**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И Вернадского»**

**Публичный отчет о работе Первичной профсоюзной организации работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»   
в 2021 году**

**Председатель:**

**Савченко Любовь Васильевна**

**январь 2022 г.**

**г. Симферополь**

**Вступление**

***Цель*** настоящего Открытого (публичного) отчета – предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Первичной профсоюзной организации Профсоюза работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» в 2021 году.

***Задачи*** отчета:

– реализовать норму Устава Профсоюза (ст. 16, п. 1.8.), предусматривающую ежегодный отчет выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.

– создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнерства, ходе выполнения Коллективного договора.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**О Первичной профсоюзной организации  
Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского**

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации.   
13 июня 2019 г. на Профсоюзной конференции КФУ председателем ППОР вновь была избрана Любовь Савченко, избран профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия, принято решение об образовании Президиума.

Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также Положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

**В** **структуре Первичной профсоюзной организации** работников КФУ по состоянию на январь 2022 года 41 профсоюзная организация структурных подразделений КФУ и 4 профсоюзные группы. Профсоюзный комитет работников насчитывает 57 человек: председатель, заместители председателя, председатели 9 комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, штатные работники Профкома. В состав Президиума входит 19 человек.

Согласно статистическому отчету, **численность** профсоюзной организации на 1 января 2022 г. составляет 5042 чел. Это 90,2% всего трудового коллектива. Среди работников университета **1098** человек составляет молодежь до 35 лет.

К сожалению, **численность** профсоюзной организации по разным причинам **падает** (в прошлом году –91,3%) **–** и эта тенденция отмечается по всей России. Объективными причинами уменьшения численности членов профсоюзов по-прежнему являются сокращение рабочих мест, реорганизация, а также естественная убыль населения. К тому же, ряд структурных подразделений переводятся на аутсорсинг. Но есть факторы, с которыми мы можем и должны работать.

* Так, при принятии Коллективного договора, который по итогам 2021 года занял 1-е место на Республиканском смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) на лучший коллективный договор в номинации «Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек», мы добились многих социальных гарантий от администрации, а действия коллективного договора распространяются на всех работников. Считаем, что если бы в Коллективном договоре эти льготы были прописаны только для членов Профсоюза, это усилило бы мотивацию для вступления в профсоюзную организацию.
* Очень часто недовольство отдельными действиями администрации необоснованно выливается в нежелание быть членом Профсоюза или поводом для написания заявления о выходе.
* По статистическим данным, приблизительно 70% работников, не-членов Профсоюза – это административно-управленческий персонал!
* До конца не можем отладить работу с централизованной бухгалтерией, когда после конкурсов теряется часть членов Профсоюза, которые возмущаются тем, что снова приходится писать заявление на удержание взносов. Принятые изменения в Коллективный договор не сильно улучшили ситуацию.
* Согласно последнему статистическому отчету, только 67,5% научно-педагогических и педагогических работников из числа молодежи до 35 лет являются членами Профсоюза – наше молодое поколение более прагматично и зациклено только на решении своих проблем. Стоит признать, что недостаточно активно проводится работа с молодежью, для них нет специальных программ и мероприятий.

**Взаимодействие с вышестоящими организациями.**

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской** республиканской организации профсоюза, которая является частью Общероссийского профсоюза образования (Председатель Галина Меркулова). **Объединения** отраслевых профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма, на территории России – Федерация независимых профсоюзов России. Федерацию независимых профсоюзов России возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Краденова.**

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях, проводимых на всех уровнях, от всероссийского до республиканского. В связи с эпидемиологической ситуацией в некоторых заседаниях приходилось участвовать онлайн с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

В апреле 2021 г. в Москве состоялся **Всероссийский семинар-совещание членов Координационного Совета председателей** первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП), на котором представители Министерства науки и высшего образования Российской Федерации осветили различные направления реализации государственной политики в сфере высшего образования, в частности, вопросы дифференциации в оплате труда работников в разных регионах, нововведения в сфере охраны труда. Обсуждались различные форматы деятельности Профсоюза по эффективной мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства. На совещании член Центрального Совета Профсоюза, член Президиума КСП Любовь Савченко поделилась опытом информационно-издательской деятельности в профсоюзной организации.

