

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников Федерального
государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный университет имени
В. И Вернадского»**

**Отчет о работе Первичной профсоюзной организации работников
Федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»**

в 2023 г.

Председатель:

Савченко Любовь Васильевна

Принят на заседании Профсоюзного комитета

№ 38 от 13.02.2024 г.

февраль 2024 г.

г. Симферополь

О Первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского

Первичная профсоюзная организация работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского (далее – ППОР КФУ) руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"; Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (принят VIII съездом Профсоюза 14.10.2020) и другими правовыми актами Российской Федерации, а также актами и решениями профсоюзных органов.

Организация была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации. **Председателем ППОР КФУ является Любовь Васильевна Савченко**, доктор филологических наук, профессор, профессор кафедры рекламы, связей с общественностью и издательского дела Института медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, Заслуженный работник образования Автономной Республики Крым. Л. В. Савченко – член Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования, член Президиума Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) России, председатель КСП Республики Крым.

Заместители председателя:

- Наталия Николаевна Лукашева, председатель комиссии профсоюзного комитета по правовым вопросам, кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия», заслуженный юрист Автономной Республики Крым.

- Мемет Серверович Абибуллаев, председатель комиссии профсоюзного комитета по контролю за нормированием и оплатой труда, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

- Виталий Николаевич Дятел, кандидат экономических наук, проректор по инновационному и региональному развитию.

- Александр Михайлович Тимохин, председатель комиссии по работе с молодежью, председатель объединенной профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», Института филологии, Института медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, Института биохимических технологий, экологии и фармации, кандидат философских наук, доцент, доцент

кафедры философии социально-гуманитарного профиля философского факультета Института «Таврическая академия».

В структуре Первичной профсоюзной организации работников КФУ по состоянию на январь 2024 года **40 профсоюзных организаций и 14 групп** в статусе первичного звена ППОР. Профсоюзный комитет работников насчитывает 49 человек: председатель, заместители председателя, председатели комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, штатные работники Профкома. В состав Президиума входит 20 человек.

Согласно статистическому отчету, **численность** профсоюзной организации на 1 января 2024 г. – **4551** чел., что составляет **89,2%** всего трудового коллектива.

К сожалению, численность профсоюзной организации по разным причинам падает – и эта тенденция отмечается по всей России. Объективными причинами уменьшения численности членов Профсоюза по-прежнему являются сокращение рабочих мест, реорганизация, текучесть кадров. К тому же, ряд структурных подразделений переводились на аутсорсинг – в 2023 году эта тенденция затронула сторожей и вахтеров ряда структурных подразделений. Но есть факторы, с которыми мы можем и должны работать.

- ✓ Действия Коллективного договора Крымского федерального университета распространяются на всех работников. Именно наша профсоюзная организация добилась от администрации включения в договор и исполнения многих социальных гарантий. Не раз выражали свое мнение на различных профсоюзных уровнях, что если бы в Коллективном договоре отдельные льготы были прописаны только для членов Профсоюза, это усилило бы мотивацию для вступления в профсоюзную организацию. Хотелось бы напомнить, что Коллективный договор КФУ по итогам 2021 года занял 1-е место на Республиканском смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) на лучший коллективный договор в номинации «Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек»,
- ✓ Очень часто несогласие с отдельными действиями администрации необоснованно выливается в нежелание быть членом Профсоюза или поводом для написания заявления о выходе.
- ✓ По статистическим данным, более 50% работников, не являющихся членами Профсоюза, – это административно-управленческий персонал, в среде которого наблюдаются текучесть кадров, постоянные перемещения из одной структуры в другую.

Хочется отметить высокий процент членов Профсоюза среди

профессорско-преподавательского состава: наши преподаватели верны профсоюзному движению и на протяжении многих лет являются сознательной, активной его частью. По сравнению с предыдущим годом, улучшилось процентное отношение молодежи среди научно-педагогических и педагогических работников до 35 лет: если в предыдущем году членами Профсоюза из них было 67,5%, то в этом году – 74,9%, но хотелось бы эту цифру видеть более высокой.

Наше молодое поколение более прагматично и заиклено только на решении своих проблем – эта тенденция явно просматривается среди молодежи из административно-управленческого, хозяйственного персонала. Стоит признать, что недостаточно активно проводится работа с молодыми людьми, для них нет специальных программ и мероприятий. В 2024 году в профсоюзном комитете создается комиссия по работе с молодежью, которая, надеемся, изменит ситуацию к лучшему.

