

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников Федерального
государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Крымский федеральный университет имени
В. И Вернадского»**

**Публичный отчет о работе Профсоюзного Комитета Первичной
профсоюзной организации работников Федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего образования
«Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»
в 2020 году**

**Председатель:
Савченко Любовь Васильевна**

**январь 2021 г.
г. Симферополь**

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА РАБОТНИКОВ

КФУ им. В. И. ВЕРНАДСКОГО за 2020 г.

О Первичной профсоюзной организации

Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации. 3 марта 2015 г. на Профсоюзной конференции КФУ были подтверждены полномочия председателя и избран профсоюзный комитет.

Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также Положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

В структуре Первичной профсоюзной организации работников КФУ по состоянию на январь 2021 года 45 профсоюзных организаций структурных подразделений КФУ, в которых 19 профсоюзных комитетов (учебные заведения, научные организации) и 26 профбюро (департаменты, управления, отделы, службы, центры). Профсоюзный комитет работников насчитывает 58 человек: председатель, заместители председателя, председатели 9 комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений, штатные работники Профкома. В состав Президиума входит 21 человек.

Согласно статистическому отчету, **численность** профсоюзной организации на 1 января 2021 г. составляет 5404 чел. Это 91,3% всего трудового коллектива. На сегодня самые многочисленные профсоюзные организации в Таврической академии (1055 чел.), Медицинской академии им. С. И. Георгиевского (795 чел.), Агротехнологической академии (356 чел.),

Институте экономики и управления (239 чел.), Гуманитарно-педагогической академии (295 чел.), Академии строительства и архитектуры (250 чел.). По сравнению с прошлым годом (94,4%) численность профсоюзной организации уменьшилась.

Взаимодействие с вышестоящими организациями.

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской** республиканской организации профсоюза, которая является частью Общероссийского профсоюза образования (Председатель Галина Меркулова). **Объединения** отраслевых профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма, на территории России – Федерация независимых профсоюзов России. Федерацию независимых профсоюзов России возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Краденова**.

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях, проводимых на всех уровнях, от всероссийского до республиканского.

20 марта 2020 г. состоялся **VIII съезд Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой он прошел дистанционно в два этапа, в режиме онлайн-конференции. Крымская делегация принимала участие в работе съезда из Республиканского комитета Профсоюза.

В ходе работы VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, с учетом предложений и поправок делегатов, были приняты следующие документы:

Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы;

Постановление «О порядке утверждения размера отчисления средств от членских профсоюзных взносов на межсоюзную деятельность»;

Постановление «О внесении изменений в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденный VI Съездом Профсоюза 31.03.2010 года».

Председатель Крымской республиканской организации Профсоюза Екатерина Волкова и Председатель Первичной профсоюзной организации работников КФУ Любовь Савченко избраны в Центральный Совет Профсоюза.

Избрание нашего председателя в Центральный Совет – это признание профессионализма, ответственности и большого вклада в развитие Общероссийского профсоюза образования.

с 03 по 08 февраля 2020 года в г. Москве состоялся **Всероссийский семинар-совещание членов Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования.** по вопросам деятельности региональных КСП Профсоюза, социальному партнерству и вопросам высшего образования. Председатель Первичной профсоюзной организации Крымского федерального университета им. В. И. Вернадского и Координационного совета председателей вузов Крыма Любовь Савченко выступила с докладом об опыте информационно-аналитической работы в профсоюзной организации КФУ.

Председателем КСП Общероссийского Профсоюза образования вновь избран Магомед Магомедов. Любовь Савченко избрали в Президиум этого представительного органа. Она курирует вопросы PR-деятельности, информационно-издательской работы в КСП Общероссийского Профсоюза образования.

В рамках семинара были **подписаны соглашения о сотрудничестве с профсоюзными организациями Сибирского и Северного (Арктического) федеральных университетов, Калужского, Астраханского, Дагестанского,**

Севастопольского государственных университетов, Казанским национальным технологическим исследовательским университетом.

Представители от нашей организации принимают участие во всероссийских и региональных **мероприятиях**. Большинство из них проходило в режиме онлайн на разных платформах и в соцсетях.

6-8 октября 2020 г. в онлайн-режиме прошел **X Всероссийский семинар-совещание председателей** первичных профсоюзных организаций работников вузов, представителей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, курирующих вопросы профессионального образования.