В октябре 2021 в г. Махачкале в Дагестанском государственном университете состоялся **XXXIII Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов** (ЕАПОУ). Тема съезда: «Роль профсоюзных организаций университетов в реализации нормативно-правового регулирования трудовых отношений и повышении социальной защищённости коллектива в условиях пандемии». В работе съезда приняли участие руководители профсоюзных организаций 44 университетов России, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Приднестровской Молдавской Республики, Армении и Украины. года. По итогам работы делегаты приняли резолюцию, в которой подтвердили актуальность и важность обсуждаемых на съезде Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов вопросов; необходимость развития сотрудничества Ассоциации с отраслевыми профсоюзами образования стран- участниц, федерациями профсоюзов, с Евразийской ассоциацией университетов и Российским союзом ректоров.

19-21 мая 2021 года при поддержке Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Координационного совета председателей профорганизаций (КСП) в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах и Республики Крым, в рамках V Международной научно-практической конференции по информационным и коммуникативным технологиям **состоялся семинар** **«Актуальные проблемы внедрения и использования новых информационных технологий в деятельности профсоюзных организаций вузов»,** посвященный 100-летию Первичной профсоюзной организации работников Крымского федерального университета им. В. И. Вернадского. В семинаре приняли участие многочисленные гости – председателей профсоюзных организаций вузов и КСП округов и областей Российской Федерации. Гостей приветствовали ректор КФУ Андрей Фалалеев, проректор по учебной и методической деятельности Ирины Цвиринько, председатель Крымской организации Профсоюза Екатерина Волкова.

На семинаре состоялось **подписание соглашений о сотрудничестве** между профсоюзными организациями нашего вуза и Кубанского государственного университета (председатель Александр Куксин), Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова (председатель Елена Лазарева) и Майкопского государственного технологического университета (председатель Хазрет Сиюхов).

Подписание соглашений о сотрудничестве – одна из эффективных форм работы по **расширению связи с другими вузами России.** Среди других форм взаимодействия с профсоюзными организациями вузов – встречи, круглые столы, совместные вебинары. В апреле 2021 г. состоялся вебинар по вопросам охраны труда, организованный профсоюзной организацией Волгоградского государственного университета (председатель Надежда Арчебасова), в котором, помимо нашей организации, приняли участие профсоюзные организации КСП Южного федерального округа, в частности, Севастопольского государственного университета, Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова, Кубанского государственного университета и др.

В июне 2021 году на базе ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» состоялся Круглый стол, организованный Крымской организацией Профсоюза, с участием Московской городской организации Профсоюза образования. В московскую делегацию (ее возглавил заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза Константин Гужевкин) вошли 18 председателей и представителей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся одиннадцати крупнейших вузов Москвы. Стол был посвящен проблемным вопросам членства в Профсоюзной организации, принятию Коллективного договора как инструмента социального партнерства.

**Крымская республиканская организация Профсоюза** во главе с председателем Екатериной Волковой оказывала необходимую организационную, методическую, материальную помощь и всестороннюю поддержку, начиная с организации семинаров и встреч, о которых уже было сказано. Проводились всевозможные обучающие семинары и вебинары по вопросам цифровизации Профсоюза, работе в АИС, оказывались консультации по уставным, организационным, правовым, финансовым вопросам. По путевкам в санатории и пансионаты, с которыми КРООПО заключила договоры, отдохнули наши члены Профсоюза, члены их семей и дети (реском выделил около 100 000 руб.). Республиканская организация оказала и материальную помощь онкобольным и переболевшим COVID-19, детям с ОВЗ (на общую сумму 419 500 руб., за что мы безмерно благодарны. Были поощрены профсоюзные активисты на сумму 54 150 руб. Состоялись уже в этом году выплаты по акции Рескома «Профсоюзный кэшбек» (40 000). К сожалению, не всегда с готовностью откликался наш профсоюзный актив на акции и мероприятия, к которым призывала республиканская организация. Так, в конкурсе «Профсоюзный репортер», посвященному в 2021 тематическому году «Спорт. Здоровье. Долголетие», участвовала только профсоюзная организация ОТКЗ агропромышленного колледжа (председатель Грозова С. С.) В рамках тематического года реском призывал принять участие в программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий», но на призыв никто не откликнулся.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

2021 год прошел под знаком 100-летия образования профсоюзной организации Университета. Этому событию был посвящены V Международная научно-практическая конференция «Информационные и коммуникативные технологии. Современная реальность рекламной и медийной индустрии: инновации, культура, точки роста» и **семинар** **«Актуальные проблемы внедрения и использования новых информационных технологий в деятельности профсоюзных организаций вузов»**.

