

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**Первичная профсоюзная организация работников Федерального  
государственного автономного образовательного учреждения высшего  
образования «Крымский федеральный университет имени  
В. И Вернадского»**

**Отчет о работе Профсоюзного Комитета Первичной профсоюзной  
организации работников Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования «Крымский  
федеральный университет имени В.И. Вернадского» за период с марта 2015  
года по июнь 2019 года и задачи на 2019-2024 годы**

**Председатель:  
Савченко Любовь Васильевна**

**июнь 2019 г.  
г. Симферополь**

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА РАБОТНИКОВ КФУ им.

В. И. ВЕРНАДСКОГО

3 марта 2015 г. по 13 июня 2019 г.

### **О Первичной профсоюзной организации**

#### **Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского**

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации. 3 марта 2015 г. на Профсоюзной конференции КФУ были подтверждены полномочия председателя и избран профсоюзный комитет.

Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также Положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

#### **Взаимодействие с вышестоящими организациями.**

Профсоюзная организация **входит в состав Крымской республиканской организации профсоюза**, которая является частью Общероссийского профсоюза образования. **Объединения** отраслевых профсоюзов на территории нашей республики – Федерация независимых профсоюзов Крыма, на территории России – Федерация независимых профсоюзов России. Федерацию независимых профсоюзов России возглавляет **Михаил Шмаков**, Крыма – **Надежда Крадинова**.

Наша профсоюзная организация является членом евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) – крупнейшего международного профсоюзного объединения на постсоветском пространстве, объединяющего около 70 университетов 8 стран.

Профсоюзная организация принимает участие во всех важнейших организационных мероприятиях, проводимых на всех уровнях, от всероссийского до республиканского.

Савченко Л. В. **входит в Президиум** Республиканской организации, а также в **республиканский комитет** Профсоюза вместе с Дятлом В. Н. – представителем от профсоюзных организаций вузов и Семеновой В. Ю. – представителем от работников среднего профессионального образования.

Взаимодействие с **ЕАПОУ** имеет давнюю историю. Наша профсоюзная организация является членом ассоциации с 2001 года. Два раза – в 2003 и 2010 годах, заседания съезда проходили **в нашем университете** Наша делегация принимала участие в съезде в Баку (2009). 23 – 24 апреля 2010 года Евразийская ассоциация университетов проводила в Московском государственном университете имени М.В.Ломоносова III Международную научно-практическую конференцию «Университеты и общество. Сотрудничество и развитие университетов в XXI веке», в которой от нашего университета принимали участие Н. В. Багров, Е. Н. Чуян и Л. В. Савченко, 2017 г. (**Москва**) – Дятел В. Н., 2018 г. (**Петрозаводск**) – Савченко Л. В., Лукашева Н. Н., Мансурова О. В.

В марте 2015 года делегация Крыма впервые участвовала в работе **Съезда Общероссийского Профсоюза образования и науки в Москве**.

2019 г. – **год съездов** в профсоюзах всех уровней.

20-22 мая состоялся X съезд Федерации независимых профсоюзов России.

Выступая на нем, президент Российской Федерации В. В. Путин подчеркнул важность деятельности профсоюзных организаций:

«У профсоюзов — **особая роль** в современном гражданском обществе. Именно эта организация помогает строить эффективный диалог между работниками и работодателями».

Считаю, что эти слова можно в полной мере применить к работе нашего профсоюзного комитета.

**В. В. Путин о развитии социального партнерства.** Выступая на съезде, В. В. Путин особое уделил внимание развитию социального партнерства и призвал расширить работу в формате «власть-работодатели-профсоюзы» для налаживания постоянного и продуктивного диалога.

«Хотел бы обратиться и к правительству, и к руководителям регионов. Необходимо, не откладывая, **активизировать работу в формате "власть-работодатели-профсоюзы"**, задействовать возможности трехсторонней комиссии на всех уровнях, словом, **наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог**, сделать все необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям».

Он добавил: «Бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно **дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют** – иногда и такое **тоже бывает** – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, **недопустимо**. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи».

Слова Президента относятся и к тем работодателям и руководителям, которые создают помехи в работе профсоюза. В прокуратуру и другие органы нет необходимости обращаться, решаем проблемы, разъясняя нашу позицию и действия Работодателя.

28 мая состоялась V отчетно-выборная конференция ФНПК. На ней выступил Сергей Аксенов, который назвал профсоюзы действенным инструментом поддержки крымчан. Он обещал всестороннее государственное содействие профсоюзам на всех уровнях. С. Аксенов также отметил: «Взаимодействие правительства и федерации профсоюзов строится на достаточно высоком уровне. Мы максимально **быстро и часто проводим рабочие встречи** по выявлению тех проблем, которые нас волнуют: выплата заработной платы, легализация трудовых отношений, защита прав трудящихся».

Представители от нашей организации принимают участие во всероссийских и региональных **мероприятиях**.

Апрель 2017 – всероссийский семинар председателей в Казани (Волкова, Савченко, Лукашева).

Апрель 2018 – в Ростове-на-Дону (Дятел).

Апрель 2019 – конференция в Краснодаре (Тимохин).

Всероссийский **семинар-совещание** председателей ППО, специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам высшего и среднего профессионального образования проходит каждый год осенью в г. Геленджик, п. Дивноморское. Профсоюзный актив с 2016 принимает участие в данном мероприятии.

В рамках семинара проходит конкурс «**Траектория успеха**» на лучшую программу деятельности профсоюзной организации. Нами были представлены проекты «Открытый профсоюз» (разработчики проекта – председатель Профкома работников КФУ Савченко Любовь Васильевна, заместители: Дятел Виталий Николаевич и Соколов Виталий Геннадьевич) и «Информационные формы работы в профсоюзной организации» (разработчик – член профкома Таврической академии Бурлай Михаил Николаевич), которые вошли в тройку лучших. Благодаря активному участию в спортивных мероприятиях профсоюзная делегация Крымского федерального университета никогда не возвращается без медалей и кубков победителей.

В Крыму – собрания **Координационного совета** председателей (КСП) Крыма. Помимо председателей профсоюзных организаций высших учебных заведений КФУ в них принимали участие представители Крымского инженерно-педагогического университета. Наши организации налаживают дружественные связи, мы не раз выезжали в эту организацию для оказания методической помощи, приглашаем на наши спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Различные формы сотрудничества с другими профсоюзными организациями. Одной из продуктивных – подписание **соглашений о сотрудничестве**.

