**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»**

**Отчет о работе Первичной профсоюзной организации работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»
в 2022 г.**

**Председатель:**

**Савченко Любовь Васильевна**

**декабрь 2022 г.**

**г. Симферополь**

**О Первичной профсоюзной организации
Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского**

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации.
13 июня 2019 г. на Профсоюзной конференции КФУ председателем ППОР вновь была избрана Любовь Савченко, избран профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия, принято решение об образовании Президиума.

Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также Положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

**В** **структуре Первичной профсоюзной организации** работников КФУ по состоянию на декабрь 2022 года 46 профсоюзных организаций и групп. Профсоюзный комитет работников насчитывает 48 человек: председатель, заместители председателя, председатели 9 комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, штатные работники Профкома. В состав Президиума входит 19 человек.

Согласно статистическому отчету, **численность** профсоюзной организации на 1 января 2023 г. составляет 4892 чел (вместе с неработающими пенсионерами). Это 90,4% всего трудового коллектива.

В 2022 г. наметилась тенденция к росту профсоюзного членства. Этому способствовала, в частности, деятельность руководителей профсоюзной организации по повышению корпоративной культуры, имиджа Профсоюза, активная работа отдельных председателей профсоюзных организаций по привлечению в профсоюз новых работников. За отчетный период председатель ПО Управления жилищным фондом и базами практик Екатерина Остапенко приняла 33 новых работника в профсоюз. Активно работают в коллективах по привлечению работников, которые не являлись долгое время членами Профсоюза, председатели Ирина Егорова (КММЦ Св. Луки), Диана Мардар (ГПА), Елена Шевченко (ФТИ), Лариса Дурягина (МА). Стабильно с 2015 года 100% охват в Техникуме гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (председатель Ольга Кушакевич), Феодосийском научно-техническом центре по созданию объектов градостроительства (председатель Вероника Моргунова). Охват свыше 90% в Евпаторийском институте социальных наук (председатель Алла Шевченко), Институте экономики и управления (председатель Алексей Волошин), Институтах «Академия строительства и архитектуры» (председатель Ирина Елькина), «Агротехнологическая академия» (председатель Вячеслав Коровин), медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна (председатель Елена Ярцева), Научной библиотеки (председатель Светлана Каранда). Особо хочется отметить лидеров профсоюзных групп Научно-клинического центра «Технологии здоровья и реабилитации» Анастасию Труфанову и Научного спелеопалеонтологического комплекса «Пещера Таврида» Елисея Кирьянова. Эти группы были созданы в 2022 году, и большая часть работников уже вступили в Профсоюз. К сожалению, низким остается профсоюзное представительство в департаментах, управлениях, других структурных подразделениях и группах.

Еще одна положительная тенденция – охват молодежи в вузах и колледжах. За год он вырос с 67,5% до 94,6% – можно сказать, что задачи года Корпоративной культуры в Профсоюзе достигнуты, во многом благодаря активной информационной работе в социальных сетях, мессенджерах.

Надеемся, что эти положительные тенденции сохранятся и приумножатся, но без коллектива единомышленников, без вклада каждого профсоюзного активиста в общее дело большого прорыва не будет.

**Взаимодействие с вышестоящими организациями и профсоюзными организациями вузов России**

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской** республиканской организации профсоюза, которая является частью Общероссийского профсоюза образования (Председатель Галина Меркулова). **Объединения** отраслевых профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма, на территории России – Федерация независимых профсоюзов России. Федерацию независимых профсоюзов России возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Краденова.**

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях, проводимых на всех уровнях, от всероссийского до республиканского. В связи с эпидемиологической ситуацией в некоторых заседаниях приходилось участвовать онлайн с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Наша организация является членом **Европейской ассоциации профсоюзных организаций университетов** (ЕАПОУ) и принимает участие в работе съездов.

Ежегодно на базе различных учебных заведений страны проходит **Всероссийский семинар-совещание членов Координационного Совета председателей** первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования по вопросам деятельности региональных КСП Профсоюза, социальному партнерству и вопросам высшего образования. Председатель ППОР КФУ им. В. И. Вернадского входит в Президиум этого представительного органа. Она курирует вопросы PR-деятельности, информационно-издательской работы в КСП Общероссийского Профсоюза образования.