Профсоюзные награды

Самая главная награда, которую наша организация завоевала в 2023 году, – это 1 место во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха». Дипломы победителя конкурса и сертификат на 80 тысяч рублей были вручены за проектно-целевую программу «Создание системы социальной защиты с целью обеспечения повышения социального статуса работников КФУ им. В. И. Вернадского».

ППОР КФУ также была отмечена Почетной грамотой Крымской республиканской организации Профсоюза за лучший сайт профсоюзной организации.

Наградами Профсоюзной организации в 2023 году были награждены более 200 профсоюзных активистов, наградами ректора КФУ по представлению профсоюзного комитета – 15 человек, наградами Республиканской организации профсоюза образования – 20 человек, Федерации независимых профсоюзов России – 6 чел. К 105-летию Университета два директора учебных заведений (Глузман Неля Анатольевна, директор Евпаторийского института социальных наук; Рогозенко Анатолий Владимирович, директор Прибрежненского аграрного колледжа) были награждены Почетными грамотами КРООПО за социальное партнерство.

Взаимодействие с вышестоящими организациями.

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской республиканской организации профсоюза**, которая является частью Общероссийского профсоюза образования (Председатель Галина Меркулова). **Объединения** отраслевых

профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма, на территории России – Федерация независимых профсоюзов России. Федерацию независимых профсоюзов России возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Краденова**.

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях, проводимых на всех уровнях, от международного и всероссийского до республиканского. Председатель Первичной профсоюзной организации работников КФУ Любовь Савченко является членом Центрального Совета Профсоюза, членом Президиума Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП), отвечая за направление PR-деятельности и информационно-издательской работы.

Наша организация принимает является членом **Европейской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ)** и принимает участие в работе съездов. 7–10 сентября 2023 году на базе МГУ им. Ломоносова и Российского государственного социального университета состоялся XXXVI съезд, в котором от нашей профсоюзной организации принял участие А. М. Тимохин. Тема съезда – «Профессиональное наставничество в трудовых коллективах современных университетов».

Ежегодно на базе различных учебных заведений страны проходит **Всероссийский семинар-совещание членов Координационного Совета председателей** первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования по вопросам деятельности региональных КСП Профсоюза, социальному партнерству и вопросам высшего образования. В 2023 году, 11–16 сентября, в Петербурге на этом совещании от нашей организации были Н. Н. Лукашева и А. М. Тимохин, которые приняли участие в проходившем в рамках этой встречи всероссийском конкурсе «Траектория успеха». Они выступили с проектно-целевой программой, которая была признана лучшей, завоевав 1 место.

В завершении Года педагога и наставника в Общероссийском Профсоюзе образования, в Москве 7 декабря 2023 г. состоялось пленарное заседание Центрального Совета Профсоюза, в котором приняла участие Председатель ППОР Л. В. Савченко.

Наша профсоюзная организация стремится к **расширению связи с другими вузами России**, взаимодействуя с ними не только в организационном плане на различных встречах, круглых столах, совместных вебинарах. В мае 2023 года наша делегация во главе с Л. Савченко приняла участие в мероприятиях, посвященных 100-летию образования организованного профсоюзного движения в Республике Адыгея. Состоялись встречи с

профсоюзным активом Адыгейского государственного университета и Майкопского государственного технологического университета. В рамках мероприятия проходила VIII Межрегиональная патриотическая акция «Поклонимся великим тем годам» – наша туристическая команда, в составе которой были члены профсоюзного комитета Виктория Семенова и Владимир Негуляев, совершила в сложных погодных условиях переход длиной 12 км на высоте 1965 метров над уровнем моря.

Профсоюзная организация КФУ поддерживает тесную связь с **Крымской республиканской организацией Профсоюза**. Проводятся совместные мероприятия. Председатель РК Екатерина Волкова является частым гостем в профсоюзной организации. Крымская республиканская организация Профсоюза оказывала необходимую организационную, методическую, материальную помощь и всестороннюю поддержку. Проводились всевозможные обучающие семинары и вебинары по вопросам кадровой работы и цифровизации Профсоюза, работе в АИС, оказывались консультации по уставным, организационным, правовым, финансовым вопросам. В июне 2023 года на базе Центра отдыха «Учитель» структурные организации Институтов «Таврическая академия», «Медицинская академия», Физико-технического института, Института экономики и управления, Евпаторийского института социальных наук, Таврического, Медицинского, Бахчисарайского колледжей, техникума гидромелиорации, механизации сельского хозяйства, Научной библиотеки, департамента комплексной безопасности провели свои учебные семинары.