Подписаны: с Первичными профсоюзными организациями работников Северо-Кавказского федерального университета (председатель Мельников Виктор Васильевич),

Волгоградским государственным университетом (председатель Арчебасова Надежда Анатольевна),

Дагестанским педагогическим университетом (председатель Абдуллаев Гаджимурад Магомедович),

Ростовским государственным экономическим университетом (председатель Гордеев Станислав Евгеньевич).

Среди **других форм** – организация телемостов с другими профорганизациями, участие во встречах по разным направлениям деятельности. Так, недавно состоялась встреча с молодыми учеными профсоюзной организации МГУ. По результатам подписан меморандум.

Работа по созданию оптимальной **структуры Первичной профсоюзной организации** работников КФУ. По состоянию на июнь 2019 года она объединяет 46 профсоюзных организаций структурных подразделений КФУ, из них 26 профсоюзных комитетов (учебные заведения, научные организации) и 20 профбюро (департаменты, управления, отделы, службы). Профсоюзный комитет работников насчитывает 62 человек: председатель, заместители председателя, председатели 10 комиссий, председатели профсоюзных организаций структурных подразделений. В состав Президиума входит 24 человека.

Согласно статистическому отчету, **численность** профсоюзной организации на 1 января 2019 г. составляет 6215 чел. Это 92,3% всего трудового коллектива. На сегодня самые многочисленные профсоюзные организации в Таврической академии (1334 чел.), Медицинской академии им. С. И. Георгиевского (1109 чел.), Академии биоресурсов и природопользования

(590 чел.), Институте экономики и управления (382 чел.), Академии строительства и архитектуры (328 чел.), Гуманитарно-педагогической академии (340 чел.)

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

### **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ**

За период 2015–2019 гг. было проведено 35 **заседаний профкома**, 60 **заседаний президиума**. Решались вопросы, связанные с **внутрисоюзной деятельностью**, прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с финансовой деятельностью, распределением стимулирующих выплат, специальной оценкой условий труда, охраной труда, оптимизацией структуры университета, утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей. Регулярно на заседаниях поднимались вопросы коллективно-договорной работы, которую профком всегда ставил во главе угла. На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, **приглашались помощники ректора**, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов, служб.

В соответствии с Уставом Профсоюза сроки полномочий выборных профсоюзных органов в профсоюзных организациях 2–3 года. В связи с этим **Отчетно-выборная кампания** в Первичной профсоюзной организации КФУ проходила во всех профсоюзных организациях дважды: в 2017 и 2019 годах. В академиях – конференции. В большинстве структур прошли собрания.

**Встречи с трудовыми коллективами** структурных подразделений КФУ проходят не только во время отчетно-выборных собраний. Профсоюзные лидеры участвуют **в торжественных мероприятиях** коллективов, встречаются совместно с администрацией Университета, чтобы **ответить на актуальные вопросы**, разъяснить принимаемые работодателем решения.

Председатель и его заместители участвуют также в работе профсоюзных комитетов, оказывая организационную, методическую помощь. Абсолютно

любой член профсоюза может посетить заседание профсоюзного комитета (профбюро) и получить исчерпывающий ответ на интересующие вопросы.

В отчетном периоде Профсоюзная организация КФУ реализовывала **комплексную программу повышения квалификации кадров**. В рамках данной программы в 2017–2019 гг. повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли штатные работники ППО: заведующие отделами и работники бухгалтерии.

В 2016–2018 гг. Крымская республиканская организация Профсоюза совместно с АНО ДПО «Центр непрерывного образования «МЫСЛЬ» провели курсы повышения квалификации профсоюзных кадров по дополнительной программе **«Трудовое право и кадровое делопроизводство, с особенностями регулирования трудовых отношений в образовательных организациях»**.

26–28 мая 2017 г. состоялся **обучающий семинар** по вопросам общесоюзной деятельности **в Ялте**, в котором приняли участие 25 членов профкома КФУ и его штатные работники на базе Гуманитарно-педагогической академии. Семинар по делопроизводству для **председателей и специалистов профкома работников КФУ** был проведен заведующими отделами профкома Бурлай А. А. и Мансуровой О. В. в апреле 2018 года. Все участники получили сертификаты о прохождении обучения.

### **Профсоюзные награды**

Самые активные члены профсоюза были отмечены **наградами**, как всероссийского, так и республиканского уровней. За отчетный период на доску Почета Крымской республиканской организации профсоюза были занесены председатель ППОР Савченко (2015), ее заместители Лукашева Н. Н. (2017) и Абибуллаев М. С. (2018), заведующая информационно-аналитическим отделом профкома Бурлай А. А. (2016).

Профсоюзными наградами, наградами ректора КФУ наградами Республики Крым были поощрены члены профсоюзного комитета.

За отчетный период свыше 800 профсоюзных активистов были представлены к награждениям в связи со знаменательными, юбилейными



датами, а также за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

В целом, статистика за 2015–2019 следующая:

1. Профсоюзные награды:

Награды Федерации Независимых Профсоюзов России – 5;

Награды Федерации Независимых Профсоюзов Крыма – 8;

Награды Общероссийского профсоюза – 6

Награды Крымской Республиканской Организации – 52;

2. Награды профкома КФУ:

Благодарностей – 356;

Грамот – 254;

Почетных грамот – 104.

3. Награды ректора КФУ – 120.

6. Награды Республики Крым – 20

**Всего: 925**

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

### **Отраслевое соглашение между Министерством науки и образования и Общероссийским профсоюзом образования (2018–2020)**

Задачи, которые ставили профсоюзы в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений, выполнялись участием представителей от профсоюзной организации в работе совместных комиссий на всех уровнях, как общероссийских и республиканских, так и университетских. Так, обсуждая **Отраслевое соглашение** на Всероссийском семинаре-совещании по вопросам высшего и среднего профессионального образования в г. Геленджик, делегация нашего профсоюзного комитета внесла ряд предложений, многие из которых были внесены в Соглашение:

- **исчисление рабочего времени.** В соответствии с Отраслевым Соглашением академический час равен астрономическому, 45 минут;

- **«эффективный контракт».** Он должен быть добровольным, в рамках 36 часовой рабочей недели, без дополнительных трудовых функций;
- **оплата труда.** Доля должностных окладов в заработной плате должна составлять не менее 70 % фонда оплаты труда;
- **денежные поощрения.** Стимулирующие должны следовать за достижением результатов.