К сожалению, из-за сложной обстановки наша команда не смогла в 2022 г. участвовать во Всероссийском собрании председателей вузов и в конкурсе «Траектория успеха» в Сочи. Председатель и заместители принимали участие в дистанционных мероприятиях Профсоюза, таких как Всероссийский круглый стол о перспективах профессионального роста и путях реализации социальных ожиданий молодых работников университетов;

Тесные связи поддерживаются с профсоюзными организациями работников вузов. В 2022 году активного сотрудничества не получилось ввиду сложной ситуации. Нашим постоянным партнерам по сотрудничеству, председателям вузов, с которыми были подписаны соглашения о сотрудничестве и с которыми поддерживаются крепкие отношения, а также руководству Профсоюза были разосланы наши книги-альбомы «Надежность, проверенная временем». Откликнулись наши профсоюзные активисты на приглашения поучаствовать в научно-практических конференциях в Южно-Российском государственном политехническом университете (НПИ) имени М. И. Платова, Донском государственном техническом университете и др.

Профсоюзная организация работников КФУ поддерживает тесную связь с **Крымской республиканской организацией Профсоюза**. Проводятся совместные мероприятия. Председатель РК Екатерина Волкова является частым гостем в профсоюзной организации. Крымская республиканская организация Профсоюза оказывала необходимую организационную, методическую, материальную помощь и всестороннюю поддержку. Проводились всевозможные обучающие семинары и вебинары по вопросам кадровой работы и цифровизации Профсоюза, работе в АИС, оказывались консультации по уставным, организационным, правовым, финансовым вопросам.

По путевкам в санатории и пансионаты, с которыми КРООПО заключила договоры, отдохнули наши члены Профсоюза, члены их семей и дети. Республиканская организация оказала и материальную помощь онкобольным и переболевшим COVID-19, детям с ОВЗ (на общую сумму 241 000 руб.), за что мы безмерно благодарны. Были поощрены профсоюзные активисты на сумму 15 000 руб. Состоялись в 2022 году выплаты по акции Рескома «Профсоюзный кэшбек» (6 000). Реском наградил нашу организацию Почетной грамотой и сертификатом за лучший профсоюзный сайт и лучший коллективный договор. Была оказана финансовая помощь на издание книги-альбома «Надежность, проверенная временем». К сожалению, не всегда с готовностью откликался наш профсоюзный актив на акции и мероприятия, к которым призывала республиканская организация – конкурс «Профсоюзный репортер», программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий».

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

За отчетный период состоялось 10 **заседаний Профсоюзного комитета и 4** **заседания Президиума**, на которых рассматривались вопросы, связанные с **внутрисоюзной деятельностью**, коллективнодоговорной деятельностью профсоюзной организации, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с оптимизацией структуры университета, вопросы нормирования труда, правовые вопросы, состояние охраны труда, оказание денежной помощи членам профсоюза и их поощрение и др., утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации праздничных мероприятий, летнего отдыха работников и членов их семей. Некоторые из заседаний в начале года прошли онлайн в связи с особенностями эпидемиологической обстановки. Уменьшение количества заседаний Президиума связано с пересмотром функций и полномочий президиума профсоюзной организации в соответствии с новым Уставом Профсоюза.

На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, приглашались помощники ректора, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов, служб.

В связи с истечением срока работы исполняющих обязанности председателей и по личным заявлениям председателей были проведены собрания, конференции в структурных подразделениях по избранию председателей организаций. По итогам избраны председатели: в Институте «Агротехнологическая академия» – Вячеслав Евгеньевич Коровин, в Институте экономики и управления – Алексей Иванович Волошин, в Спортивном клубе – Ирина Аркадьевна Матьянова, в Ялтинском инженерно-техническом центре по созданию объектов градостроительства –Лариса Викторовна Мельник, Научно-исследовательском центре истории и археологии Крыма – Анна Витальевна Антипенко. Были созданы профсоюзные группы в Научно-клиническом центре «Технологии здоровья и реабилитации» (профгруппорг Труфанова Анастасия Юрьевна), Научном спелео-палеонтологическом комплексе «Пещера Таврида» (профгруппорг Кирьянов Елисей Александрович).

Профсоюзные работники и активисты повышают свою квалификацию на семинарах и учебах, проводимых республиканской организацией Профсоюза. В отчетном периоде участвовали в семинарах и учебе бухгалтеры Дудко Е.В., Тулаева Р.Д., зав. организационно-информационным отделом Бурлай А. А., специалисты Копылова М. В. и Свинцовский Э.Н., председатель Коровин В. Е. Во вновь организованный Республиканский Совет по физической культуре и спорту вошла председатель ПО Медицинского колледжа Виктория Семенова.