В рамках семинара-совещания были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией государственной политики в сфере высшего образования, выполнением указов президента Российской Федерации, результатами и ходом реализации мероприятий федеральных проектов, входящих в национальный проект "Образование" (в части высшего образования), а также вопросы организации обучения и соблюдения трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы и проведения других мероприятий по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

Наибольшее внимание было уделено вопросам, касающимся эффективности социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях, подготовке проекта нового Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы; совершенствования системы оплаты труда и организации контроля за уровнем заработной платы работников образовательных организаций высшего образования, результатам внедрения "эффективного контракта", вопросам охраны труда, совершенствования профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций высшего образования, повышения их заинтересованности в качестве своего труда.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

2020 год – юбилейный для нашей организации, мы готовились и праздновали 100-летие образования профсоюзной организации Университета. Вопросы, связанные с планированием, организацией и проведением этого мероприятия рассматривались на заседаниях Профкома и Президиума. В 2020 году состоялось **3 заседания Профсоюзного комитета, 9 заседаний Президиума.**, на которых, кроме упомянутых выше, рассматривались вопросы связанные с **внутрисоюзной деятельностью**, коллективнодоговорной деятельностью профсоюзной организации, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с распределением стимулирующих выплат, специальной оценкой условий труда, оптимизацией структуры университета, вопросы нормирования труда, правовые вопросы, состояние охраны труда, оказание денежной помощи членам профсоюза и их поощрение и др. утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей. уставной, организационной, Уменьшение количества заседаний связано с особенностями эпидемиологической обстановки, когда из-за распространения коронавирусной инфекции приходилось многие вопросы решать в режиме онлайн, в основном на заседаниях Президиума. В связи с эпидемиологической обстановкой основные мероприятия по празднованию 100-летия, перенесены на 2021 год.

Много вопросов было посвящено еще одному значимому событию 2020 года – 75-летию Великой Победы.

На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, приглашались помощники ректора, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов, служб.

В 2020 году наша профсоюзная организация включилась в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» по введению

единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных. Цель проекта – организационное укрепление Профсоюза, обновление и системное повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза по реализации уставных задач; повышение качества профессиональной деятельности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза, профсоюзного организационного управления и оперативности взаимодействия на основе использования цифровых технологий. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» позволит совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; создавать современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

Профсоюзные награды

В честь этих значимых событий самые активные члены профсоюза были отмечены **наградами**, как всероссийского, так и республиканского уровней. За отчетный период на доску Почета Крымской республиканской организации профсоюза был занесен заместитель председатель ППОР Виталий Дятел.

Наградами Профсоюзной организации были награждены 235 профсоюзных активистов, наградами ректора КФУ по представлению профсоюзного комитета – 15 человек, наградами Республиканской организации профсоюза образования – 25 человек, Федерации независимых профсоюзов Крыма - 6 человек.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КФУ

Основные задачи, которые ставят профсоюзы в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

— контроль начисления заработной платы;

— контроль за оптимизацией штатной численности административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательной организации;

— соответствие заработной платы с результатами труда;

— стимулирование труда и вопросы внедрения трудового договора с элементами эффективного контракта,

— улучшение условий и охраны труда работников и т. д.

Прежде всего, эти задачи выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как федеральном и республиканском, так и университетском.

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений.

Комиссии Университета на паритетных с Профсоюзом основах:

Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора КФУ

- Комиссия по трудовым спорам
- Общественная комиссия по контролю за выполнением правил **проживания в общежитиях**
- Комиссия по **социальному страхованию**

Постоянные комиссии Университета с участием Профсоюзной организации

- **Аттестационно-кадровая комиссия**
- **Конкурсная комиссия**
- **Наградная комиссия**
- **Бракеражная комиссия**
- Комиссия по контролю за **использованием жилищного фонда**

Комиссии и рабочие группы Университета с участием Профсоюзной организации

- Комиссия по **оценке эффективности** деятельности подразделений;
- Рабочая группа по подготовке предложений по реорганизации структурных подразделений
- Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов**;
- Комиссия по проведению **специальной оценки условий труда** в структурных подразделениях и др.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в **Коллективном договоре** – одном из основных правоустанавливающих локальных актов университета.

В конце 2020 года начались переговоры с работодателем по заключению нового Коллективного договора КФУ. В марте 2020 г. состоялась Конференция работников и обучающихся, на которой был утвержден новый состав комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора КФУ, комиссий по трудовым спорам, социальному страхованию.