По путевкам в санатории и пансионаты, с которыми КРООПО заключила договоры, отдохнули более 250 членов Профсоюза, их семей и дети. Республиканская организация оказала и материальную помощь онкобольным и переболевшим серьезными заболеваниями, детям с ОВЗ (на общую сумму более 200 тыс. рублей), за что мы безмерно благодарны. Были поощрены профсоюзные активисты на сумму 33 000 руб. Были профинансированы и другие проекты. Реском наградил нашу организацию Почетной грамотой и премией за лучший профсоюзный сайт в 2023 году.

Организационная деятельность

За отчетный период состоялось **10 заседаний Профсоюзного комитета и 5 заседаний Президиума**, на которых рассматривались вопросы, связанные с **внутрисоюзной деятельностью**, коллективнодоговорной деятельностью профсоюзной организации, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с оптимизацией структуры университета, вопросы нормирования труда, правовые вопросы, состояние охраны труда,

оказание денежной помощи членам профсоюза и их поощрение и др. утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей. Уменьшение количества заседаний Президиума связано с пересмотром функций и полномочий президиума профсоюзной организации в соответствии с новым Уставом Профсоюза – на заседаниях рассматривается множество вопросов, которые входят в компетенцию только профсоюзного комитета.

Помимо совместных с КРООПО **учебных семинаров** на базе ЦО «Учитель», в которых приняло участие более 120 человек, наша профсоюзная организация провела трехдневный семинар в санатории «Пушкино» 20-23 апреля, в котором приняли участие более 50 профсоюзных активистов.

22-24 ноября на базе санатория «Гурзуфский» состоялся семинар-совещание председателей и бухгалтеров, в котором приняло участие 2 человека. Центральный совет и республиканская организация Профсоюза проводила онлайн семинары, тренинги по различным вопросам профсоюзной деятельности, в которых повышали свою квалификацию работники аппарата ППОР.

Более 20 человек приняло участие в Общероссийском профсоюзном **диктанте**, посвященном Уставу Профсоюза.

Председатель ППОР Любовь Савченко приняла участие в X Юбилейной Международной научно-практической **конференции** «Экономика устойчивого развития региона: инновации, финансовые аспекты, технологические драйверы развития в сфере туризма и гостеприимства», состоявшуюся на базе Гуманитарно-педагогической конференции (Ялта).

Председатель Любовь Савченко, заместители Мемет Абибуллаев, Наталия Лукашева и Александр Тимохин проводили **встречи с трудовыми коллективами** ОТКЗ Медицинского института им. С. И. Георгиевского, Гуманитарно-педагогической академии, Юго-Восточной академии, Институты «Агротехнологическая академия», «Академия строительства и архитектуры», «Таврическая академия», Евпаторийского института социальных наук, Прибрежненского аграрного и Медицинского колледжей.

В 2023 году наша профсоюзная организация полностью перешла на **автоматизацию учета** членов Профсоюза и сбора статистических данных по проекту «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Социальное партнерство в КФУ

Основные задачи, которые ставят профсоюзы в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

- контроль за оптимизацией штатной численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации;
- контроль начисления заработной платы;
- соответствие заработной платы с результатами труда;
- стимулирование труда и вопросы внедрения трудового договора с элементами эффективного контракта,
- улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Прежде всего, эти задачи выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как федеральном и республиканском, так и университетском.

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений. **Наиболее актуальным и значимым в отчетный период было участие членов профсоюзного комитета Университета в следующих:**

- Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора **КФУ;**
- Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов;**
- Комиссия по проведению **специальной оценки условий труда** в структурных подразделениях и др.
- **Аттестационно-кадровая** комиссия;
- **Конкурсная** комиссия;
- **Наградная** комиссия;
- Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и норм профессиональной этики педагогических работников;
- Комиссия по рассмотрению заявлений работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» о **предоставлении жилых помещений.**

Так, активно работала в 2023 году рабочая группа по заключению с работниками эффективных контрактов, тщательно разрабатывались критерии для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава. Результатом работы стало новое Положение об эффективном контракте – приложение к Коллективному договору.