В 2022 году наша профсоюзная организация полностью освоила информационную систему учета членов Профсоюза в проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Работники аппарата участвовали в вебинарах, прослушали семинары, проводимые Центральным советом и Рескомом. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» позволил совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов. Все члены Профсоюза занесены в базу АИС, закончено внесение основной информации, вносятся дополнительные данные, сведения о новых вступающих в Профсоюз членах. В 2022 году полугодичная и итоговая статистическая отчетность уже была автоматически сформирована в системе АИС. Продолжается формирование заявок на приобретение электронных билетов, но уже с внесением члена Профсоюза в базу он может пользоваться бонусной программой «Профкардс».

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КФУ**

Основные задачи, которые ставят профсоюзы в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

— контроль за оптимизацией штатной численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации;

— контроль начисления заработной платы;

— соответствие заработной платы с результатами труда;

— стимулирование труда и вопросы внедрения трудового договора с элементами эффективного контракта,

— улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Прежде всего, эти задачи выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как федеральном и республиканском, так и университетском.

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений. **Наиболее актуальным и значимым в отчетный период было участие членов профсоюзного комитета Университета в следующих комиссиях:**

- Комиссия **по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора КФУ** (Председатель комиссии – заместитель председателя ППОР Наталия Николаевна Лукашева). В 2022 г. принято два (№3 и №4) изменения в Коллективный договор. Комплексный план на 2022 год является неотъемлемой частью Коллективного договора КФУ, вошел в Изменения в Коллективный договор № 3 от 17.03.2022. В Изменениях № 4 от 19.05.2022 Коллективного договора КФУ добавилось Приложение № 20 «Положение об эффективном контракте в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», которому также предшествовало широкое обсуждение его в коллективах Университета, заслушивание на заседаниях Профсоюзного комитета, также в пункт 7.8 Положения об оплате труда добавлено уточнение, что персональная стимулирующая надбавка согласовывается с профсоюзной организацией.

15 декабря состоялось очередное заседание комиссии, по итогам которого готовится изменение №5, в котором планируется, по предложению профсоюзной организации Института «Медицинская академия им. С. И. Георгиевского», расширить круг работников, которым предоставляются выплаты за знаки отличия «Заслуженный профессор КФУ», «Заслуженный преподаватель КФУ», «Заслуженный мастер спорта»);

* Комиссия по проведению **специальной оценки условий труда** в структурных подразделениях (4 заседания) .
* **Аттестационно-кадровая** комиссия (15 заседаний, рассмотрено более 120 дел);
* **Комиссия по ППС** (15 заседаний).
* **Наградная** комиссия (18 заседаний; 470 дел по университетским наградам и 133 по республиканским).
* Комиссия по рассмотрению заявлений работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» о **предоставлении** **жилых помещений** (рассмотрено 70 дел, одобрено 69**);**
* Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов.**

Сотрудничество администрации Университета и профсоюзной организации – это гарантия успеха всего коллектива. Все локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в выполнении Коллективного договора. Хочется отметить, что все вопросы, по которым в прошлые годы не выполнялись обязательства Работодателем, с принятием в феврале 2021 г. нового Коллективного договора выполняются. Это касается **премиальных выплат к юбилейным датам** работникам (в 50 лет, а также 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. В 2022 г. сумма выплат по этой статье составила 1,1 млн руб.), добавились выплаты ко Дню Донора. Прописаны **компенсации затрат на оздоровление** работодателем для членов Профсоюза (в этом году ректор выделил 1,3 млн. руб. на компенсацию затрат на оздоровление по ходатайству Профсоюзного комитета на основании заявлений 100 членов Профсоюза). Продолжаются выплаты членам Профсоюза – заслуженным работникам Республики Крым к профессиональным праздникам в размере 50% оклада (3,6 млн. руб.).

Работники, по ходатайству профсоюзного комитета, получают единовременную материальную помощь от работодателя на проведение дорогостоящих медицинских операций и приобретение дорогостоящих медицинских препаратов; на лечение детей с наследственными и хроническими заболеваниями, имеющим инвалидность; защитившим диссертацию; многодетным работникам. Такая помощь в 2022 г. была оказана в размере 65 тыс. руб. На погребение работников и близких родственников было выделено 370 тыс. руб.