Состав Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора КФУ от Профкома работников (7 человек):

Абибуллаев Мемет Серверович – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по оплате труда; доцент кафедры финансов предприятий и страхования Института экономики и управления (структурное подразделение), кандидат экономических наук, доцент;

Губанова Елена Викторовна – член профкома; кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», кандидат юридических наук, доцент;

Дятел Виталий Николаевич – председатель профкома работников, доцент кафедры экономики агропромышленного комплекса Института экономики и управления (структурное подразделение), кандидат экономических наук, доцент;

Лукашева Наталия Николаевна – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам,

доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии (структурное подразделение);

Работягов Константин Васильевич – председатель комиссии профкома работников по охране труда и технике безопасности, доцент кафедры общей и физической химии Таврической академии (структурное подразделение), кандидат химических наук, доцент;

Соколов Виталий Геннадьевич – председатель профкома работников, доцент кафедры анатомии и физиологии животных Академии биоресурсов и природопользования (структурное подразделение), кандидат ветеринарных наук, доцент;

Тимохин Александр Михайлович – доцент кафедры философии естественнонаучного профиля философского факультета, председатель Профкома работников Таврической академии (структурное подразделение) к.ф.н., доцент

Шевченко Елена Васильевна – председатель профбюро работников, старший преподаватель кафедры общей физики Физико-технического института (структурное подразделение);

Председатель комиссии Лукашева Наталия Николаевна. **Секретарь комиссии** – Губанова Елена Викторовна.

Состав **Комиссии по трудовым спорам** со стороны представителей трудового коллектива (5 человек):

Барсегян Ашот Георгиевич – член профсоюза, заместитель директора Таврической академии;

Лукашева Наталия Николаевна – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по правовым вопросам, доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии;

Губанова Елена Викторовна – секретарь комиссии; член профкома; кандидат юридических наук, директор Регионального центра содействия трудоустройству и развития карьеры студентов и выпускников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», кандидат юридических наук, доцент.

Абибуллаев Мемет Серверович – заместитель председателя профкома работников КФУ, председатель комиссии профкома по оплате труда; доцент кафедры финансов предприятий и страхования Института экономики и управления, кандидат экономических наук, доцент;

Соколов Виталий Геннадьевич – член профкома работников КФУ, доцент кафедры анатомии и физиологии животных факультета ветеринарной медицины, Академия биоресурсов и природопользования.

Состав **комиссии по социальному страхованию** со стороны представителей трудового коллектива:

Абибуллаев Мемет Серверович – заместитель председателя Профкома работников КФУ, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления;

Лукашева Наталия Николаевна – заместитель председателя Профкома работников КФУ, доцент кафедры гражданского и трудового права юридического факультета Таврической академии;

Савченко Любовь Васильевна – председатель Профкома работников КФУ, д.ф.н., заведующий кафедрой рекламы и издательского дела факультета информационно-полиграфических технологий Таврической академии;

Тарасюк Вера Дмитриевна – ведущий специалист по учебно-методической работе отдела оформления расписания и учета аудиторного фонда учебно-организационного управления департамента образовательной деятельности ведущий специалист по учебно-методической работе отдела оформления расписания и учета аудиторного фонда учебно-организационного управления департамента образовательной деятельности;

Тимохин Александр Михайлович – доцент кафедры философии естественнонаучного профиля философского факультета, председатель Профкома работников Таврической академии доцент кафедры философии естественнонаучного профиля философского факультета, председатель Профкома работников Таврической академии;

Калафатов Эдем Амитьевич – член профсоюза, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и управления.

Сотрудничество администрации Университета и профсоюзной организации – это гарантия успеха всего коллектива. Все локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2020 годы. Они включают в себя следующее:

Развитие социального диалога и социального партнерства

Правовая защита членов Профсоюза

Контроль за оплатой труда

Создание безопасных и комфортных условий труда

Развитие социальной поддержки членов Профсоюза

Организация оздоровления и отдыха работников

Организация досуга членов Профсоюза

Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

Организация и ведение учета профсоюзного членства, обучение кадров

КОМИССИИ ПРОФКОМА

Все комиссии профкома – а их 10 – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят в основном представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

Комиссия по правовым вопросам, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя профкома, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке.

Были рассмотрены 178 жалоб и обращения, из них признаны обоснованными и удовлетворены 165. Принято по правовым вопросам на личном приеме 237 членов профсоюза.

Комиссия по нормированию и оплате труда (возглавляет заместитель председателя профкома Абибуллаев Мемет Серверович) решала вопросы защиты трудовых прав работников в части выполнения норм начисления заработной платы, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке порядка начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу. Совместно с централизованной бухгалтерией и правовой службой

решались вопросы по оплате труда отдельных категорий работников, устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и отдельных подразделений и служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам.

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы в КФУ. Особо тесно комиссия по оплате труда сотрудничала с департаментом планово-экономической работы по совершенствованию организации оплаты труда в университете, что находило свое отражение в изменениях и дополнениях к Коллективному договору.

