



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени
В. И. Вернадского»:

обеспечение социальных гарантий,
защиты трудовых прав и
профессиональных интересов
работников

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР



Регулирует социально-трудовые отношения

Обеспечивает социальную стабильность в коллективе

Способствует повышению качества жизни

Устанавливает баланс интересов и взаимную ответственность сторон

О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ Крымского федерального университета им. В. И. Вернадского

- 🏰 Принят 19 февраля 2021 года.
- 🏰 Подписан 20 февраля 2021 года.
- 🏰 Действует до 20 февраля 2024 г.
- 🏰 Состоит из 13 разделов, включает 20 приложений.
- 🏰 Внесено 6 изменений.





Союз организаций профсоюзов
«Федерация независимых профсоюзов Крыма»

ДИПЛОМ

Республиканский смотр-конкурс
«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

номинация

«Лучший коллективный договор в организациях,
предприятиях производственной сферы с численностью
работающих свыше 1000 человек»

I МЕСТО

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

Председатель ППО - Савченко Любовь Васильевна

2021 г.

Один из лучших

Победитель **Республиканского
смотре-конкурса ФНПК** на
лучший коллективный договор в
номинации «Лучший
коллективный договор в
организациях, предприятиях
производственной сферы с
численностью работающих свыше
1000 человек» в 2021 году



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Исполнительный комитет Профсоюза

награждает

Савченко

Любовь Васильевну -

председателя первичной профсоюзной организации
работников Крымского федерального
университета им В. И. Вернадского
за 3 место во Всероссийском конкурсе на лучший
коллективный договор образовательной
организации высшего образования

Председатель
Профсоюза



Г.И. Меркулова

Постановление
Исполнительного комитета Профсоюза
от 22 марта 2022 года № 11-10

г. Москва

Один из лучших

3-е место во **Всероссийском конкурсе** коллективных договоров вузов в 2022 году



СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- 🇷🇺 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
- 🇷🇺 ОПЛАТА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
- 🇷🇺 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- 🇷🇺 ОХРАНА ТРУДА
- 🇷🇺 СОЦИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ
- 🇷🇺 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА
- 🇷🇺 СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА



Социальные гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Коллективным договором



Материальная
поддержка



Денежные
поощрения



Скидки и
компенсации



Оздоровительные
мероприятия



Охрана
здоровья



Занятия
спортом









Культурно-
массовые
мероприятия



Помощь в
решении
жилищно-бытовых
проблем

Раздел III.
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ
ВЫСВОБОЖДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ

Обязательные условия
в трудовых договорах

-  должность, квалификация, рабочее место;
-  режим работы и отдыха;
-  размер оклада;
-  порядок начисления стимулирующих выплат (в том числе по эффективному контракту)
-  гарантии и компенсации за работу с вредными и/или опасными условиями труда;
-  и другие в соответствии с ТК РФ, Положением об оплате труда.

Раздел III.

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ
ВЫСВОБОЖДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ**

**Особенности регулирования
трудовых отношений с
педагогическими
работниками**

Формирование учебной нагрузки
(средняя – **от 640 до 850 ч.**
верхний предел нагрузки **доцента –**
760 ч.)

Продолжительность рабочего
времени **(36 часов в неделю)**

Работа сверх установленной нормы
(в том числе на условиях
почасовой оплаты)

5-дневная и 6-дневная рабочая
неделя (для преподавателей,
работающих по программам
заочного обучения)

Раздел III.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ
ВЫСВОБОЖДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ

п. 3.11

При прекращении трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (в соответствии с медицинским заключением)

Выплата работнику выходного пособия:

Более 20 лет стажа

Средний месячный заработок

От 11 до 20 лет стажа

Трехнедельный средний заработок

10 лет стажа

Двухнедельный заработок

Раздел III.

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ. УСЛОВИЯ
ВЫСВОБОЖДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ**




п. 1.16

В непрерывный стаж включаются периоды работы **в Университете** и в образовательных и научных организациях, **на базе которых был создан Университет**

Стаж работы считается непрерывным, если перерыв составил **не более 3 месяцев** (**конкурсная процедура**)

Раздел IV
ОПЛАТА, МАТЕРИАЛЬНОЕ
СТИМУЛИРОВАНИЕ
И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Система оплаты труда
включает в себя:

-  должностные оклады;
-  выплаты компенсационного характера;
-  систему выплат стимулирующего характера.