На уровне Республики Крым Председатель и ее заместители входят в рабочие группы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по социальному партнерству и координации действий сторон Республиканского соглашения между Советом министров РК, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2018–2020 гг. Особенно продуктивным было участие Мемета Серверовича Абибуллаева в заседаниях рабочей группы по доходам, заработной плате, уровню жизни и занятости населения Республиканской трехсторонней комиссии. Реализуются его предложения в сфере оплаты труда в Республике Крым, а также по защите лиц предпенсионного возраста.

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В КФУ**

Члены комиссий профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда и технике безопасности, по социальным вопросам и общественному контролю активно **работают во всех совместных комиссиях университета** и часто являются инициаторами многих проектов и многих изменений.

#### **Комиссии Университета на паритетных с Профсоюзом основах:**

**Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора КФУ**

- Комиссия по трудовым спорам
- Общественная комиссия по контролю за выполнением правил **проживания в общежитиях**
- Комиссия по **социальному страхованию**

## **Постоянные комиссии Университета с участием Профсоюзной организации**

- **Аттестационно-кадровая** комиссия
- **Конкурсная** комиссия
- **Наградная** комиссия
- **Бракеражная** комиссия
- Комиссия по контролю за **использованием жилищного фонда**

## **Комиссии и рабочие группы Университета с участием Профсоюзной организации**

- Комиссия по **оценке эффективности** деятельности подразделений;
- Рабочая группа по подготовке предложений по реорганизации структурных подразделений
- Рабочая группа по заключению с работниками **эффективных контрактов**;
- Комиссия по проведению **специальной оценки условий труда** в структурных подразделениях и др.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в **Коллективном договоре** – одном из основных правоустанавливающих локальных актов университета.

Коллективный договор ФГАОУ был **принят** на Конференции трудового коллектива 3 марта 2015 года. Результатом совместного кропотливого труда стало 1 место на Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор среди вузов Российской Федерации в 2016 году. В августе 2018 г. в установленном порядке Дополнительным соглашением сторон **срок действия Коллективного договора продлен до 2021 г.** (Изменения № 14 от 31.08.2018).

Работа над коллективным договором постоянно проводится **Комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» 2018–2021 гг.**

Состав Комиссии от Профкома работников (6 человек):

**Заместитель председателя комиссии** Лукашева Наталия Николаевна.

**Члены комиссии:** Абибуллаев Мемет Серверович, Работягов Константин Васильевич, Дятел Виталий, Соколов Виталий Геннадьевич, Шевченко Елена Васильевна. **Секретарь комиссии** – Губанова Елена Викторовна.

За отчетный период прошло более **30 заседаний**, на которых были согласованы, а затем подписаны **18 изменений** и дополнений в Коллективный договор, а также разрешалось множество текущих вопросов по организации деятельности университета и выполнению положений Коллективного договора.

Существенно изменилось приложение № 2 к Коллективному договору – Положение об оплате труда. Пожалуй, в него чаще всего вносились дополнения и изменения в **2015–2018 годах**:

- По инициативе Профкома неоднократно увеличивался размер доли окладов разным категориям работников: профессорско-преподавательскому составу, учебно-вспомогательному, медицинскому персоналу.
- Одним из важных достижений Профсоюзной организации стало увеличение доли должностных окладов (гарантированной части заработной платы) в фонде оплаты труда работников КФУ.
- Уровень зарплаты для различных категорий работников соответствует нормативным значениям и майским указам Президента РФ.

**Профсоюз добился**

- индексации окладной части профессорско-преподавательскому составу;
- выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет в КФУ от 15% до 20%;
- надбавки 30% заместителям деканов;
- льгот при оплате за обучение в аспирантуре и магистратуре работникам в размере 50%, но не ниже нормативной стоимости образовательных услуг.

Одним из важных изменений, которое является завоеванием профкома, стало внесение в Коллективный договор пункта 1.17.:

• «В стаж работы в КФУ входит стаж трудовой деятельности работника в структурных подразделениях, на базе которых был создан КФУ. В

**непрерывный стаж работы** в КФУ включаются периоды работы в качестве штатных работников в КФУ, а также в образовательных и научных организациях, на базе которых был создан КФУ, при условии, что перерыв в работе составил не более 14 календарных дней, независимо от причины его возникновения». КФУ (Изменения и дополнения № 2 от 13.04.2016).

• В 2017 году по неоднократным обращениям администрации и профсоюзного комитета **Академии биоресурсов и природопользования** – о **сохранении выплаты за стаж непрерывной работы в КФУ**, научно-педагогическим работникам Университета, принятым по переводу из Крымского агротехнологического университета, прерывание периода работы которых было обусловлено проведением конкурса на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников.

• Удалось отстоять положения Коллективного договора, устанавливающего для большинства сотрудников **пятидневную рабочую неделю**, и не перейти на шестидневную.

#### **Профсоюз добился дополнительных дней отпуска работникам:**

- ✓ имеющим **непрерывный трудовой стаж** работы в КФУ:
  - от 10 до 15 лет – 3 календарных дня,
  - от 16 до 20 лет – 4 календарных дня,
  - от 21 до 25 лет – 5 календарных дня,
  - свыше 25 лет (ветеранам труда КФУ) – 6 календарных дней;
- ✓ имеющим **детей** (на каждого ребенка):
  - на ребенка до трех лет – 3 календарных дня,
  - до шести лет – 2 календарных дня;
- ✓ с **ненормированным** рабочим днем – 3–7 календарных дней.  
По предложению Профсоюза:
- ✓ Внесены изменения в п. 4.43 о выплатах за знаки отличия: к народным и заслуженным работникам Украины и Российской Федерации добавлена категория «Почетный».

- ✓ осуществлялись выплаты в размере 50% должностного оклада за **почетные звания Крыма** «Заслуженный», «Почетный» к профессиональным праздникам *(Временно приостановлено в 2018 г.)*

По предложению Профсоюза:

- ✓ Работодателем осуществлялось премирование работников КФУ в связи с
- ✓ В случае смерти работника КФУ или его близкого родственника предоставляется денежная помощь:
- ✓ Работодателем по ходатайству Профкома – в размере **5 000** руб.
- ✓ Профсоюзным комитетом – до **4 000** руб.

#### РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В СОВМЕСТНЫХ КОМИССИЯХ.

В целом, курс профсоюзного комитета на совершенствование форм и методов социального партнерства приносит свои плоды. В комиссиях университета, созданных на паритетных началах, профком только в последнее время добился следующих результатов:

#### **Участие Профкома в разработке показателей для оценки эффективности деятельности ППС**

- ✓ В рамках **научной деятельности**: добавлены статьи в журналах из списка ВАК;
- ✓ В рамках **образовательной деятельности**: добавлены написание учебников, разработка новой ОПОП, разработка электронных ресурсов;
- ✓ В рамках **воспитательной и социальной деятельности**: добавлено выполнение функций куратора студенческой группы;
- ✓ В рамках участия в **управлении университетом**: добавлено участие в постоянно действующих комиссиях по приказу ректора и участие в работе представительных органах работников университета;
- ✓ Были приняты предложения профкома по увеличению баллов целого ряда показателей.