В 2021 году состоялось 11 **заседаний Профсоюзного комитета и 1** **заседание Президиума**, на которых рассматривались вопросы, связанные с **внутрисоюзной деятельностью**, коллективнодоговорной деятельностью профсоюзной организации, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с оптимизацией структуры университета, вопросы нормирования труда, правовые вопросы, состояние охраны труда, оказание денежной помощи членам профсоюза и их поощрение и др. утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей. Некоторые из заседаний прошли онлайн в связи с особенностями эпидемиологической обстановки. Уменьшение количества заседаний Президиума связано с пересмотром функций и полномочий президиума профсоюзной организации в соответствии с новым Уставом Профсоюза.

На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, приглашались помощники ректора, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов, служб.

В связи с продолжающейся оптимизацией структуры Университета были проведены собрания, конференции в новых структурных подразделениях и созданы профсоюзные организации, избраны председатели в Институте филологии (председатель Наталья Шевченко) Институте медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна (председатель Елена Ярцева), Институте биохимических технологий, экологии и фармации (председатель Игорь Алексашкин). Эти три организации вошли в состав объединенной профсоюзной организации вместе с Таврической академией. Происходило переформатирование профорганизаций Таврической академии, Медицинской академии, Физико-технического института в связи с изменением структуры Университета. Велась работа с малочисленными профсоюзными группами. Перед нами стоит задача реорганизации и оптимизации структуры нашей профсоюзной организации.

В 2021 году мы продолжили освоение проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Работники аппарата участвовали в вебинарах, прослушали семинары, проводимые Центральным советом и Рескомом. Все члены Профсоюза теперь занесены в базу АИС, закончено внесение основной информации. Поставлена задача в предстоящем году внести все дополнительные данные, чтобы в конце года при помощи системы АИС можно было автоматически формировать статистическую отчетность. Формируется заявка на приобретение электронных билетов, но уже с внесением члена Профсоюза в базу он может пользоваться бонусной программой «Профкардс».

**Профсоюзные награды**

В честь 100-летия профсоюзной организации и других значимых событий самые активные члены Профсоюза были отмечены **наградами**, как всероссийского, так и республиканского уровней. За отчетный период на доску Почета Крымской республиканской организации профсоюза был занесен председатель комиссии по охране труда и технике безопасности Константин Работягов.

Наградами Профсоюзной организации были награждены более 100 профсоюзных активистов, наградами ректора КФУ по представлению профсоюзного комитета – 15 человек, наградами Республиканской организации профсоюза образования – 20 человек, Федерации независимых профсоюзов России – 2 чел. (Н. Лукашева и М. Абибуллаев). Наградной комиссией Университета, в которую входят и наши представители, рассматривались кандидатуры работников, которые затем утверждались на заседании профсоюзного комитета – республиканскими наградами и званиями удостоено 135 членов Профсоюза, наградами Российской Федерации, в том числе Министерства науки и высшего образования – 9 человек.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КФУ**

Основные задачи, которые ставят профсоюзы в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

— контроль за оптимизацией штатной численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации;

— контроль начисления заработной платы;

— соответствие заработной платы с результатами труда;

— стимулирование труда и вопросы внедрения трудового договора с элементами эффективного контракта,

— улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Прежде всего, эти задачи выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как федеральном и республиканском, так и университетском.

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений. **Наиболее актуальным и значимым в 2021 г. было участие членов профсоюзного комитета Университета в следующих:**

Комиссия **по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора и заключению Коллективного договора КФУ**;

* **Аттестационно-кадровая** комиссия;
* **Конкурсная** комиссия;
* **Наградная** комиссия;
* Комиссия по рассмотрению заявлений работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» о **предоставлении** **жилых помещений;**
* Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов.**

Сотрудничество администрации Университета и профсоюзной организации – это гарантия успеха всего коллектива. Все локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в **Коллективном договоре** – одном из основных правоустанавливающих локальных актов университета.