Оплата труда | Средний размер заработной платы в 2021-2022 годах

Годы	Средняя заработная плата, тыс. руб.			
	Профессорско-преподавательский состав	Педагогические работники колледжа	Научные работники	В целом
2021 год	62,4	41,1	40,8	42,7
2022 год	67,2	45,8	79,2	47,2

Раздел VII. Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации

Юбилейные выплаты от РАБОТОДАТЕЛЯ | 50% от оклада

50 ЛЕТ

Мужчины, женщины

60 ЛЕТ

Женщины

65 ЛЕТ

Мужчины

ИТОГО:

1 098 378 руб.

85 человек

Юбилейные выплаты от ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ | по 2-4 тыс. руб. каждые 5 лет

ИТОГО:

1 030 000 руб.

324 человека

ВЫПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ ЗА ЗНАКИ ОТЛИЧИЯ

п. 7.4.2 Приложения № 2
«Положение об оплате
труда»

До 20% оклада ежемесячно

«Народный», «Заслуженный»,
«Почётный» РФ и/или Украины

**50% оклада к
профессиональному
празднику
В 2022 году:
178 человек,
3 565 155, 50 руб.**

«Заслуженный» Республики Крым (АРК)

**20% оклада ко «Дню
преподавателя высшей
школы» или ко «Дню
работника СПО»**

«Заслуженный профессор КФУ»,
«Заслуженный работник КФУ»

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА НЕПРЕРЫВНЫЙ СТАЖ

п. 7.5 Приложения № 2
«Положение об оплате
труда»

До 15% от базового оклада

От 5 до 10 лет стажа

До 20% от базового оклада

Свыше 10 лет стажа

ДЛЯ АУП:

3% от базового оклада

От 5 до 10 лет стажа

5% от базового оклада

Свыше 10 лет стажа

ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ

п. 3.12

Единовременная выплата,
зависящая от стажа
работы. При обращении в
течение года после выхода
на пенсию

1 должностной оклад

от 10 до 15 лет стажа

2 должностных оклада

от 16 до 20 лет стажа

3 должностных оклада

свыше 20 лет стажа

**В 2022 году получил
выплату в сумме
30 526 руб.**

1 человек

**Материальная помощь,
предоставляемая
РАБОТОДАТЕЛЕМ**

**Более 10 человек
100 000 руб.**

На проведение дорогостоящих медицинских операций, многодетным семьям, на лечение детей работников и т. д.

**72 человека
370 000 руб.**

В случае смерти работника или его близких родственников

Материальная
помощь от
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

Общая сумма в 2022
году – **2 496 000 руб.**

Получили более **1000**
человек

165 600 руб.

46 человек

По рождению ребёнка

108 000 руб.

27 человек

Многодетным семьям

620 000 руб.

155 человек

На дорогостоящее лечение
работника и его детей

56 000 руб.

14 человек

На ликвидацию последствий стихийных бедствий, пожаров, ремонтов и др.

92 000 руб.

23 человека

Детям с ограниченными возможностями здоровья

28 000 руб.

14 человек

Работникам, защитившим диссертацию

42 000 руб.

17 человек

По смерти неработающих пенсионеров, стоявших на учёте в ППОР КФУ

432 000 руб.

108 человек

По смерти близких родственников

1 048 000 руб.

На лечение Covid-19 и его последствий в 2021-2022

241 000 руб.

Помощь онкобольным и переболевшим COVID-19, детям с ОВЗ в 2022 **(из средств Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования)**

Выплаты на оздоровление ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Оздоровлено **197** работников и членов их семей

Из них: членов профсоюза – **63,1%**

Членов семей – **31%**

Детей – **5,6%**

Больше на **47,2%**, чем в 2021 году

Израсходовано ППОР КФУ

816 390 руб.