**Комиссия по проведению специальной оценки условий труда в структурных подразделениях и др.**

### **С 2015 по 2019 гг. благодаря работе комиссии:**

- ✓ На Специальную оценку условий труда выделено работодателем **1,7 млн руб.**, повышение квалификации и обучение по охране труда – **0,8 млн. руб.**
- ✓ Работникам университета за вредные условия труда было выплачено **42,2 млн. руб.**
- ✓ Выплаты компенсации за молоко работающим во вредных условиях труда составили **6,4 млн. руб.**
- ✓ Была закуплена спецодежда и средства индивидуальной защиты на **6,2 млн. руб.**
- ✓ На плановые и первичные медосмотры выделено **15,4 млн. руб.**

### **Бракеражная комиссия**

**В 2019 году комиссия активизировала свою работу.**

- ✓ **Результатами работы комиссии стали:**
- ✓ Ежемесячные **проверки** 34 точек питания в Университете.
- ✓ Открытие **новой столовой** в Медицинской академии и 6 новых точек питания в структурных подразделениях.
- ✓ Наличие **контрольных весов** во всех столовых и ценников на всех видах товаров.
- ✓ Использование сотрудниками точек питания **дезинфицирующих средств** и выполнение других санитарных норм.
- ✓ Появление **комплексных обедов** по социальным ценам (до 90 рублей), контролируется разнообразие меню.

### **Результаты работы в других комиссиях**

#### **По инициативе профкома:**

- Комиссией по контролю за использованием жилищного фонда были предоставлены места в общежитиях для временного проживания более **200** сотрудников и членов их семей.
- Конкурсной комиссией в **2015** было принято решение о заключении трудовых договоров с профессорско-преподавательским составом сроком

до 3-х лет для неостепененных сотрудников и до 5-и лет для доцентов, профессоров, заведующих кафедрами, деканов.

- **Наградной комиссией принималось во внимание членство и стаж в профсоюзной организации, наличие звания Ветеран Труда КФУ.**

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Основные направления деятельности профсоюзной организации разработаны в соответствии с Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015–2019 годы. Они включают в себя следующее:

Развитие социального диалога и социального партнерства

Правовая защита членов Профсоюза

Контроль за оплатой труда

Создание безопасных и комфортных условий труда

Развитие социальной поддержки членов Профсоюза

Организация оздоровления и отдыха работников

Организация досуга членов Профсоюза

Пропаганда физической культуры и спорта, здорового образа жизни

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности

Организация и ведение учета профсоюзного членства, обучение кадров

## **КОМИССИИ ПРОФКОМА**

Все комиссии профкома – а их 10 – работали по основным направлениям деятельности согласно планам. В состав комиссий входят в основном представители профсоюзных организаций структурных подразделений.

**Комиссия по правовым вопросам**, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя профкома, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор.

Ежедневно комиссией оказывается **правовая и консультативная помощь** работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и



письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Так, Профком не дал согласие на привлечение к дисциплинарной ответственности шести человек, а по двум работникам дисциплинарное взыскание было смягчено. Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников, разрешались в рабочем порядке.

Были рассмотрены 392 жалобы и обращения, из них признаны обоснованными и удовлетворены 304. Принято по правовым вопросам на личном приеме 1790 членов профсоюза. Удовлетворено 1310 обращений.

**Комиссия по оплате труда** (возглавляет заместитель председателя профкома Абибуллаев Мемет Серверович) решала вопросы защиты трудовых прав работников в части выполнения норм начисления заработной платы, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке порядка начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу. Совместно с централизованной бухгалтерией и правовой службой решались вопросы по оплате труда председателей и членов ГЭК, устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и отдельных подразделений и служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам – (более 200 чел.) департаменты образовательной деятельности и научно-исследовательской деятельности, работники централизованной бухгалтерии и дежурно-диспетчерской службы, и др. По инициативе профкома было проведено трехстороннее совещание с администрацией университета, директорами и профсоюзными лидерами заведений среднего специального образования, на котором были рассмотрены

вопросы, касающиеся не только оплаты труда педагогических работников СПО, но и изменений в штатном расписании, охраны труда.

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы в КФУ. Особо тесно комиссия по оплате труда сотрудничала с департаментом планово-экономической работы по совершенствованию организации оплаты труда в университете, что находило свое отражение в изменениях и дополнениях к Коллективному договору.

**Комиссия по охране труда и технике безопасности** (председатель Работягов Константин Васильевич) активно участвовала в разработке Коллективного договора об охране труда и приложений (7–17, 19, 20) к нему. В соответствии с планом работы комиссии проводились мероприятия по контролю за выполнением Коллективного договора в пунктах, касающихся охраны труда: состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. Комиссия **обращалась с предложениями к Работодателю** по улучшению условий и охраны труда на основе проводимого членами комиссии анализа.

В сотрудничестве с Управлением по охране труда, промышленной безопасности и экологии проведены четыре этапа мероприятий по Специальной оценке условий труда. В 16-ти случаях проверки (15 в 2016 г. и 1 в 2017 г) несогласие с результатами оформлено в виде «Особого мнения» в приложении к протоколу работы комиссии по СОУТ. Члены Комиссии принимают участие в разработке Инструкций по охране труда, технике безопасности, противопожарным мероприятиям для своих структурных подразделений и КФУ в целом.

В 2018 году, в Год охраны труда в профсоюзе, особое внимание уделялось проведению мероприятий по профилактике травматизма на производстве и профессиональных заболеваний работников.

За период 2015–2019 гг. члены комиссии участвовали в проверке:

- состояния бытовых помещений (совместно с Отделом охраны труда);

- состояния запасных проходов и выходов (совместно с Отделом охраны труда);
- применения средств индивидуальной защиты (совместно с Отделом охраны труда);
- эффективности работы вентиляционных систем (совместно со службой Главного энергетика);
- выдачи и качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (МА и АбиП);
- обеспечения мер безопасности с ручным электрифицированным инструментом (совместно со службой Главного механика);
- проведения периодических медицинских осмотров работников, включая углубленный медицинский осмотр;
- знаний персонала по охране труда (совместно с Отделом охраны труда).