Предоставляются дополнительные гарантии, такие как льготная оплата обучения как самих сотрудников, так и их детей и внуков; дополнительные отпуска и выходные дни; возможность поселения в общежитие и компенсация стоимости найма жилого помещения высококвалифицированным работникам.

Проблемный вопрос в настоящее время – организация питания, его стоимость. Она связана с тем, что в университет в новом учебном году зашли новые учреждения, предоставляющие услуги кейтеринга, арендующие помещения на территории учебного заведения.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы. Они включают в себя следующее:

Развитие социального диалога и социального партнерства

Правовая защита членов Профсоюза

Контроль за оплатой труда

Создание безопасных и комфортных условий труда

Развитие социальной поддержки членов Профсоюза

Организация оздоровления и отдыха работников

Организация досуга членов Профсоюза

Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

**КОМИССИИ ПРОФКОМА**

Все комиссии профкома – а их 9 – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят в основном представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

**Комиссия по правовым вопросам,** которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя ППОР, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке. Большое внимание совместно с комиссией по нормированию и оплаты труда было уделено вопросам разработки показателей для оценки эффективности работы различных категорий сотрудников с целью внедрения трудовых договоров с элементами эффективности – «эффективных контрактов».

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза. Было рассмотрено около 200 письменных жалоб и обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворены 181. Принято по правовым вопросам на личном приеме 270 членов Профсоюза.

На заседаниях Профкома и Президиума было рассмотрено 49 вопросов о правозащитной работе, среди которых рассмотрение уведомлений и проектов приказа Работодателя с обосновывающими документами о реорганизации и сокращении штатного расписания, предоставление мотивированного мнения о расторжении трудовых договоров с сотрудниками, а также согласование проектов приказов, в частности, «Об утверждении средних объемов и верхних пределов учебной нагрузки ППС ФГАОУ КФУ им. В. И. Вернадского», «О согласовании норм времени для расчета объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава», «О согласовании Положения о расчете ставок учебно-вспомогательного персонала кафедр, деканатов факультетов, дирекций студенческих офисов, институтов (филиалов)». Согласовывались изменения в Положение об эффективном контракте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», повышение окладов некоторым категориям работников КФУ в связи с повышением МРОТ с 1 июля 2022 г. и увеличение оплаты труда работников КФУ им. В. И. Вернадского с 1 октября 2022 г. Несколько раз рассматривался вопрос о работе с персональными данными в Первичной профсоюзной организации работников КФУ, информировали о заседаниях комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

К**омиссия контролю за нормированием и оплатой труда** (возглавляет заместитель председателя ППОР Абибуллаев Мемет Серверович) в 2022 г. решала вопросы защиты трудовых прав работников в части своевременной выплаты заработной платы, стимулирующих выплат, выполнения норм начисления заработной платы, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке порядка начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу. Совместно с централизованной бухгалтерией и правовой службой решались вопросы по оплате труда участников реализации проекта «Приоритет-2030», устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и отдельных подразделений и служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам.

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы в КФУ. Особо тесно комиссия по оплате труда сотрудничала с департаментом планово-экономической работы по совершенствованию организации оплаты труда в университете, что находило свое отражение в изменениях и дополнениях к Коллективному договору, принятых в 2022 году, в частности, в новом приложении к Коллективному договору, Положении об эффективном контракте, а также в двух приказах Работодателя об утверждении должностных окладов. 25 мая 2022 года Президент РФ объявил об увеличении МРОТ, прожиточного минимума, пособий и пенсий в России на 10%. Внеочередное повышение принималось в стране в рамках антикризисных мер в связи с резким повышением инфляции и нашло отражение в приказе Ректора № 430 от 31.05.2022. 14.09.22 вышло распоряжение Правительства РФ № 2611-р, за которым последовало письмо Минобрнауки «Об индексации оплаты труда», на основании которых был подготовлен приказ Ректора от 30.09.2022. Согласно приказу, среднемесячная зарплата работников по итогам 9 месяцев 2022 г. составила (в тыс.руб.):

- педработники СПО – 45,1

в т.ч. преподаватели – 48,4

мастера ПО – 28,7

- ППС (высшее образование) – 65,5

- ППС (ДПО) – 64,9

- прочий персонал – 30,1

В период организации образовательной деятельности с использованием дистанционных технологий, в связи с последствиями новой коронавирусной инфекции (COVID-19), члены комиссии принимали участие в корректировке локальных нормативных актов по организации труда и формированию поощрений преподавателей в связи с изменениями организации учебных занятий.