Наградной комиссией, членом которой является председатель Савченко Л. В., было проведено 18 заседаний, рассмотрено 470 кандидатур на вручение университетских наград и 133 – республиканских.

Комиссия по рассмотрению заявлений работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» о предоставлении жилых помещений на своих заседаниях с участием представителей от профсоюза Любови Савченко и Наталии Лукашевой рассмотрено 70 заявлений. На сегодняшний день в общежитиях КФУ проживают 68 работников Университета и 38 членов их семей.

Любовь Васильевна является председателем Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и норм профессиональной этики педагогических работников. На 8 заседаниях комиссии было рассмотрено 3 заявления работников Университета.

Сотрудничество администрации Университета и профсоюзной организации – это гарантия успеха всего коллектива. Все локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в **Коллективном договоре** – одном из основных правоустанавливающих локальных актов университета.

В 2023 году со стороны администрации и Профсоюзного комитета реализовывались **основные социально-экономические гарантии, предусмотренные Коллективным договором**, в том числе:

- ✓ Материальная поддержка в различных жизненных ситуациях
- ✓ Дополнительные отпуска и выходные с сохранением заработка (1 сентября, последний звонок, возможность отсутствия в день рождения (юбилей), вступающим в брак)
- ✓ Возможность высококвалифицированного медицинского обслуживания в поликлинике КФУ,
- ✓ Компенсация стоимости медицинских процедур профсоюзной организацией
- ✓ Компенсация оздоровления работников как работодателем, так и профсоюзной организацией
- ✓ Проживание в общежитиях для работников
- ✓ Компенсация за съем жилья для высококвалифицированных специалистов
- ✓ Компенсация за обучение, переквалификацию
- ✓ Обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет
- ✓ Бесплатная правовая помощь в Юридической клинике
- ✓ Компенсация профсоюзом стоимости посещения театральных, концертных цирковых представлений, филармонии

- ✓ Бесплатное посещение пещеры «Таврида» и других объектов КФУ
- ✓ Занятия спортом – бесплатно спортивные сооружения, залы
- ✓ Теннисные корты для тренировок, оплачивает профсоюзная организация
- ✓ Скидки на собственную продукцию (овощи, молочные продукты)

Основные показатели и цифры приведены в презентации.

В 2023 году Комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора КФУ, в которую входят 7 человек от профсоюзной организации, разработано и подписано 5 изменений в Коллективный договор. Примечательно, что по предложению профсоюзной организации Медицинского института внесены изменения в приложение 2 «Оплата труда»: добавлены выплаты за знаки отличия: ВЗО работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный работник КФУ» - 20% от должностного оклада ежегодно к Дню работника высшей школы и ко дню СПО.

В конце 2023 года было направлено письмо ректору о начале коллективных переговоров в связи с истечением срока действия в феврале 2024 года Коллективного договора, проводились заседания комиссии по проекту Коллективного договора.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы. Они включают в себя следующее:

- Развитие социального диалога и социального партнерства
- Правовая защита членов Профсоюза
- Контроль за оплатой труда
- Создание безопасных и комфортных условий труда
- Развитие социальной поддержки членов Профсоюза
- Организация оздоровления и отдыха работников
- Организация досуга членов Профсоюза
- Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни
- Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

Комиссии профкома

Все комиссии профкома – а их 9 – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

Комиссия по правовым вопросам, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя ППОР, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке. Большое внимание совместно с комиссией по нормированию и оплате труда было уделено вопросам разработки показателей для оценки эффективности работы различных категорий сотрудников с целью внедрения трудовых договоров с элементами эффективности – «эффективных контрактов».

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза. Было рассмотрено около 100 письменных жалоб и обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворены 87. Принято по правовым вопросам на личном приеме более 200 членов профсоюза.

Комиссия контролю за нормированием и оплатой труда (возглавляет заместитель председателя ППОР Абибуллаев Мемет Серверович) решала вопросы защиты трудовых прав работников в части выполнения норм труда и начисления заработной платы по различным категориям работников, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке показателей для оценки эффективности научно-исследовательской работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, порядка начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу. Совместно с департаментами планово-экономической работы, кадровой политики и административно-правового регулирования, централизованной бухгалтерией и правовой службой решались вопросы по оплате труда отдельных категорий работников, устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и

отдельных подразделений, служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам (более 50 обращений).