В течение отчетного периода **комиссия по социальным вопросам и общественному контролю** (председатель Светлана Ивановна Чмелева, заместитель председателя профкома работников Таврической академии, кандидат биологических наук) проводила работу по обеспечению социальных льгот и гарантий членам профсоюза – работникам Крымского федерального университета: консультации по новым направлениям деятельности Рескома по социальной защите:

- **Ознакомление членов профсоюза с новыми направлениями деятельности Рескома по социальной защите:**
  - **организация дополнительных видов страхования;**
  - **негосударственное пенсионное обеспечение;**
  - **участие в дисконтных программах;**
- **ипотечном кредитовании;**
- **Предоставление членам профсоюза консультативной помощи по вопросам отпусков, в т.ч. дополнительных отпусков;**
- **Поддержка социальных программ и акций, проводимых в университете;**

- **Работа с многодетными семьями, материями-одиночками, лицами с ограниченными физическими возможностями;**

Члены комиссии в рамках своих структурных подразделений оказывают поддержку студентам и волонтерам в организации и проведении социальных программ и акций для работников и обучающихся университета.

Комиссия занимается социальной работой не только среди сотрудников, но также проводит **благотворительные акции** в детских домах и гериатрическом центре.

За счет **благотворительных взносов** работников КФУ детям были закуплены новогодние подарки, памперсы, проводятся программы совместно со студентами.

**Комиссию по оздоровлению и отдыху сотрудников** возглавляет Тарасюк Вера Дмитриевна. Несмотря на огромные усилия, прилагаемые ею в постоянных поисках интересных предложений и совершенствованию форм и методов работы как с оздоровительными учреждениями, так и с председателями профсоюзных организаций, а также непосредственный контакт с членами профсоюза, работу комиссии нельзя назвать успешной.

Работа комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество с Крымской республиканской организацией общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха. Оздоровление работников КФУ и членов их семей по путевкам Рескома профсоюза осуществлялось в следующих учреждениях: санатории «Прибой», «Маяк», «Имени Ю.А. Гагарина», база отдыха «Сейт-Неби». Всего было оздоровлено 404 человека, в том числе: 183 чел. – члены профсоюза, 221 чел. – члены семьи из которых 81 ребенок. Самой большой популярностью пользовались санатории «Утес», «Прибой», «Маяк», база отдыха «Сейт-Неби».

Были заключены договоры с туроператорами «Рюкзак путешествий» на предоставление туристических услуг на льготных условиях членам профсоюза.

Услугами воспользовались 6 человек. В детских оздоровительных лагерях, предлагаемых фирмами, отдохнуло 27 детей.

К сожалению, не в полную силу проводится оздоровление работников на Базах практик и отдыха, являющихся структурными подразделениями КФУ («Прометей», «Малореченское»). Всего на базе практик и отдыха «Прометей» было оздоровлено 45 чел., в том числе: 19 членов профсоюза, 17 членов семьи, из которых 12 детей работников, на базе отдыха «Малореченское» – 76 чел., в том числе: 29 членов профсоюза, 47 членов семьи, из которых 24 ребенка. Причины очевидны: отсутствие в «Прометее» организованного питания, относительная удаленность от моря (700 м) и отсутствие собственного пляжа.

Комиссия по оздоровлению и отдыху осуществляет также привлечение оздоровительных организаций и учреждений Крыма для оказания оздоровительных услуг работникам университета, а также членам их семей (санаторий «Дюльбер», отель «SeaLand» г. Евпатория, пос. Курортное, пансионат «Морской бриз», пгт Гурзуф, пансионат «Легенда», урочище Сатера, база отдыха «Солнышко», пос. Андреевка).

Новым и пока не получившим признание является сотрудничество с органами государственного управления Республики Крым с целью обеспечения членов профсоюза путевками на санаторно-курортное лечение. При организации оздоровления и отдыха членов профсоюза работников Крымского федерального университета, а также членов их семей особое внимание уделяется удешевлению стоимости путевок. Работа по снижению стоимости оздоровления осуществляется путем заключения соглашения с оздоровительными учреждениями по предоставлению скидки (10–20%); выделения компенсации за счет средств профсоюзной организации КФУ.

Общее количество оздоровленных представлены в таблице.

Динамика оздоровления членов профсоюза КФУ и членов их семей

Категория оздоровленных	2015	2016	в % к предыдущему	2017	в % к предыдущему периоду	2018	в % к предыдущему периоду

			периоду				
Члены профсоюза	135	127	94.1	144	113.4	158	109.7
Члены семьи	50	57	114.0	39	68.4	74	189.7
Дети членов профсоюза	119	125	105.0	101	80.8	112	110.9
<b>Всего</b>	<b>304</b>	<b>309</b>	<b>101.6</b>	<b>284</b>	<b>91.9</b>	<b>344</b>	<b>121.1</b>

Сложности в работе комиссии связаны с направлением на санаторно-курортное лечение, а именно: 1) высокая стоимость путевок; 2) невысокий процент компенсации стоимости путевки (в сравнении с ее стоимостью); 3) отсутствие софинансирования санаторно-курортного лечения со стороны работодателя (в качестве компенсационных выплат); 4) нежелание самих работников принимать участие в республиканской программе по обеспечению работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым путевками на санаторно-курортное лечение (в связи со сложностью оформления документов).

Профсоюзный комитет и его **Комиссия по культурно-массовым мероприятиям и работе с ветеранами** (председатель Шахова Елена Михайловна – кандидат филологических наук, доцент, доцент кафедры русского языка Медицинской академии им. С. И. Георгиевского) содействует проведению и организации культурно-массовых мероприятиях для работников и их детей, активно участвует во всех социально-значимых мероприятиях Университета.

Календарные мероприятия проходят на достойном уровне. В канун Нового года все желающие члены профсоюза посещают театральные представления. Для детей работников КФУ приобретаются сладкие подарки, организовываются детские спектакли силами творческих коллективов Университета.

В канун Дня защитника Отечества и Международного женского дня работники Университета получают подарки, поздравительные концерты при поддержке профсоюзного комитета проходят в каждом структурном подразделении.

1 мая традиционно в честь Дня весны и труда члены профсоюза Университета собираются на главной площади города для торжественного шествия.

По случаю празднования Дня Победы организованы торжественные мероприятия для ветеранов военных действий с вручением памятных подарков и цветов.