Члены Комиссии активно работают в комиссиях, созданных совместно с Работодателем, в частности, постоянно действующей комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта Коллективного договора и заключения Коллективного договора; рабочей группе по заключению с работниками эффективных контрактов и др.

**Комиссия по охране труда и технике безопасности** (председатель Работягов Константин Васильевич) в соответствии с планом работы комиссии проводила мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

Члены Комиссии принимают участие в разработке Инструкций по охране труда, технике безопасности, противопожарным мероприятиям для своих структурных подразделений и КФУ в целом.

За отчетный период члены комиссии участвовали в проверке:

- карт Специальной оценки условий труда;

- назначения и выполнения выплат работникам, работающим во вредных условиях труда;

- состояния гидроизоляции перекрытий и фасадов строений (совместно с Отделом безопасного функционирования);

- состояния бытовых помещений (совместно с Отделом безопасного функционирования);

- соответствия состояния учебных аудиторий и служебных помещений нормам СНиП (в части температуры воздуха помещений в весенний и осенний период);

- состояния запасных проходов и выходов (совместно с Отделом безопасного функционирования);

- применения средств индивидуальной защиты (совместно с ООТ);

- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом (совместно со службой Главного механика);

- знаний персонала по охране труда (совместно с ООТ).

В соответствие с планом работы комиссии, проводились мероприятия по контролю за выполнением Раздела VI Коллективного договора и Приложений.

На текущий момент вызывают замечания по реализации следующие вопросы:

- выполнение Комплексного плана мероприятий по ОТ на 2022 г. в части финансирования и закупки смывающих средств и средств индивидуальной защиты;

- образование комиссий по контролю состояния охраны труда в структурных подразделениях;

- оборудование медкабинетов в СП КФУ;

- обеспечение работников СИЗ, спецодеждой, спецобувью и смывающими средствами.

Все виды деятельности реализовывались совместно с Отделом охраны труда (ООТ) Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

**Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников** возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. В 2022 году значительно активизировалась работа комиссии.

В 2022 г. всего было оздоровлено 187 работников и членов их семей (см. рис. 1), их них: членов профсоюза – 118 (63,1%), членов семей – 58 (31,0%), детей – 11 (5,6%). В сравнении с 2021 г. общее количество оздоровленных увеличилось на 47,2%.

Комиссия по оздоровлению и отдыху осуществляет свою деятельность в соответствии с Коллективным договором ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» по следующим направлениям:

* сотрудничество с Крымской республиканской организацией общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха. В 2022 г. оздоровление работников КФУ и членов их семей осуществлялось в следующих учреждениях: санатории «Утес», «Голубая волна», «Киев», «Прибой», пансионат «Крымское Приазовье», база отдыха «Сейт-Неби». Всего был оздоровлен 81 человек, в том числе: 118 чел. – члены профсоюза, 69 чел. – члены семьи, из которых 12 детей.
* сотрудничество с Крымской республиканской организацией общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха в рамках акции «Профсоюзный кэшбэк».

В 2022 г. структурное подразделение КФУ Базах практик и отдыха («Прометей», «Малореченское»), на которых осуществлялось оздоровление работников, не функционировало.

При организации оздоровления и отдыха членов профсоюза работников Крымского федерального университета, а также членов их семей особое внимание уделяется удешевлению стоимости путевок. В 2022 г. на оздоровление работников, членов профсоюза КФУ, а также членов их семей было израсходовано 516 400 руб., а именно:

- 105 400 руб. выплачены в качестве компенсации на оздоровление работников, членов профсоюза КФУ;

- 410 990 руб. в порядке удешевления стоимости оздоровления.

В 2022 г. профсоюзным комитетом была достигнута договоренность с руководством Университета о компенсации стоимости летнего оздоровления работникам, членам профсоюза ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» за счет средств, выделяемых работодателем от приносящей доход деятельности в соответствии с п. 7.13 Коллективного договора. Материальная помощь со стороны работодателя была оказана 99 работникам.