В конце 2020 года начались переговоры с работодателем по заключению нового Коллективного договора КФУ. Была создана комиссия по подготовке конференции трудового коллектива, которую возглавила председатель ППОР Любовь Савченко. В феврале 2021 г. состоялась Конференция работников и обучающихся, на которой был утвержден новый Коллективный договор КФУ на 2021–2024 гг.

В разработке нового Коллективного договора принимала участие **Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора** КФУ, в которой от Профкома работников 7 человек:

председатель комиссии – Лукашева Наталия Николаевна,заместитель председателя ППО работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права Института «Таврическая академия»;

секретарь комиссии – Губанова Елена Викторовна; председатель комиссии профкома по информации и связям с общественностью, кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», кандидат юридических наук, доцент;

члены комиссии: Абибуллаев Мемет Серверович – заместитель председателя ППО работников КФУ, председатель комиссии профкома по нормированию и оплате труда; кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления, директор Центра моделирования и дизайна образовательных программ департамента образовательной деятельности КФУ;

Дятел Виталий Николаевич – заместитель председателя ППОР, проректор по инновационному и региональному развитию, кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

Работягов Константин Васильевич – председатель комиссии профкома по охране труда и технике безопасности, кандидат химических наук, доцент кафедры общей и физической химии Института биохимических технологий, экологии и фармации;

Соколов Виталий Геннадьевич – член профкома работников, кандидат ветеринарных наук, доцент кафедры анатомии и физиологии животных Института «Агротехнологическая академия»;

Тимохин Александр Михайлович – заместитель председателя ППОР, председатель объединенной профсоюзной организации работников Института «Таврическая академия», Института филологии, Института медиакоммуникаций, медиатехнологий и дизайна, кандидат философских наук, доцент кафедры философии естественнонаучного профиля философского факультета;

Шевченко Елена Васильевна – председатель профсоюзной организации работников Физико-технического института, старший преподаватель кафедры общей физики.

Коллективный договор включает 13 разделов и 19 приложений к нему.

Он занял 1 место в Республиканском смотре-конкурсе Федерации независимых профсоюзов Крыма (ФНПК) на лучший коллективный договор в номинации «Лучший коллективный договор в организациях, предприятиях производственной сферы с численностью работающих свыше 1000 человек».

В Коллективном договоре на 2021–2024 гг. **сохранились все основные гарантии, предусмотренные ранее**, в том числе выплаты за непрерывный стаж (согласно проекту нового Коллективного договора, для его сохранения необходимо, чтобы перерыв в работе составил не более трех месяцев против 14 дней в прошлом договоре).

Для большинства сотрудников сохранилась 5-дневная рабочая неделя. Для педагогических работников установлена 6-дневная рабочая неделя, но расписание по основным общеобразовательным программам очной формы обучения составляется, как правило, с понедельника по пятницу.

Сохранились дополнительные гарантии, такие как льготная оплата обучения как самих сотрудников, так и их детей и внуков; дополнительные отпуска и выходные дни; возможность поселения в общежитие и компенсация стоимости найма жилого помещения высококвалифицированным работникам.

Возобновились **премиальные выплаты к юбилейным датам** работникам (в 50 лет, а также 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин), добавились выплаты ко Дню Донора. Прописаны **компенсации затрат на оздоровление** работодателем для членов Профсоюза. Появился целый блок положений, регулирующих деятельность структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по программам СПО. Более четко прописаны некоторые нормы трудового законодательства, появились новые социальные гарантии и льготы для сотрудников. Например, работники, по ходатайству профсоюзного комитета, могут получить единовременную материальную помощь от работодателя на проведение дорогостоящих медицинских операций и приобретение дорогостоящих медицинских препаратов; на лечение детей с наследственными и хроническими заболеваниями, имеющим инвалидность; многодетным работникам.

В сентябре 2021 года приняты изменения в Положение об оплате труда – Приложение к Коллективному договору. Принципиальных изменений в системе оплаты труда работников не предусматривается. Изменения и дополнения ни в коей мере не ухудшают положение работников в части размера, сроков оплаты труда и процесса начисления денежных выплат. Изменяется сама структура Положения и закрепленные в нем технические моменты работы департамента.

Все виды компенсационных и стимулирующих выплат сохранены. Работники не будут «терять» в заработной плате.