Главным событием 2018 года стало **празднование столетия со дня основания** первого университета в Крыму. Профком работников КФУ ознаменовал столетие родного университета торжественными мероприятиями по чествованию ветеранов труда КФУ, которые состоялись 9 октября 2018 года. У главного корпуса Крымского федерального университета состоялась высадка кедра Атласского. На традиционной выставке «Души прекрасные порывы», которая продолжила праздничные мероприятия, более ста сотрудников из разных структурных подразделений университета представили свои творческие работы. Кроме того, на мероприятии состоялась презентация книги «Души прекрасные порывы: мир глазами ста работников университета», где представлены фотоиллюстрации творческих работ 100 работников университета, среди которых более 20 – ветераны труда КФУ.

Представители трудовых династий, руководители научных школ, а также сотрудники, проработавшие в старейшем учебном заведении полуострова более 50 лет, получили новые удостоверения и знаки «Ветеран труда КФУ». Профком работников КФУ совместно с Центром творческих инициатив, организовал и провел торжественный концерт для ветеранов труда.

Учитывая значимость события, профсоюзным комитетом совместно с ООО «Таврида-кейтеринг» в честь 100-летия создания первого университета в Крыму был презентован 100 килограммовый юбилейный торт.

Профсоюзный актив и представители ректората совершили восхождение на вершины Крымских гор – Южная Демерджи. Были подняты флаги Крымского федерального университета и профсоюзной организации работников КФУ.

В задачи **комиссии по информации и связям с общественностью** (председатель – Бурлай Алла Антоновна, заведующая информационно-аналитическим отделом профкома работников КФУ) входят работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюзной организации, обеспечение гласности о деятельности Профсоюзной организации. Для этого производится систематическое обновление материалов на сайте профсоюзной организации, размещение новостей профсоюзной жизни на сайте университета. Активизировалась работа профсоюза в социальных сетях. С 2019 года работает наша персональная страница в социальной сети Instagram.

Проводится работа по своевременному размещению на сайте университета и профсоюзном сайте Коллективного договора и изменений и дополнений к нему. Постоянно осуществляется e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профкома, профактива. По инициативе членов комиссии были закуплены информационные стенды во все структурные подразделения КФУ для своевременного размещения информации о профсоюзной деятельности.

Поддерживается постоянная связь с Рескомом профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Комиссия принимает участие в подготовке материалов для республиканских и общероссийских конкурсов – в 2016 г. – на конкурс на лучший коллективный договор в 2016–2018 гг. – на лучшую программу деятельности первичной профсоюзной организации «Траектория успеха».

2017 г. был годом информационной работы в профсоюзе, поэтому крайне важно было сделать приоритетным именно это направление профсоюзной деятельности. К сожалению, не все профсоюзные организации учебных заведений активно втянулись в информационную работу. Так, и до этого



момента странички на сайте своего учебного заведения не имеет Таврический колледж. Всего несколько профсоюзных организаций ведут новостную ленту (Таврическая академия, Академия строительства и архитектуры, Медицинская академия, Гуманитарно-педагогическая академия, Евпаторийский институт социальных наук). На некоторых сайтах несвоевременно меняется информация.

Основная задача профсоюзного пиара осуществляется посредством рекламы, публицити, контактов со СМИ, публикации информации о деятельности в разных источниках, используя новейшие информационно-коммуникационные технологии. Председатель профсоюзной дают интервью на радио и телевидении, в крымских печатных изданиях, в том числе профсоюзных («Формирование положительного имиджа профсоюзной организации» газета «Позиция Профсоюза», «Россия сегодня», интервью в «Крымских известиях» и др.), выступление на телевидении (программа «Утро»).

К 100-летию первого университета в Крыму профком разработал и издал рекламный доджер и настольный календарь. Большая работа проделана по книге-альбому «Души прекрасные порывы: мир глазами ста работников университета», презентация которой состоялась на выставке творческих работ и коллекций сотрудников 9 октября 2018 года. Готовится к изданию брошюра о деятельности Первичной профсоюзной организации работников КФУ.

Необходимо повысить уровень информационной работы, ведь ее эффективность позволит сохранить и преумножить высокие показатели численности организации и охвата профсоюзным членством. От информационной работы в профсоюзных организациях структурных подразделений напрямую зависит авторитет нашей организации в глазах администрации и работников университета. Высокая информированность членов профсоюза о ситуации в организации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием ее эффективности. Наша главная цель – повысить и сформировать в общественном сознании положительный имидж профсоюза путем системной и целенаправленной информационной

работы, рассказывающей членам профсоюза и общественности о работе Первичной профсоюзной организации работников КФУ.

Активно начала свою работу **комиссия по организационно-спортивной работе**, которую курирует Маковский Виталий Викентьевич – кандидат исторических наук, ведущий специалист по учебно-методической работе Центра дополнительного образования Академии строительства и архитектуры. Его девиз – ни месяца без мероприятий. Активность председателя комиссии на данном этапе заразительна. На примере этой комиссии отчетливо видно, насколько важна роль лидера, председателя комиссии, в ее работе, в вовлечении всей профорганизации в проводимые ею мероприятия. К сожалению, именно из-за отсутствия лидера в 2018 году спортивные мероприятия были почти сведены на нет.

Важной частью деятельности комиссия по организационно-спортивной работе является популяризация здорового образа жизни.

Ежегодно проходит традиционная Спартакиада «Бодрость и здоровье» среди членов профсоюза – работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Финансирование проведения соревнований осуществлялось за счет средств Профкома работников КФУ. Общее руководство, подготовка и проведение мероприятий осуществлялась членами комиссии по организационно-спортивной работе.

Самой массовой спартакиада была в 2017 году – в ней приняло участие более 250 человек в 8 турнирах.

В трех турнирах, которые уже состоялись в этом году, приняли участие около 100 человек, все они являются членами Профсоюза.

В рамках Спартакиады «БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ – 2019» среди членов профсоюза – работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» будет проведено 7 соревнований: шахматы, шашки, настольный теннис, бадминтон, мини-футбол, волейбол, баскетбол.

Соревнования проходят на спортивных площадках Таврической и Медицинской академий, Академии строительства и архитектуры.

Все спортивные мероприятия, организованные комиссией, проходят на достойном уровне. Обновляется спортивный инвентарь, участники обеспечиваются питьевой водой, чаем, кофе, победители награждаются кубками и медалями. Несмотря на все это наблюдается слабая заинтересованность членов профсоюза в участии. В первую очередь, это связано с недостаточным информированием членов профсоюза со стороны председателей о проводимых спортивных мероприятиях. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты. Нехватка материально-спортивной базы (многие сотрудники, члены профсоюза просят выделить время в спортивных залах и бассейне, для проведения тренировочных занятий, улучшения общего уровня физической подготовленности и укрепления здоровья), отсутствие медработника на спортивных соревнованиях также затрудняет организацию мероприятий.