405 400 руб. – компенсация на оздоровление

410 990 руб. – удешевление стоимости оздоровления (за счёт средств Профсоюзной организации в размере 20%)

Удешевление стоимости оздоровления за счёт средств КРООПО, 20% – **410 990 руб.**

Более 150 путёвок

Выплаты на оздоровление РАБОТОДАТЕЛЕМ

Общий размер выплат – **1 323 702, 80 руб.**

По ходатайству Профсоюзного комитета удовлетворены все **100** заявлений

Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Скидка 40% за счёт Профсоюза в санаториях и пансионатах по договорам КРООПО



**«Голубая волна»,
Алушта**



**«Утёс»,
Алушта**



**«Киев»,
Алушта**

Оздоровление и отдых членов Профсоюза



«Сакрополь», Саки



«Крымское Приазовье», Щёлкино



«Сейт-Неби», Феодосия



«Учитель», Ялта



«Прибой», Евпатория

Оздоровление и отдых членов Профсоюза

Регулярные скидки от организаций по договорам ППОР КФУ



«Пушкино», Гурзуф



«Пальмира Палас», Курпаты



«Дюльбер», Кореиз



Riviera Sunrise, Алушта



«Радуга», Геленджик, Дивноморское

Отдых и туристические поездки для членов Профсоюза

Сотрудничество с туроператорами на договорной основе



«Рюкзак путешествий»



«РУСКРЫМТУР»



*Тесс Тур
Крым*

«Тесс Тур Крым»

Раздел VI

ОХРАНА ТРУДА |

Финансовые затраты Работодателя

2007 рабочих мест

Проведена оценка профессиональных рисков

2 113 200 руб.

Финансирование мероприятий по охране труда

3 798, 26 руб.

Объем финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда в год **на одного работника**

1,2 %

Процент финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда от суммы эксплуатационных расходов на содержание Университета

Обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты

Раздел VI

ОХРАНА ТРУДА |

Финансовые затраты Работодателя

499,5 тыс. руб

3700 человек

Израсходовано на проведение СОУТ

98,8 тыс. руб.

Израсходовано на проведение обучения по охране труда

1329,8 тыс. руб.

Израсходовано на другие мероприятия по охране труда

3,4 млн.руб.

Израсходовано на моющие и обеззараживающие средства

Осуществлён текущий ремонт в 4-х общежитиях кампуса «Таврический» и капитальный ремонт 2-х общежитий кампуса «Аграрный»

Охрана труда: компенсации и выплаты

139 109,60 руб.

62 человека

Компенсация за прохождение
медицинского осмотра за счёт
Работодателя

3 325 862, 94 руб.

557 человек

Денежная компенсация
(молоко) за счёт Работодателя

4 930 576,00 руб.

3086 человек

Прохождение работниками
медицинского осмотра за счет
Работодателя (Клиника Св. Луки)

12 700 000, 00 руб.

1292 человека

Выплаты за работу во вредных
условиях труда за счёт Работодателя

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Высококвалифицированное
медицинское обслуживание в
поликлинике КФУ

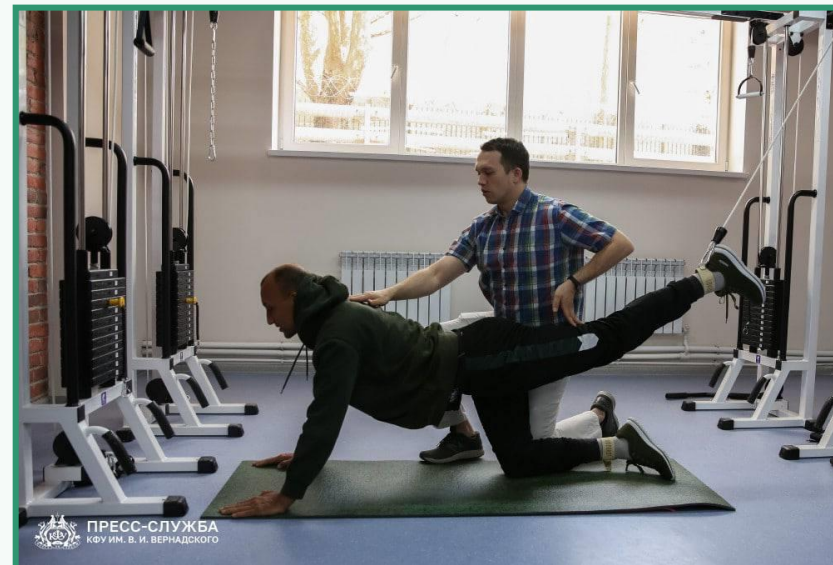
Компенсация стоимости процедур
в КММЦ Св. Луки Профсоюзной
организацией

Оздоровительные процедуры в
Научно-клиническом центре
Технологии здоровья и
реабилитации (центр доктора
Бубновского)

ЦЕНТР ДОКТОРА БУБНОВСКОГО

Услуга	Полная стоимость	Стоимость для членов профсоюза
1 цикл	17 600 руб.	15 000 руб.
2 и последующие	14 640 руб.	13 240 руб.