П. 5.11.8. четко прописывает, какие именно выплаты относятся к выплатам компенсационного характера. Устанавливается выплата за классное руководство 5000 рублей, которая утверждена Постановлением Правительства. Устанавливаются выплаты работникам, выполняющим функции заместителей директоров структурных подразделений, в размере до 50% от размера оклада педагогического работника, который выполняет функционал заместителя директора. Кроме того, директор структурного подразделения может назначать своему заместителю стимулирующие выплаты.

Также были внесены изменения в Коллективный договор, касающиеся уплаты членских взносов работниками из числа ППС, которые были уволены и вновь приняты на работу по результатам конкурсов. Работодатель обязуется считать действующим предыдущее заявление работника и не требовать написания нового заявления на удержание 1%. К сожалению, механизм удержания взносов до сих пор четко не отлажен централизованной бухгалтерией.

Изменениями и дополнениями № 2 к Коллективному договору, которые были подписаны в октябре 2021 г. внесены дополнения в Положение об оплате труда относительно оплаты труда административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, а также определены размеры должностных окладов заместителей директоров, начальников управлений и отделов.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы. Они включают в себя следующее:

Развитие социального диалога и социального партнерства

Правовая защита членов Профсоюза

Контроль за оплатой труда

Создание безопасных и комфортных условий труда

Развитие социальной поддержки членов Профсоюза

Организация оздоровления и отдыха работников

Организация досуга членов Профсоюза

Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности.

**КОМИССИИ ПРОФКОМА**

Все комиссии профкома – а их 9 – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят в основном представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

**Комиссия по правовым вопросам,** которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя ППОР, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке. Большое внимание в 2021 году совместно с комиссией по нормированию и оплаты труда было уделено вопросам разработки показателей для оценки эффективности работы различных категорий сотрудников с целью внедрения трудовых договоров с элементами эффективности – «эффективных контрактов».

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза. Были рассмотрены 18 письменных жалоб и обращений, из них признаны обоснованными и удовлетворены 12. Принято по правовым вопросам на личном приеме 310 членов профсоюза.

К**омиссия по нормированию и оплате труда** (возглавляет заместитель председателя ППОР Абибуллаев Мемет Серверович) решала вопросы защиты трудовых прав работников в части выполнения норм труда и начисления заработной платы по различным категориям работников, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке показателей для оценки эффективности научно-исследовательской работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета. Совместно с департаментами планово-экономической работы, кадровой политики и административно-правового регулирования, централизованной бухгалтерией и правовой службой решались вопросы по оплате труда отдельных категорий работников, устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и отдельных подразделений, служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам.

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы и стимулирующих выплат в КФУ, переходе разных категорий работников на трудовой договор с элементами эффективности и велась работа с администрацией о принятии соответствующих локальных нормативных актов Университета. Особо тесно комиссия по оплате труда сотрудничала с департаментом планово-экономической работы по совершенствованию организации оплаты труда в университете, формированию должностных окладов всех категорий работников КФУ, что нашло свое отражение в новом Коллективном договоре и в изменениях и дополнениях к нему.

**Комиссия по охране труда и технике безопасности** (председатель Работягов Константин Васильевич) в соответствии с планом работы комиссии проводила мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

За отчетный период члены комиссии участвовали в проверке:

- состояния бытовых помещений (совместно с Отделом безопасного функционирования);

- состояния запасных проходов и выходов (совместно с Отделом безопасного функционирования);

- применения средств индивидуальной защиты (совместно с ООТ);

- выдачи и качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (МА и АТА);

- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом (совместно со службой Главного механика);

- проведения периодического медицинского осмотра работников, включая углубленный медицинский осмотр;

- знаний персонала по охране труда (совместно с ООТ).

Все виды деятельности реализовывались совместно с Отделом охраны труда (ООТ) Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

**Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников** возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. Несмотря на огромные усилия, прилагаемые ею в постоянных поисках интересных предложений и совершенствованию форм и методов работы как с оздоровительными учреждениями, так и с председателями профсоюзных организаций, а также непосредственный контакт с членами профсоюза, работа комиссии нивелировалась эпидемиологическими ограничениями.

Работа комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество с Крымской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха.