## **ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ**

За период 2015 – 2019 гг. финансовым отделом ППОР КФУ им. В. И. Вернадского велась целенаправленная работа по консолидации средств профсоюзного бюджета, созданию прочной финансовой базы, что позволило решать проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, работников университета.

Все поступившие профсоюзные взносы за указанный период направлены на осуществление деятельности в уставных целях, согласно сметы доходов и расходов, в том числе на целевые мероприятия, материальную помощь, премирование профактива, выплаты, связанные с юбилейными датами, расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации профсоюза.

**Итоги финансовой деятельности за период с 03.03.2015 по 01.06. 2019 гг. представлены следующими показателями**

№	наименование статей	начисленные и
---	---------------------	---------------

п/п	дохода/расходов	удержанные профсоюзные взносы в %
	<b>ДОХОДЫ</b>	<b>100</b>
	Членские профсоюзные взносы	100
	<b>РАСХОДЫ</b>	<b>100</b>
1	Информационно-пропагандистская работа: расходы на информационно-методические материалы, услуги связи, содержание сайта	1,1
2	Подготовка и обучение профсоюзных кадров: учтены расходы на повышение квалификации, подготовку и переподготовку кадрового состава	1,4
3	Работа с молодежью: отражает расходы на реализацию молодежной политики	0,2
4	Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний: включает расходы на аренду, транспортное обслуживание, проживание участников, канцелярские товары, методическую литературу	0,4
5	Проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов: расходы на участие во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха»	0,1
6	Выплаты к юбилейным датам	5,5
7	Премирование членов профсоюза согласно поданным представлениям профкомов структурных подразделений и распоряжений ППОР	7,0
8	Культурно-массовые мероприятия: расходы на проведение целевых мероприятий, услуги по встрече с работниками театров, чествование ветеранов труда, юбиляров, экскурсии выходного дня	16,4
9	Спортивные мероприятия в рамках спартакиады «Бодрость и здоровье»	0,5
10	Материальная помощь по письменным заявлениям членов профсоюза согласно Положения об оказании материальной помощи	13,6
11	Инновационная деятельность Профсоюза (оздоровление и отдых) расходы на оздоровление и отдых, компенсации, доплаты членам профсоюза (членам семей детям)	2,5
12	Приобретение компьютерной и оргтехники, хозяйственные расходы	1,4
13	Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза (в	23,1

	т.ч. командировочные расходы, содержание помещений, автомобильного и иного имущества)	
14	Отчисления в бюджетные фонды	6,8
15	Отчисления членских профсоюзных взносов вышестоящим организациям	20,0

За отчетный период в работе, связанной с финансовой деятельностью профсоюзной организации, присутствовали **отдельные недочеты**. Затруднение у председателей профкомов (профбюро) структурных подразделений вызывало составление отчетной сметной документации, что приводило к их поверхностному отношению к составлению смет, в результате чего затруднялся финансовый анализ. Со своей стороны, финансовый отдел провел обучение председателей профкомов (профбюро). Были поэтапно внедрены новые формы бланки смет. Дополнительный контроль, проверка, работа над ошибками дали возможность стабилизировать работу в этом направлении.

Темп работы в новых условиях требовал согласованности со всеми структурами не только внутри профсоюзной организации, но и со структурами Университета: централизованной бухгалтерией, департаментом кадровой политики и другими структурами. Слияние многих структур в КФУ в т. ч. и профсоюзных организаций этих структур, привели к некоторым проблемам, связанным с объективным учетом членства в профсоюзе. Для устранения и приведения в соответствие данных учета по контингенту членов профсоюза, работниками Профкома проведена сверка с Централизованной бухгалтерией по взиманию 1% профсоюзных взносов с доходов членов профсоюза. По итогам сверки подписаны двухсторонние акты сверки ППОР и ЦБ КФУ.

С департаментом кадровой политики найдена форма взаимодействия, позволяющая оперативно обрабатывать предоставляемую информацию по принятым, перемещенным и уволенным работникам КФУ, что позволило повысить эффективность учета контингента членов профсоюза в ППОР КФУ.

**Основной задачей** учета на период до 2024 является повышение качества организации учета членов профсоюза, внедрение новых форм учета, переход на

автоматизированную систему учета с использованием инновационных компьютерных технологий.

От качества работы финансового отдела профсоюзной организации КФУ во многом зависит уровень социальной защищенности членов Профсоюза, авторитет и имидж профсоюзной организации. Именно поэтому анализ и отчет о проделанной работе за представленный период служит отправной точкой для ее улучшения в будущем.

## ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ РЕШЕНИЯ

Современный ритм жизни требует от нас настойчивости, концентрации усилий на решении **наиболее острых проблем, выработки новых механизмов реализации** социальной политики. Эти задачи предстоит решать **вновь избранному председателю и его команде**. Обозначу самые актуальные:

### *Социально-экономическая сфера*

- ✓ Имеет место массовое заключение краткосрочных – на год – трудовых договоров с педагогическими работниками университета, отсутствуют гарантии продления трудовых договоров с сотрудниками, имеющими значительные достижения и результаты, лицами предпенсионного возраста и т. д. Есть предварительная договоренность с работодателем о выработке критериев, в соответствии с которыми будут заключаться долгосрочные контракты.
- ✓ В Университете все еще не осуществлен переход к использованию трудового договора с элементами эффективности («эффективного контракта»), а временно действующая система стимулирующих выплат вызывает справедливую критику своей непрозрачностью и субъективностью.
- ✓ Несмотря на то, что в Коллективном договоре, установлены дифференцированные нормы учебной нагрузки для ППС, на практике имеют место случаи отклонения от них, из-за чего у преподавателей остается недостаточно времени для научной, воспитательной работы и повышения квалификации. Контроль за соблюдением этой части Коллективного договора необходимо усилить.
- ✓ Профсоюз и дальше будет добиваться возобновления Работодателем выплат за звание «Заслуженный работник» Республики Крым и юбилейных выплат.

### *Охрана труда и условия отдыха*

#### **Необходимо добиваться:**

- ✓ Увеличения финансирования со стороны работодателя мероприятий, направленных на охрану труда, улучшение условий труда и отдыха, а также оздоровления всех категорий сотрудников.

- ✓ Обеспечение своевременных компенсационных выплат за работу во вредных условиях труда;
- ✓ Улучшение организации питания обучающихся и сотрудников университета, создание мест для отдыха, занятий спортом и проведения досуга;
- ✓ Обеспечение работы медицинских пунктов во всех зданиях университета и общежитиях;
- ✓ Обеспечение дезинфицирующими, смывающими и др. средствами в количествах не ниже нормативных, а также обеспечение нормального функционирования санузлов и др.