Авторская система восстановления здоровья на основе кинезитерапии с применением специально разработанных декомпрессионных упражнений на авторских тренажерах



ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ

Осуществление бесплатных консультаций в Юридической клинике Университета

Практическая помощь членам Профсоюза при разрешении споров по трудовому законодательству и законодательству в области охраны труда

Рассмотрено более 200 обращений

Принято на личном приёме более 300 членов профсоюза

Защита и представительство интересов работников в судах

СОДЕЙСТВИЕ ОБУЧЕНИЮ

Льготная оплата за обучение по образовательным программам высшего образования для работников в соответствии с квалификацией (магистратуры и аспирантуры)

48 человек

Обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет

17 человек

ПОМОЩЬ В
РЕШЕНИИ
ЖИЛИЩНО-
БЫТОВЫХ
ВОПРОСОВ ОТ
РАБОТОДАТЕЛЯ

1 841 166, 24 руб.

139 человек

Компенсационная выплата
жителям сельской местности

800 руб/мес, *средняя оплата*

106 человек

Проживание в общежитиях работников

Компенсация стоимости найма жилых
помещений для
высококвалифицированных сотрудников,
приглашенных (переехавших) на работу в
Университет

ПОМОЩЬ В РЕШЕНИИ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ ОТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Вручение государственного жилищного сертификата на сумму **1,7 млн. руб.** ФОМОЧКИНОЙ Ирине Ивановне, доктору медицинских наук, заместителю директора по научной работе Института «Медицинская академия им. С. И. Георгиевского»

Содействие молодым ученым в оформлении документов для получения **Государственного жилищного сертификата** на приобретение жилого помещения



Вручение государственного жилищного сертификата на сумму **1,7 млн. руб.** ЗЯБЛИЦКОЙ Евгении Юрьевне, доктору медицинских наук, ведущему научному сотруднику Центральной научно-исследовательской лаборатории Медицинской академии им. С. И. Георгиевского

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТИЯМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ | Профсоюзная организация



Шахматный турнир

Бесплатное и первоочередное предоставление в пользование работников спортивных сооружений и спортзалов в свободное от учебных занятий время

Организация и проведение профсоюзной спартакиады «Бодрость и здоровье», турниров по шахматам, большому теннису, настольному теннису и т. д.

Организация сдачи норм ГТО

> 30 000 руб.

Оплата спорттоваров

> 100 000 руб.

Оплата Профсоюзной организацией теннисных кортов в Спортивном клубе тенниса «Ситек-Динамо»

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Долевое участие в финансировании социально значимых мероприятий:

- посвященных Дню Победы;
 - посвященных Дню защитника Отечества;
 - посвященных Дню КФУ;
 - посвященных Международному Женскому дню;
 - посвященных Празднику Весны и Труда;
 - новогодний вечер для работников и др.
-

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ СОВМЕСТНО РАБОТОДАТЕЛЕМ И ППОР КФУ

Организация бесплатного посещения пещеры «Таврида» и предоставление транспорта



Экскурсии в пещеру «Таврида» в День народного единства



Организация посещения пещеры в День преподавателя высшей школы Институтом «Медицинская академия им. С. И. Георгиевского»



Организация посещения пещеры Гуманитарно-педагогической академией

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ |

Профсоюзная организация и
КРООПО

Приобретение билетов на
новогодние представления и
организация мероприятий для
детей

Более 50 тыс. руб.



Новогодний спектакль «Дюймовочка» во Дворце культуры
Профсоюзов (**90** билетов от КРООПО для детей из
многодетных семей)



Новогоднее представление «Золушка» и
мастер-классы «Город мастеров», более
500 детей

КУЛЬТУРНО-
МАССОВЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ |
Профсоюзная
организация

190 400 руб.

Сумма приобретенных билетов в театры

42 000 руб.

Компенсация стоимости билетов на
новогодние представления для детей

52 350 руб.

Компенсация профсоюзом стоимости
посещения театральных, концертных
представлений, филармонии

Организация льготного посещения
цирковых представлений **(до 50%)**

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



400 000 руб.

Финансирование за счёт работодателя

Издание книги «Души прекрасные порывы»

584 240 руб.

Финансирование за счёт Профсоюзной организации

Издание книги «Надёжность, проверенная временем»

150 000 руб.