В 2021 г. всего было оздоровлено 127 работников и членов их семей, из них: членов профсоюза – 84, членов семей – 24, детей – 19. В сравнении с 2020 г. общее количество оздоровленных уменьшилось на 19%, что связано с особенностями эпидемиологической ситуации.

В 2021 г. на оздоровление членов профсоюза КФУ, а также членов их семей было израсходовано **290280 руб.,** а именно:

***117480*** руб. выплачены в качестве компенсации на оздоровление работников, членов профсоюза КФУ;

**172800** руб. - в порядке удешевления стоимости оздоровления.

Есть успешные результаты работы у **жилищно-бытовой комиссии** (председатель Казакова Вера Валентиновна). В ее задачи входит консультации работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, рассмотрение заявлений и документов от молодых ученых для оформления государственных жилищных сертификатов в рамках государственной программы РФ «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации». В результате работы комиссии в 2021 году еще один молодой ученый получила государственный жилищный сертификат на сумму 1 775 169 рублей.

Профсоюзный комитет и его **Комиссия по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами** (председатель Шахова Елена Михайловна) содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятиях для работников и их детей, активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета. Большинство мероприятий в этом году проходили в онлайн-формате с привлечением сайта профсоюзной организации и социальных сетей как ППОР. Эти мероприятия проводились совместно с **комиссией по информации и связям с общественностью** (председатель – Губанова Елена Владимировна).

Работа комиссий была нацелена на главные события 2021 года – празднование 100-летия Профсоюзной организации Университета**,** Дня Победы, Дня Университета, других мероприятий.

Информационной комиссией поддерживается постоянная связь с Рескомом профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является поддержка сайта профсоюзной организации и страничек в социальных сетях. Основная задача профсоюзного пиара осуществляется посредством рекламы, паблисити, контактов со СМИ, публикации информации о деятельности в разных источниках, используя новейшие информационно-коммуникационные технологии. К 100-летию нашей организации подготовлена к изданию книга-альбом о деятельности Первичной профсоюзной организации работников КФУ. Нами также была разработан макет брошюры для Координационного совета председателей вузов. освящающий 5-летнюю деятельность этой организации.

Активно работала **комиссия по организационно-спортивной работе**, которую курировал Маковский Виталий Викентьевич. К сожалению, из-за эпидемиологической обстановки не были проведены все запланированные мероприятия, но некоторые турниры ежегодной спартакиады «Бодрость и здоровье» все-таки состоялись, в частности, март и декабрь 2021 г. – 2 турнира по большому теннису, и бадминтону – июнь 2021 г. В соревнованиях приняли участие представители 11-ти структурных подразделений в количестве 110 человек. Соревнованиям предшествовали тренировки (2 раза в неделю) под руководством опытных специалистов, профсоюзных спортивных активистов (профессор Дворецкий А.Т., Сафронов С.П., Сафронова Т.В.) По итогам этих соревнований все участники были награждены ценными подарками, а победители грамотами и медалями. Самые активные организаторы и участники Спартакиады были материально поощрены. Комиссия договорилась с дирекцией спортивного клуба «Ситек-Динамо» о тренировках наших членов профсоюза на кортах клуба в этом и следующем году.

Финансирование проведения соревнований осуществлялось за счет средств ППОР КФУ. Общее руководство, подготовка и проведение мероприятий осуществлялась членами комиссии по организационно-спортивной работе.

Все спортивные мероприятия, организованные комиссией, проходят на достойном уровне. Обновляется спортивный инвентарь, участники обеспечиваются питьевой водой, чаем, кофе, победители награждаются кубками и медалями. Несмотря на все это наблюдается слабая заинтересованность членов профсоюза в участии. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты. Качественному проведению спортивных мероприятий и тренировок мешает изношенность спортивных баз структурных подразделений и их инфраструктуры (душевые, санузлы, покрытия спортивных площадок и т.д.).

В течение отчетного периода слабо работала **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Светлана Ивановна Чмелева).

Члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета.

Комиссия занимается социальной работой не только среди сотрудников, но также проводит **благотворительные акции** в детских домах и гериатрическом центре.

За счет **благотворительных взносов** работников КФУ детям были закуплены новогодние подарки, памперсы, структурными подразделениями проводятся социальные программы совместно со студентами – Физико-технический институт, Институт «Таврическая академия».

**ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ**

За отчетный период финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлены на осуществление деятельности в уставных целях, согласно сметы доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, в том числе и в связи с заболеванием COVID-19, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза.