**Сложности в работе комиссии** связаны направлением на санаторно-курортное лечение, а именно: 1) высокая стоимость путевок; 2) невысокий процент компенсации стоимости путевки (в сравнении с ее стоимостью).

**Активность структур**. Среди структурных подразделений активное участие в работе комиссии принимали: Дронова С.А. (Медицинская академия), Репко Е.В. (АБиП).

В задачи **жилищно-бытовой комиссии** (председатель Казакова Вера Валентиновна). входят консультации работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, рассмотрение заявлений и документов от молодых ученых для оформления государственных жилищных сертификатов в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В 2022 г. двое человек подавали документы в комиссию на рассмотрение, но к сожалению, сертификаты им не были выделены Министерством науки и образования. Члены комиссии участвовали в учебном семинаре по вопросам жилищного законодательства и городского проекта «Достойное жилье».

Профсоюзный комитет и его **Комиссия по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами** (председатель Шахова Елена Михайловна) содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятий для работников и их детей. Комиссия активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета, в том числе Дне Университета. Это индивидуальные выставки наших работников, конкурсы детского рисунка и т. п., концерты в подразделениях по случаю праздников и памятных дат. Комиссия проводит много мероприятий, посвященных победе в Великой Отечественной войне: акции «Георгиевская ленточка», «Сирень Победы», возложение цветов на территории мемориала «Концлагерь Красный», водружение Знамени Победы на вершинах крымских гор.

В отчетном году многие из нас побывали на экскурсии в пещере «Таврида». Были организованы группы от профкома КФУ и комиссии по культурно-массовым мероприятиям, структурных подразделений Гуманитарно-педагогической академии, Евпаторийского института социальных наук, Центра по управлению жилищным фондом и базами практик и др.

Активно работала комиссия в преддверии новогодних праздников. Была организована выставка детского творчества «Мир глазами детей», на которую были представлены работы детьми сотрудников Физико-технического института, Техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства, Института биохимических технологий, экологии и фармации, Таврической академии, аппарата Профкома и др. Участники были награждены дипломами, а те, кто принимал участие в открытии выставки, получил сладкий подарок. Хотелось бы призвать председателей активней вовлекать сотрудников в подобные мероприятия, научиться мотивировать их.

Для детей были организовано новогоднее представление «Золушка», которое посетило около 500 детей и их родителей. Перед ним традиционно прошли мастер-классы «Город мастеров», на которых дети учились делать новогодние игрушки и поделки. По билетам рескома на представление «Дюймовочка» в ДК Профсоюза по решению профкома в этом году пошли дети из многодетных семей – было закуплено 90 билетов. Также профком раздал всем детям сладкие подарки.

Для взрослых в этом году в структурных подразделениях организовывались корпоративы, концерты. Эти мероприятия освещались на сайте Профсоюзной организации КФУ и в соцсетях.

В структурах активно работают комиссии по культурно-массовым мероприятиям, проводятся мероприятия к государственным и профессиональным праздникам.

Большинство мероприятий Профкома проходит совместно с **комиссией по информации и связям с общественностью** (председатель – Губанова Елена Владимировна), с анонсами на сайте и в социальных сетях ППОР и последующим отчетом. К сожалению, не всегда структурные подразделения отчитываются о своих мероприятиях. Здесь в пример можно поставить профсоюзные организации Медицинской академии и Медицинского колледжа, Бахчисарайского колледжа архитектуры и дизайна.

Информационной комиссией поддерживается постоянная связь с Рескомом Профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является поддержка сайта профсоюзной организации и страничек в социальных сетях. Второй год подряд сайт нашей организации побеждает в информационном конкурсе республиканского комитета в номинации «Лучший сайт Профсоюзной организации».

Слабо работала **комиссия по организационно-спортивной работе** (председатель комиссии Светлана Владимировна Погодина). Было проведено всего 2 турнира под руководством состоялось два турнира – по настольному теннису и большому теннису. В соревнованиях по большому теннису приняли участие представители 9-ти структурных подразделений в количестве 46 человек. Соревнованиям предшествовали тренировки (2 раза в неделю) под руководством опытных специалистов, профсоюзных спортивных активистов (профессор А.Т. Дворецкий, С.П. Сафронов, Т.В. Сафронова) По итогам этих соревнований все участники были награждены ценными подарками, а победители грамотами и медалями. Самые активные организаторы и участники Спартакиад были материально поощрены. Уже несколько лет существует договоренность с дирекцией спортивного клуба «Ситек-Динамо» о тренировках наших членов Профсоюза на кортах клуба. Соревнования по настольному теннису не были организованы, была слабая информационная подготовка события и они проходили в рабочее время, поэтому в них приняло участие несколько человек.