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы и стимулирующих выплат в КФУ, переходе разных категорий работников на трудовой договор с элементами эффективности и велась работа с администрацией о принятии соответствующих локальных нормативных актов Университета. В 2023 году Мемет Абибуллаев и Александр Тимохин принимали участие в заседании рабочей группы при Общероссийском профсоюзе образования по нормированию труда ППС, а М. Абибуллаев – в заседании рабочей группы по социальному партнерству и координации действий сторон Соглашения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Комиссия по охране труда и технике безопасности (председатель Работягов Константин Васильевич) в соответствии с планом работы комиссии проводила мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

За отчетный период члены комиссии участвовали в:

- разработке Комплексного плана мероприятий по охране труда, что находит свое отражение в изменениях к Коллективному договору;
- в планировании мероприятий по охране труда и проверки соблюдения норм техники безопасности;
- организации и проведении медицинских осмотров работников, включая углублённый медицинских осмотр. В 2023 году медосмотр на базе КММЦ Св. Луки прошло 1467 человек;
- наполнении аптечек в профсоюзных организациях, профгруппах и структурных подразделениях. По заявкам профорганизаций было пополнено 4 аптечки на общую сумму более 8 тыс. рублей;
- осуществлении и контроле за предоставлением Работодателем всех льгот и компенсаций работникам, работающим в особых условиях труда. 54 чел получили компенсацию за прохождение медицинских осмотров в размере 133 417 руб., 509 работникам была выдана денежная компенсация за молоко. 891 человек получил выплаты за работу во вредных условиях труда, сумма которых составила почти 13 млн.

Все виды деятельности реализовывались совместно с Отделом охраны труда (ООТ) Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. Деятельность комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество

с Крымской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха. Работа по оздоровлению в 2023 году отмечена Крымской республиканской организацией Профсоюза как одна из самых эффективных среди профсоюзных организаций. Работники, которые направлялись на оздоровление в 2023 году, получили скидки на путевки от республиканской организации в размере 20% и нашей профсоюзной организации в размере 20%. Наибольшей популярностью пользуются такие оздоровительные учреждения. Как «Утес», «Сакрополь», «Сейт-Неби», «Голубая волна» и др.

Также по договорам, заключенным нашей профсоюзной организацией, члены Профсоюза и их семьи имели возможность получить скидки в санаториях, пансионатах, отелях «Пушкино» (Гурзуф), «Пальмира Палас» (Курпаты), «Дюльбер» (Кореиз и др.) Активно продолжается поиск новых оздоровительных организаций. Продолжалось сотрудничество с такими туроператорами, как «Рюкзак путешествий», «РусКрымТур», «Тесс Тур Крым» по организации отдыха и туристических поездок.

В одну из задач **Жилищно-бытовой комиссии** (председатель Казакова Вера Валентиновна) входит консультации работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, рассмотрение заявлений и документов от молодых ученых для оформления государственных жилищных сертификатов в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В 2023 году один молодой ученый подал документы на получение жилищного сертификата, но в получении ему, к сожалению, было отказано.

Профсоюзный комитет и его **Комиссия по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами** (председатель Шахова Елена Михайловна) содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятий для работников и их детей. Это традиционная выставка «Души прекрасные порывы», индивидуальные выставки наших работников, конкурсы детского рисунка и т. п., концерты в подразделениях по случаю праздников и памятных дат. Комиссия проводит много мероприятий, посвященных победе в Великой Отечественной войне: акции «Георгиевская ленточка», «Сирень Победы», возложение цветов на территории мемориала «Концлагерь Красный», водружение Знамени Победы на вершинах крымских гор. Комиссия активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета, в том числе Дне Университета.

2023 год был юбилейным для Крымского федерального университета, отметившего свою **105-летнюю годовщину**. Этому событию были посвящены многие мероприятия профсоюзной организации работников КФУ, ее структур.

В главном корпусе Университета прошла традиционная выставка творческих работ сотрудников «Души прекрасные порывы», подобные выставки состоялись во многих профсоюзных организациях. Профсоюзная организация помогла с финансированием традиционной университетской спартакиады, а команда от ППОР КФУ приняла в ней активное участие.

Детские выставки тоже являются неотъемлемой частью наших мероприятий – в этом году много детей собралось на новогоднюю выставку, на традиционный спектакль в Медицинском институте и мастер-класс «Город мастеров». Профсоюзный комитет закупил билеты на спектакли в Крымском музыкальном театре, Дворце культуры профсоюзов, которые посетило 700 ребят и их родителей.