**Итоги финансовой деятельности в 2021 г. представлены следующими показателями**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование статей** | **2021 год** | |
| **план %** | **факт %** |
| **Остаток средств на начало отчетного года** | | **х** | **х** |
| **Доходы** | | **х** | **х** |
| 1. | Членские профсоюзные взносы всего (в т.ч. вступительные взносы) | 100.0 | 100.0 |
| 2. | Иные поступления на уставную деятельность | 0.0 | 0.0 |
| 3. | Прибыль от приносящей доход деятельности | 0.0 | 0.0 |
| **Всего доходов** | | **100.0** | **100.0** |
| **Расходы** | | **х** | **х** |
| 1. | Целевые мероприятия | **25.0** | **20.0** |
| 1.1. | Информационно-пропагандистская работа | 4.0 | 0.2 |
| 1.2. | Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива | 3.0 | 1.1 |
| 1.3. | Работа с молодежью | 1.0 | 0.6 |
| 1.4. | Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний | 1.0 | 0.1 |
| 1.5. | Культурно-массовые мероприятия | 10.0 | 15.6 |
| 1.6. | Спортивные мероприятия | 2.0 | 0.7 |
| 1.7. | Проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов | 1.0 | 0.0 |
| 1.8. | Инновационная деятельность Профсоюза | 3.0 | 1.7 |
| 1.8.3. | Оздоровление и отдых | 3.0 | 1.7 |
| 2. | Социальная и благотворительная помощь | 0.0 | 0.0 |
| 3. | Материальная помощь членам Профсоюза | **12.0** | **14.1** |
| 4. | Премирование профактива **( в т.ч. юбилейные)** | **9.0** | **10.2** |
| 6. | Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза | **34.0** | **31.7** |
| 6.1. | Оплата труда с начислениями | 30.0 | 30.0 |
| 6.2. | Выплаты, не связанные с оплатой труда | 1.0 | 0.8 |
| 6.3. | Командировки и деловые поездки | 1.0 | 0.3 |
| 6.6. | Приобретение оргтехники | 1.0 | 0.1 |
| 6.7. | Хозяйственные расходы | 1.0 | 0.4 |
| 7. | Отчисления членских профсоюзных взносов | **20.0** | **20.0** |
| **Всего расходов** | | **100.0** | **96.0** |

Темп работы в новых условиях требовал согласованности со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета: централизованной бухгалтерией, департаментами кадровой политики, планово-экономической работы и другими структурами. Слияние многих структур в КФУ в т. ч. и профсоюзных организаций этих структур, привели к некоторым проблемам, связанным с объективным учетом членства в профсоюзе. Для устранения и приведения в соответствие данных учета по контингенту членов профсоюза, работниками Профкома проводится сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов профсоюза.

С департаментом кадровой политики найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов профсоюза в ППОР КФУ.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), **2022 год в Профсоюзе объявлен** **«Годом корпоративной культуры».**

В современном обществе корпоративная культура рассматривается как инструмент, который обеспечивает практическое повышение эффективности работы всей организации, поскольку одним из главных ее элементов является видение развития организации – ее стратегических целей и направлений, по которым организация осуществляет свою деятельность. Следование принципам формирования и развития корпоративной культуры позволяет обеспечить реализацию миссии, целей, задач и стратегии организации, прозрачное и эффективное управление организацией по всей структуре и в соответствии с требованиями современности.

Инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации выступают корпоративная этика взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, система корпоративного обучения, а главное – члены Профсоюза и их убеждения о значимости и потенциале организации.

Начать развитие корпоративной культуры Профсоюза можно, только обратив особое внимание на реализацию корпоративной политики, на все аспекты корпоративной культуры Профсоюза, в том числе через реализацию мероприятий тематического года.

Поэтому так важно уделять должное внимание целенаправленному формированию корпоративной культуры организации и, опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

Основными задачами тематического года станут укрепление организационного и коммуникационного единства профсоюза, реализация социальных проектов, обеспечивающих его развитие, совершенствование корпоративного обучения, направленного на профессиональный и личностный рост каждого члена профсоюза, содействие реализации инициатив профсоюзных организаций и профактива, пополнение информационно-методического банка успешных практик профсоюзной работы.