Качественному проведению спортивных мероприятий и тренировок мешает изношенность спортивных баз структурных подразделений и их инфраструктуры (душевые, санузлы, покрытия спортивных площадок и т. д.).

Необходимо также возобновить договорную работу с нашими структурными организациями по возможности использования нашими сотрудниками спортивных площадок, бассейнов Университета.

В течение 2022 года активно стала работать **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Елена Самарина). Достигнута договоренность с автошколой «Старт» о скидке в 2 тыс. рублей на занятия в автошколе для членов Профсоюза. Организована познавательная экскурсия в научно-клинический центр «Технологии здоровья и реабилитации», специализирующийся на лечении болевых, острых и хронических синдромов костно-мышечной системы (остеохондроза, артроза, артрита), а также физической реабилитации после травм позвоночника, операций на суставах и сосудах сердца. Осуществляется рассылка КММЦ заинтересованным работникам о программах центра.

За отчетный период члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета.

Члены комиссии в структурных подразделениях также проводят **благотворительные акции** в детских домах и гериатрическом центре.

За счет **благотворительных взносов** работников КФУ детям были закуплены новогодние подарки, памперсы, структурными подразделениями проводятся социальные программы совместно со студентами – Физико-технический институт, Институт «Таврическая академия».

На странице нашей профорганизации «ВКонтакте» Елена Самарина практически ежедневно размещает материалы социальной направленности, благодаря чему возросла популярность нашей страницы.

**ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

По состоянию на декабрь 2022 года в структуре Первичной профсоюзной организации работников насчитывается 46 профсоюзных организаций и групп.

**ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ**

 За отчетный период финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлены на осуществление деятельности в уставных целях, согласно смете доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, в том числе и в связи с заболеванием COVID-19, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза.

**Итоги финансовой деятельности за 2022 г. представлены следующими показателями:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Доходы** | **Тыс. руб.** | **%** |
| 1. | Членские профсоюзные взносы всего  | 21 762,4 | 100.0 |
| 2. | Иные поступления на уставную деятельность | 0.0 | 0.0 |
| 3. | Прибыль от приносящей доход деятельности  | 0.0 | 0.0 |
| **Всего доходов**  | 21 762,4 | **100.0** |
| **Расходы** | **Тыс. руб.** | **%** |
| 1. | Целевые мероприятия | **5 975,2** | **27,5** |
| 1.1. | Информационно-пропагандистская работа | 676,0 | 3,1 |
| 1.2. | Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива, командировки | 131,2 | 0,6 |
| 1.3. | Работа с молодежью | 74,3 | 0,3 |
| 1.4. | Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний | 83,7 | 0.4 |
| 1.5. | Культурно-массовые мероприятия | 4 386,0 | 20,2 |
| 1.6. | Спортивные мероприятия | 102,6 | 0,5 |
| 1.8.  | Инновационная деятельность Профсоюза (в т.ч. оздоровление и отдых) | 521,4 | 1.7 |
| 2. | Юбилейные выплаты  | 1 030,0 |  |
| 3. | Материальная помощь членам Профсоюза | 2 196,0 | **10,1** |
| 4. | Премирование профактива  | 2 736,6 | **12,6** |
| 6.7. | Хозяйственные расходы | 98,8 | 0.5 |

Темп работы в новых условиях требовал согласованности со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета: централизованной бухгалтерией, департаментами кадровой политики, планово-экономической работы и другими структурами. Слияние многих структур в КФУ в т. ч. и профсоюзных организаций этих структур, привели к некоторым проблемам, связанным с объективным учетом членства в профсоюзе. Для устранения и приведения в соответствие данных учета по контингенту членов профсоюза, работниками Профкома проводится сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов профсоюза.

С департаментом кадровой политики найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов профсоюза в ППОР КФУ.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Основными задачами отчетного периода стало укрепление организационного и коммуникационного единства профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), Первичная профсоюзная организация вуза стремится к совершенствованию всех форм работы, улучшению социально-психологического климата в коллективе, повышению эффективности работы всех структурных подразделений организации.