### ***Организация оздоровления и отдыха работников***

- ✓ Разработка механизма удешевления стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и соизмеримой компенсации расходов на их приобретение.
- ✓ Увеличение доли софинансирования санаторно-курортного лечения со стороны работодателя.
- ✓ Содействие участию работников в республиканских программах по оздоровлению в связи со сложностью оформления документов.
- ✓ Поиск механизмов взаимодействия и сотрудничества с городскими и республиканскими ведомствами.

### ***Для профсоюзного актива***

Хотелось бы обратить внимание вновь избранного актива на решение таких вопросов:

- ✓ Активизация участия в обсуждении проектов, законов, постановлений Министерства образования и науки и Общероссийского профсоюза народного образования;
- ✓ Проведение регулярных семинаров по обучению профактива, в том числе и для изучения положений Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенных на отраслевом и региональном уровнях Соглашениях между министерством образования и профсоюзами;
- ✓ Развитие информационной работы среди членов профсоюза; усиление деятельности по мотивации профсоюзного членства, в т. ч. среди молодежи.



# **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ КРЫМСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА НА 2019–2024 ГОДЫ**

Первичная профсоюзная организация работников КФУ подтверждает свою приверженность целям и задачам Общероссийского профсоюза образования, отечественного и международного профсоюзного движения – защите прав и интересов работников на основе принципов единства, солидарности, справедливости, независимости.

## **Обеспечение трудовых прав работников**

Профсоюзная организация будет отстаивать соблюдение прав и гарантий в сфере трудовых отношений, оплаты и охраны труда посредством:

- ✓ участие в подготовке и реализации **локальных нормативных актов** и осуществление общественного контроля за их выполнением;
- ✓ инициирование **внесения изменений** в Коллективный договор, касающихся улучшения социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- ✓ **взаимодействие** и координация действий с Республиканской организацией профсоюза, Общероссийским профсоюзом образования;
- ✓ оказание **бесплатной консультативно-правовой и юридической помощи** членам профсоюза, представительства их интересов в том числе в судебных инстанциях, при решении вопросов, связанных с трудовыми правами, пенсионным обеспечением и др.

## **Развитие социального партнерства**

Первичная профсоюзная организация будет продолжать развитие и совершенствование системы социального партнерства. С этой целью организация будет добиваться следующего:

- ✓ **эффективная коммуникация** между трудовым коллективом и администрацией на всех уровнях;

- ✓ **освещение на профсоюзных и университетских информационных ресурсах** результатов деятельности совместных комиссий, участия в них представителей Профсоюзного комитета;
- ✓ инициирование заключения **нового Коллективного договора** в 2021 г.;
- ✓ обеспечение **широкого обсуждения проекта** коллективного договора в трудовых коллективах структурных подразделений и консультаций на всех уровнях.

### **ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА**

Первичная профсоюзная организация, выступая за повышение уровня государственных гарантий в сфере оплаты труда, настаивая на решении ключевых вопросов по повышению уровня заработной платы, будет добиваться:

- ✓ осуществления профсоюзного контроля за безусловным **выполнением Указов Президента** Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников;
- ✓ добиваться повышения реальной заработной платы работников КФУ, в частности, учебно-вспомогательного и технического персонала.
- ✓ контроль за **недопущением задержки** выплаты заработной платы, возникновением задолженности по оплате труда и ее ликвидацией;
- ✓ обеспечение контроля за проведением работодателем **ежегодной индексации** заработной платы.

### **БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ЗДОРОВЫЙ ТРУД**

Первичная профсоюзная организация, признавая, что здоровье работника зависит не только от факторов риска, которые присутствуют на рабочем месте, но и от реализации целевого ряда профилактических мероприятий по безопасности труда, первичной профилактики профессиональных заболеваний и травм для обеспечения защиты работников и сохранения их здоровья будет добиваться:

- ✓ контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных Федеральными, Республиканскими, территориальными, отраслевыми соглашениями и Коллективным договором;
- ✓ контроль за регулярным проведением медицинских осмотров;
- ✓ повышение качества работы технических инспекторов труда, эффективности работы уполномоченных по охране труда и осуществление ими профсоюзного контроля;
- ✓ обеспечение защиты прав членов профсоюзов, пострадавших от трудовых увечий на производстве и профессиональных заболеваний;

### **ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РОСТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

- ✓ содействие оздоровлению и отдыху работников и их детей;
- ✓ проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий;
- ✓ организация и проведение торжественных мероприятий, посвященных 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне;

### **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Первичная профсоюзная организация считает необходимым проводить работу по:

- ✓ - содействию развитию молодежного движения, усилению деятельности профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди работающей молодежи;
- ✓ рассмотрению, на совместных с администрацией заседаниях, вопросов, касающихся реализации молодежной политики в КФУ, правовой и социальной защиты работающей и студенческой молодежи;
- ✓ организации и проведение молодежных профсоюзных форумов, слетов, конкурсов и других мероприятий в Республике Крым, участие в общероссийских молодежных мероприятиях.

### **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Для решения комплекса задач, направленных на популяризацию профсоюзных идей, создание положительного имиджа профсоюзов и усиление мотивации профсоюзного членства, Первичная профсоюзная организация будет проводить работу, направленную на:

- ✓ формирование позитивного имиджа профсоюза путем взаимодействия с республиканскими и федеральными средствами массовой информации;
- ✓ обеспечение открытости и доступности информации для членов профсоюза и общественности о деятельности профсоюзной организации, в том числе путем подготовки регулярных публичных докладов (отчетов) профсоюзных комитетов и их размещения в сети Интернет;
- ✓ - создание и активное продвижение информационных ресурсов в соцсетях, увеличение подписки на профсоюзные издания;
- ✓ обучение профсоюзного актива работе в социальных медиа-сетях, применении современных способов сбора, обработки и передачи информации.

Профсоюзный Комитет КФУ им. В. И. Вернадского благодарит профсоюзный актив и членов Профсоюза за активный общественный труд, личный вклад в укрепление единства и солидарности организации Профсоюза, профсоюзного движения в целом!

ПРОФСОЮЗ – КОЛЛЕКТИВ,  
КОЛЛЕКТИВ – ЭТО СИЛА.  
БУДЕМ ВМЕСТЕ ТВОРИТЬ  
СТАНЕМ ВМЕСТЕ ЕДИНЫ!