Комиссия по охране труда и технике безопасности (председатель Работягов Константин Васильевич) в соответствии с планом работы комиссии проводила мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. Комиссия **обращалась с предложениями к Работодателю** по улучшению условий и охраны труда на основе проводимого членами комиссии анализа.

За отчетный период члены комиссии участвовали в проверке:

- состояния бытовых помещений (совместно с Отделом безопасного функционирования);
- состояния запасных проходов и выходов (совместно с Отделом безопасного функционирования);
- применения средств индивидуальной защиты (совместно с ООТ);
- выдачи и качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (МА и АбиП);
- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом (совместно со службой Главного механика);
- проведения периодического медицинского осмотра работников, включая углубленный медицинский осмотр;
- знаний персонала по охране труда (совместно с ООТ).

В соответствии с планом работы комиссии, проводились мероприятия по контролю за выполнением Раздела VI Коллективного договора и Приложений 7-17, 19, 20.

На текущий момент основным замечанием по реализации плана мероприятий по охране труда является нарушение графика выполнения мероприятий в связи с переводом на дистанционную форму работы в апреле-июне и, частично дистанционную, в ноябре. Для устранения отставания согласован (в соответствие с приказом Ректора, Приложение) новый график мероприятий.

Существенным фактором, способствующим снижению качества уровня охраны труда в КФУ, является высокая текучесть кадров в службах, ответственных за безопасность труда и изменения в штатном расписании структурных подразделений.

Все виды деятельности реализовывались совместно с Отделом охраны труда (ООТ) Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

В течение отчетного периода **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Светлана Ивановна Чмелева, заместитель председателя профкома работников Таврической академии, кандидат биологических наук) проводила работу по обеспечению социальных льгот и гарантий членам профсоюза – работникам Крымского федерального университета: консультации по новым направлениям деятельности Рескома по социальной защите:

Члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета.

Комиссия занимается социальной работой не только среди сотрудников, но также проводит **благотворительные акции** в детских домах и гериатрическом центре.

За счет **благотворительных взносов** работников КФУ детям были закуплены новогодние подарки, памперсы, проводятся социальные программы совместно со студентами.

Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. Несмотря на огромные усилия, прилагаемые ею в постоянных поисках интересных предложений и совершенствованию форм и методов работы как с оздоровительными учреждениями, так и с председателями профсоюзных организаций, а также непосредственный контакт с членами профсоюза, работу комиссии нельзя назвать успешной.

Работа комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество с Крымской республиканской организацией общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха.

В 2020 г. всего было оздоровлено 108 работников и членов их семей, из них: членов профсоюза – 81 (55,5%), членов семей – 22 (15,1%), детей – 43 (29,5%). В сравнении с 2019 г. общее количество оздоровленных уменьшилось на 53,2%, что связано с особенностями эпидемиологической ситуации.

Предпочтения работников КФУ относительно средств размещения представлены в табл. 1.

Таблица 1

Распределение оздоровленных работников КФУ и членов их семей по средствам размещения в период летнего оздоровления в 2020 г.

| Средство размещения | Члены профсоюза | Члены семьи | Дети членов профсоюза |
|---------------------------|-----------------|-------------|-----------------------|
| Реском: | 67 | 17 | 32 |
| Санаторий «Утес» | 35 | 9 | 14 |
| Санаторий «Голубая волна» | 11 | 7 | 8 |
| Санаторий «Маяк» | 11 | 1 | 10 |
| База отдыха «Сейт-Неби» | 2 | 0 | 0 |
| Центр отдыха «Учитель» | 8 | 0 | 0 |
| Базы отдыха и практик: | 14 | 5 | 11 |
| Всего | 81 | 22 | 43 |

Профсоюзный комитет и его **Комиссия по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами** (председатель Шахова Елена Михайловна – кандидат филологических наук, доцент, доцент кафедры русского

языка Медицинской академии им. С. И. Георгиевского) содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятиях для работников и их детей, активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета. Большинство мероприятий в этом году проходили в онлайн-формате с привлечением сайта профсоюзной организации и социальных сетей как ППОР. Эти мероприятия проводились совместно с **комиссией по информации и связям с общественностью** (председатель – Губанова Елена Владимировна, кандидат юридических наук, доцент, директор Регионального центра содействия трудоустройству и сопровождения карьеры студентов и выпускников КФУ).