Все мероприятия в 2023 году проходили с привлечением сайта и социальных сетей ППОР и освещались **комиссией по информации и связям с общественностью** (председатель – Бурлай Алла Антоновна).

Информационной комиссией поддерживается постоянная связь с Рескомом Профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является поддержка сайта профсоюзной организации и страничек в социальных сетях, групп в мессенджерах. Основная задача профсоюзного пиара осуществляется посредством рекламы, паблисити, контактов со СМИ, публикации информации о деятельности в разных источниках, используя новейшие информационно-коммуникационные технологии. Информационное сопровождение деятельности Первичной профсоюзной организации работников КФУ отмечено Республиканской организацией Профсоюза – третий год подряд сайт Профсоюзной организации побеждает в информационном конкурсе КРООПО в номинации «Лучший сайт Профсоюзной организации». В 2023 году комиссия готовила материалы для учебных семинаров, занимается разработкой методических материалов для отчетно-выборной кампании 2024 года.

Отрадно отметить, что заработала **комиссия по организационно-спортивной работе**, которую возглавила в 2023 году Светлана Николаевна Тимофеева. Проведено несколько турниров ежегодной спартакиады «Бодрость и здоровье» по большому теннису и шахматам. Профсоюзная организация оплатила спортивные мероприятия на 119 тыс. руб.

Все спортивные мероприятия, организованные комиссией, проходят на достойном уровне. Обновляется спортивный инвентарь, участники обеспечиваются питьевой водой, чаем, кофе, победители награждаются кубками и медалями. Несмотря на все это наблюдается слабая заинтересованность членов Профсоюза в участии. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты.

В течение 2023 года активно работала **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Елена Самарина). За отчетный период члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета.

Комиссия проводила сборы гуманитарной помощи в виде денежных средств, лекарств, одежды, продуктов питания для участников СВО.

Особое внимание уделялось вопросам предоставления услуг питания, в результате этой работы Работодатель пошел на замену предприятия, предоставляющего услуги по питанию, в том числе и в связи с участившимися жалобами сотрудников. Проходили проверки буфетов и столовых, обслуживающих наших сотрудников.

Была организована вакцинация работников против сезонного гриппа, привились более 150 сотрудников.

За счет **благотворительных взносов** работников КФУ детям были закуплены новогодние подарки, структурными подразделениями проводятся социальные программы совместно со студентами – Физико-технический институт, Институт «Таврическая академия».

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

За отчетный период финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлены на осуществление деятельности в уставных целях, согласно смете доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, в том числе и в связи с тяжелыми заболеваниями, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза.

В 2023 году была оказана материальная помощь: 47 членам Профсоюза – по рождению ребенка на сумму 166 тыс. руб; многодетным семьям – на сумму 116 тыс. руб; 128 чел на сумму 512 тыс.руб – на дорогостоящее лечение работника и его детей. 103 человека получили помощь 412 тыс. руб по смерти близких родственников; 12 человек – 32 тыс. руб по смерти неработающих пенсионеров, состоящих на учете ППОР КФУ; 8 человек – на сумму 30 тыс. руб. – на ликвидацию последствий стихийных бедствий.

Финансовый отдел ППОР работает согласованно со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета:

централизованной бухгалтерией, департаментами кадровой политики, планово-экономической работы и другими. Для приведения в соответствие данных учета по контингенту членов Профсоюза, работниками аппарата ППОР проводится сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов Профсоюза.

С департаментом кадровой политики кадровой политики и административно-правового регулирования найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов Профсоюза в ППОР КФУ.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основными задачами отчетного периода стало укрепление организационного и коммуникационного единства Профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

К сожалению, недостаточно внимания в 2023 году уделялось работе с молодежью, вовлеченности молодежи в профсоюзные мероприятия. С целью усиления этого направления деятельности считаем необходимым создать комиссию по работе с молодежью, куда привлечь активистов, способных вести молодежь за собой, оказывать помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов, внедрение и расширение практики наставничества. Необходимо усилить мотивацию членства среди молодежи, вовлечение их в активную профсоюзную деятельность.

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), Первичная профсоюзная организация вуза стремится к совершенствованию всех форм работы,

улучшению социально-психологического климата в коллективе, повышению эффективности работы всех структурных подразделений организации.