Финансирование за счёт КРООПО

Издание книги «Надёжность, проверенная временем»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ
ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА
С ПРАЗДНИКАМИ |
Профсоюзная
организация

1 296 000 руб.

Подарки для поздравления детей
работников в 2022 году

1 896 255 руб.

Поздравление работников с Днем
защитника Отечества и Международным
женским днем в **2022** году

1 985 000 руб.

Поздравление работников с Днем
защитника Отечества и Международным
женским днем в **2023** году

ПОДДЕРЖКА
НЕРАБОТАЮЩИХ
ПЕНСИОНЕРОВ,
ВETERАНОВ
ТРУДА КФУ

На учете профсоюзной
организации – более 100
пенсионеров, работавших в
Университете

130 000 руб.

Премии Ветеранам труда КФУ

116 000 руб.

Оказание материальной помощи
неработающим пенсионерам

Посещение на дому и помощь в
бытовых проблемах

Поздравление с праздниками

Оздоровление по профсоюзным
путевкам

15 ЧЕЛОВЕК

Организация участия в праздничных
мероприятиях

ПОДДЕРЖКА
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ
РОДСТВЕННИКОВ
УЧАСТНИКОВ СВО

Бесплатные оздоровительные
путевки членам Профсоюза –
родителям участников СВО
(в марте 2023 г. – 5 человек)

30 000 руб.

Оказание материальной помощи
родителям, женам участников СВО

Организация благотворительной
помощи в структурных
подразделениях





**(ЕИСН (Евпатория), Института
«ТА», ТГимСХ (пгт. Советский),
Медицинский колледж, ФТИ,
ИПОМ(Армянск) и др.)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА И ВЫХОДНЫЕ ДНИ



Помимо случаев,
предусмотренных
законодательством

п. 5.23 Дополнительные отпуска:








За непрерывный трудовой стаж КФУ

-  от 10 до 15 лет – **3 дня**
-  от 16 до 29 лет – **4 дня**
-  от 21 до 25 лет – **5 дней**
-  свыше 25 лет – **6 дней**

Матерям, имеющим детей до 6 лет

-  на ребенка до трех лет – **3 дня**
-  на ребенка до 6 лет – **2 дня**

п. 5.26 Отпуск без сохранения заработной платы:

-  в связи со свадьбой детей – **3 дня**
-  по смерти близких родственников – **6 дней**
-  по уходу за малолетними детьми (от 3 до 10 лет) – **14 дней в году**
-  супругу в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам – **до 14 дней**
-  для ухода за заболевшими членами семьи – **до 14 дней**
-  переезд на новое место жительства – **2 дня**
-  и в других обоснованных случаях по согласованию с работодателем

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА И ВЫХОДНЫЕ ДНИ

п. 5.26 Отпуск без сохранения заработной платы:

- 👑 в связи со свадьбой детей – **3 дня**
- 👑 по смерти близких родственников – **6 дней**
- 👑 по уходу за малолетними детьми (от 3 до 10 лет) – **14 дней в году**
- 👑 супругу в период нахождения жены в отпуске по беременности и родам – **до 14 дней**
- 👑 для ухода за заболевшими членами семьи – **до 14 дней**
- 👑 переезд на новое место жительства – **2 дня**
- 👑 и в других случаях по согласованию с работодателем

Социальный пакет от администрации и профсоюзного комитета, предусмотренный Коллективным договором КФУ

- Материальная поддержка в различных жизненных ситуациях
- Дополнительные отпуска и выходные с сохранением заработка
- Возможность высококвалифицированного медицинского обслуживания в поликлинике КФУ
- Компенсация стоимости медицинских процедур Профсоюзной организацией
- Компенсация оздоровления работников как Работодателем, так и Профсоюзной организацией
- Проживание в общежитиях для работников
- Компенсация за съем жилья для высококвалифицированных специалистов
- Компенсация работникам за обучение, переквалификацию
- Обучение студентов из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников Университета, имеющих стаж работы в Университете не менее 10 лет
- Бесплатная правовая помощь в Юридической клинике
- Компенсация Профсоюзной организацией стоимости посещения театральных, концертных цирковых представлений, филармонии
- Бесплатное посещение пещеры «Таврида» и других объектов КФУ
- Занятия спортом – бесплатно спортивные сооружения, залы
- Теннисные корты для тренировок, оплачивает Профсоюзная организация
- Скидки на собственную продукцию (овощи, молочные продукты)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

