. Аппарат ППОР ведет несколько групп в мессенджерах: «Профком», «Профком работает», создаются временные группы для проведения заседаний профкома и президиума. Самой популярной является группа «Фрукты-овощи КФУ», насчитывающая на данный момент 97 участников – их оповещают о приезде машин с фруктами и овощами из ОТКЗ Агропромышленного колледжа и Института «Агротехнологическая академия», молочной продукции. Сотрудники могут выставить свои посты о продаже меда, других продуктов.

Информационной комиссией поддерживается постоянная связь с Рескомом Профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями, используя информационно-коммуникационные технологии. Помимо сайта активно работают странички в соцсетях, организовано общение разных групп в мессенджерах. К 100-летию нашей организации подготовлена к изданию и издана книга-альбом о деятельности Первичной профсоюзной организации работников КФУ. Разработан макет брошюры для Координационного совета председателей вузов, освещающий 5-летнюю деятельность этой организации.

Ни в одной комиссии не менялись так часто председатели, как в **комиссии по организационно-спортивной работе**, (на настоящий момент председатель – Светлана Николаевна Тимофеева. Из-за эпидемиологической обстановки не всегда проводились все запланированные мероприятия ежегодной спартакиады «Бодрость и здоровье» и массовость этих мероприятий оставляла желать лучшего, но тем не менее регулярно проводились турниры по большому теннису, настольному теннису, бадминтону. Выбор этих турниров был связан еще с тем, что нами был заключен договор с дирекцией спортивного клуба «Ситек-Динамо», и наши спортсмены могли тренироваться на кортах клуба. С приходом Светланы Тимофеевой работа комиссии активизировалась.

Наша команда выступает в республиканских спартакиадах, занимая призовые места в отдельных турнирах – в частности, в региональном этапе Спартакиады Крымской республиканской организации в 2019 году. В конце апреля 2024 г. наша команда приняла участие в республиканской спартакиаде в Евпатории, заняв 6-е место

в общем зачете среди 15 команд. В рамках спартакиады проходил конкурс «Мама, Папа и Я», в которой нашей семье Коровиных (АТА) не было равных.

К сожалению, наблюдается слабая заинтересованность членов Профсоюза в участии в соревнованиях, и этому есть объективные причины также. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты. Качественному проведению спортивных мероприятий и тренировок мешает изношенность спортивных баз структурных подразделений и их инфраструктуры (душевые, санузлы, покрытия спортивных площадок и т. д.). Надеемся, что под руководством нового председателя некоторые проблемы будут сняты, возрастет активность работников в участии в спортивных мероприятиях, будут развиваться новые формы работы.

В турнирах и соревнованиях участвуют одни и те же, а о массовости вообще говорить не приходится. Хочется отметить команды институтов во главе с директорами Виктором Реутовым, Алексеем Гусевым, «Эльмаром Меннановым, Александром Нудьгой, юридического факультета вместе с помощником ректора Зени Алимовым. Когда руководство любит спорт – за ним идет и коллектив.

## **ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

За отчетный период финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и

социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлялись на осуществление деятельности в уставных целях, согласно сметы доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза.

Распределение средств на денежные поощрения членов Профсоюза на юбилейные выплаты и премирование профсоюзного актива в целом составило около 13 млн руб.

✓ На материальную помощь – по разным основаниям – было израсходовано 11,6 млн. руб., в т.ч.:

- по рождению ребенка – около 900 тыс. руб,
- по случаю бракосочетания – около 150 тыс. руб,
- многодетным семьям – около 500 тыс. руб,
- по защите диссертаций – около 200 тыс. руб,
- на погребение – более 1 800 тыс. руб,
- на дорогостоящее лечение, в т.ч. с Covid-19 – более 4 млн руб.
- на ликвидацию стихийных бедствий – около 100 тыс. руб. и др.

✓ поддержку родителей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья – почти 300 тысяч для 30 детей;

✓ материальную помощь ветеранам войны и труда, детям войны, неработающим пенсионерам – более 1 млн. руб.;

✓ поздравление с праздниками: Днем защитника Отечества и Международным женским днем – 8 млн руб.;

- ✓ детские новогодние подарки – около 6 млн. руб.;
  - ✓ премирование к профессиональному празднику, к дню Университета – около 1,5 млн руб.;
  - ✓ премирование профактива по представлению структурных подразделений – 7,5 млн руб.;
  - ✓ юбилейные выплаты – более 5 млн руб.;
  - ✓ билеты, абонементы в театр – эти расходы составили более 750 тыс. руб.;
  - ✓ поездки и экскурсии сотрудников израсходовано 631 тыс. руб.;
- оздоровление работников, членов Профсоюза, а также членов их семей – сумму 2 млн 200 тыс. руб. Количество оздоровленных в санаториях и пансионатах «Утес», «Сакрополь», «Гурзуфский», «Голубая волна», «Киев» и других составило более 1000 человек.

Большая помощь в последние два года оказывается семьям участников СВО. Профсоюзный комитет выплатил материальную помощь членам семей на 150 000 руб., организовал для родителей участников бесплатный отдых в наших пансионатах.

Немало средств расходуется каждый год на поздравления членов Профсоюза с Днем защитника Отечества и Международным женским днем, а для детей членов Профсоюза мы дарим новогодние подарки – в целом эта сумма составила свыше 14 млн. руб.

Темп работы в новых условиях требовал согласованности со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета: централизованной бухгалтерией, департаментами кадровой политики, планово-экономической работы и другими структурами. Слияние многих структур в КФУ в т. ч. и профсоюзных организаций этих структур, привели к некоторым

проблемам, связанным с объективным учетом членства в Профсоюзе. Для устранения и приведения в соответствие данных учета по контингенту членов профсоюза, работниками аппарата ППОР проводится сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов профсоюза.

С департаментом кадровой политики найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов профсоюза в ППОР КФУ.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Основными задачами отчетного периода стало укрепление организационного и коммуникационного единства профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

Необходимо признать, что работа велась недостаточно активно по ряду позиций, заявленных в Постановлении об «Основных направлениях деятельности и задачах Первичной профсоюзной организации «КФУ им. В.И. Вернадского», принятом на II отчетно-выборной конференцией.

1) не получилось реализовать Концепцию нулевого травматизма, выявления и профилактики профессиональных заболеваний;

2) не удалось наладить работу внештатных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда;

3) в составе выборных органов профсоюза по-прежнему недостаточно молодежи в возрасте до 35 лет;

4) молодые работники не участвуют в профсоюзных слетах, конкурсах, форумах регионального и федерального уровня.

5) меры, принимаемые профсоюзом по вопросам организации питания и функционирования медицинских пунктов, не всегда были эффективными;

6) не всегда удавалось в полном объеме добиваться выполнения комплексного плана по охране труда, по обеспечению специальной одежды, моющими и обеззараживающими средствами;

7) постоянным вопросом было и остается в повестке дня повышение уровня заработной платы.

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), Первичная профсоюзная организация вуза

стремится к совершенствованию всех форм работы, улучшению социально-психологического климата в коллективе, повышению эффективности работы всех структурных подразделений организации.