Работа комиссий была нацелена на главные события 2020 года – **празднование 75-летия Победы и 100-летия Профсоюзной организации Университета.**

Информационной комиссией поддерживается постоянная связь с Рескомом профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Одним из приоритетных направлений профсоюзной деятельности является поддержка сайта профсоюзной организации и страничек в социальных сетях. Основная задача профсоюзного пиара осуществляется посредством рекламы, паблисити, контактов со СМИ, публикации информации о деятельности в разных источниках, используя новейшие информационно-коммуникационные технологии. К 100-летию нашей организации готовится к изданию книга-альбом о деятельности Первичной профсоюзной организации работников КФУ.

Активно начала свою работу **комиссия по организационно-спортивной работе**, которую курирует Маковский Виталий Викентьевич – кандидат исторических наук, ведущий специалист по учебно-методической работе Центра дополнительного образования Академии строительства и архитектуры. К сожалению, из-за эпидемиологической обстановки не были проведены все запланированные мероприятия, но некоторые турниры ежегодной спартакиады «Бодрость и здоровье» все-таки состоялись, в частности, в декабре прошел турнир по большому теннису. Комиссия договорилась с дирекцией спортивного

клуба «Ситек-Динамо» о тренировках наших членов профсоюза на кортах клуба в этом и следующем году.

Финансирование проведения соревнований осуществлялось за счет средств Профкома работников КФУ. Общее руководство, подготовка и проведение мероприятий осуществлялась членами комиссии по организационно-спортивной работе.

Все спортивные мероприятия, организованные комиссией, проходят на достойном уровне. Обновляется спортивный инвентарь, участники обеспечиваются питьевой водой, чаем, кофе, победители награждаются кубками и медалями. Несмотря на все это наблюдается слабая заинтересованность членов профсоюза в участии. В первую очередь, это связано с недостаточным информированием членов профсоюза со стороны председателей о проводимых спортивных мероприятиях. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты. Нехватка материально-спортивной базы (многие сотрудники, члены профсоюза просят выделить время в спортивных залах и бассейне, для проведения тренировочных занятий, улучшения общего уровня физической подготовленности и укрепления здоровья), отсутствие медработника на спортивных соревнованиях также затрудняет организацию мероприятий.

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

За отчетный период финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлены на осуществление деятельности в уставных целях, согласно сметы доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы,

связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза.

Итоги финансовой деятельности в 2020 г. представлены следующими показателями

| № п/п | Наименование статей | 2020 год | | | |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|--------------|---|
| | | план | % | факт | % |
| | | | | | |
| Доходы | | x | | x | |
| 1. | Членские профсоюзные взносы всего (в т.ч. вступительные взносы) | | 100.0 | 100.0 | |
| 2. | Иные поступления на уставную деятельность | | 0.0 | 0.0 | |
| 3. | Прибыль от приносящей доход деятельности | | 0.0 | 0.0 | |
| Всего доходов | | | 100.0 | 100.0 | |
| Расходы | | x | | x | |
| 1. | Целевые мероприятия | | 24.0 | 18.3 | |
| 1.1. | Информационно-пропагандистская работа | | 4.0 | 1.4 | |
| 1.2. | Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива | | 3.0 | 0.1 | |
| 1.3. | Работа с молодежью | | 1.0 | 0.5 | |
| 1.4. | Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний | | 1.0 | 0.1 | |
| 1.5. | Культурно-массовые мероприятия | | 9.0 | 14.3 | |
| 1.6. | Спортивные мероприятия | | 2.0 | 0.5 | |
| 1.7. | Проведение внутрисююзных, территориальных и профессиональных конкурсов | | 1.0 | 0.1 | |
| 1.8. | Инновационная деятельность Профсоюза | | 3.0 | 1.4 | |
| 1.9. | Оздоровление и отдых | | 3.0 | 2.7 | |
| 2. | Материальная помощь членам Профсоюза | | 11.0 | 12.4 | |
| 3. | Премирование профактива (в т.ч. юбилейные - 1198,0) | | 11.0 | 12.3 | |
| 4. | Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза | | 34.0 | 31.2 | |
| 5. | Отчисления членских профсоюзных взносов (Реском) | | 20.0 | 20.0 | |

Темп работы в новых условиях требовал согласованности со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета: централизованной бухгалтерией, департаментом кадровой политики и другими структурами. Слияние многих структур в КФУ в т. ч. и профсоюзных организаций этих структур, привели к некоторым проблемам, связанным с объективным учетом членства в профсоюзе. Для устранения и приведения в соответствие данных учета по контингенту членов профсоюза, работниками Профкома проведена сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов профсоюза.

С департаментом кадровой политики найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов профсоюза в ППОР КФУ.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.