

Отчёт о работе профсоюзной организации Ордена Трудового Красного Знамени агропромышленного колледжа (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» за 2018 год

Уважаемые присутствующие, вот уже на протяжении 4-х лет наша профсоюзная организация работников Ордена Трудового Красного Знамени агропромышленного колледжа (филиал) ФГАОУ ВО «КФУ имени В. И. Вернадского» осуществляет свою работу в новых условиях. Не всё у нас получалось в решении насущных проблем профсоюзной организации и отдельно каждого члена профсоюза колледжа, но за прошедший период и я и избранный профком работников старался учитывать все ваши просьбы и пожелания в работе, естественно руководствуясь существующими нормативными документами и законами – это:

Конституция РФ

Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности

Трудовой кодекс РФ

Закон РФ "О коллективных договорах и соглашениях"

- Устав Профсоюза
- Коллективный договор
- Нормативно-правовые документы профсоюза (заработная плата, охрана труда).
- Новая система оплаты труда работников образования: Модельная методика формирования системы оплаты труда и стимулирования
- План работы профсоюзного комитета
- Положение о первичной профсоюзной организации
- Положение "Об оплате труда работников

Профсоюзная организация работников ОТКЗ агропромышленного колледжа входит в структуру первичной профсоюзной организации работников КФУ с 2015 года. До этого времени наша организация входила в состав Симферопольской районной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса. В начале перехода под руководство профсоюза КФУ в профсоюзной организации было около 50% работников колледжа, не была налажена работа по учёту и движению членов профсоюза, что вызывало много проблем в работе организации. В настоящее время членов профсоюза насчитывается 138 человек из 144 работников, что составляет 78% от общего количества работающих. Большая работа по привлечению в ряды профсоюзной организации проведена среди обслуживающего персонала, в чём большая заслуга заведующей хозяйственной частью Ивановой О.Д., комендантов общежитий Ткач Т.А. и Гаврилюк С.А. За прошедший период походило движение членов профсоюза – несколько человек выбыло по заявлениям, но в основном выбывшие - в связи с прекращением работы в учебном заведении. Часть сотрудников выбыла в связи с переходом в другие

структуры (работники столовой и буфета). Необходимо заметить большие изменения в составе работников за последние годы – много поменялось специалистов по охране труда, нет специалиста юридической службы — что вызывало трудности в работе профсоюзной организации, да и всего коллектива в целом. В настоящее время так же процесс реорганизации учебного заведения ещё не завершён, происходит сокращение работников в колледже и как правило из членов профсоюза.

Был избран в 2017 году и продолжает работу профсоюзный комитет в количественном составе 12 человек, в настоящее время 10 человека (2 выбыло в связи с уходом на другую работу). Для улучшения работы необходимо провести довыборы в состав профкома еще несколько человек, которые будут работать более эффективно, чем сейчас.

Профсоюзным комитетом колледжа проводилась определённая работа по нескольким направлениям:

1. Организационная работа:

- планирование работы профкома;
- информационная и разъяснительная работа среди членов профсоюза;
- оформление профсоюзных документов.

2. Организаторская работа профкома в социально-правовой сфере:

- подготовка и внесение на рассмотрение профкома КФУ и директора вопросов по социально-трудовым проблемам;
- внесение предложений и изменений в коллективный договор КФУ
- участие в разработке локальных нормативных актов колледжа
- участие в рассмотрении вопросов материального и морального стимулирования работников
- рассмотрение и утверждение рейтинга работников колледжа
- утверждение педагогической нагрузки и многое другое.

4. Организаторская работа профкома в процессе осуществления контрольной функции:

- изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства - здесь комиссия по трудовым спорам необходима для работы совместно с администрацией;
- утверждение графиков работы подразделений;
- утверждение и изменения в правилах внутреннего распорядка учебного заведения и т. д.

5. Организаторская работа профкома по оздоровлению членов профсоюза:

- участие и проведение физкультурных праздников, спортивных соревнований, туристических походов. Принимали участие в спортивных мероприятиях работников КФУ День здоровья, соревнования по бадминтону и лёгкой атлетике.

6. Деятельность профкома по организации досуга членов

профсоюза:

- участие в организации и проведении в коллективе профессиональных и других праздников
- организация тематических экскурсий
- приобретение детских новогодних подарков и билетов на театральные представления для детей сотрудников колледжа – членов профсоюза.
- посещения театра, встреч с интересными людьми - здесь активно работает наш преподаватель с профсоюзным стажем более 50 лет Васильева Нина Сергеевна большой энтузиаст и пропагандист всех культурных мероприятий.

7. Направление охраны труда

- согласование инструкций по охране труда и технике безопасности для каждой категории работников. К сожалению по ряду причин данное направление у нас работает ещё слабо – плохое взаимодействие по этой отрасли со службами и администрацией учебного заведения.

Необходимо создание комиссии по охране труда, так как я считаю это одно из главных направлений в нашей профсоюзной работе.

8. Ведение патриотической работы

- планирование и участие в праздновании Дня Победы
- посещение памятных мест связанных с ВОВ, музеев
- чествование ветеранов войны и труда

При планировании работы на год профком обращает внимание в основном на следующие вопросы:

- Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Оказание юридической, консультативной помощи членам профсоюза
- Оказание материальной помощи,
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий,
- Информационная деятельность профкома.
- Организация оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

За отчётный период проводились заседания профкома, на которые выносились вопросы организации работы колледжа:

1. О педагогической нагрузке преподавателей.
2. О регламенте работы дежурных по общежитию.
3. О рассмотрении вопросов оплаты труда работникам СПО.
4. О сокращении продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности
5. Рассматривались вопросы изменений и дополнений в Коллективный договор

6. Оптимизации штатного расписания.
7. Информационные вопросы решений профкома КФУ.

Практически на каждом заседании рассматривались вопросы по оказанию материальной помощи нуждающимся членам профсоюза, а также о поощрениях в связи с активностью в общественной работе и юбилеями членов профсоюзной организации. Как правило все нуждающиеся в какой - либо материальной поддержке получали посильную помощь со стороны профсоюза. И много благодаря тому, что увеличилось количество членов профорганизации, соответственно увеличились материальные средства т.к. вся деятельность осуществляется за счёт отчислений профсоюзных взносов.

Для решения этих вопросов активно вовлекает нас во все профсоюзные дела и организационный отдел профкома КФУ. Иногда не успеваешь за его предложениями и начинаниями.

Хочется сказать, что сложились хорошие отношения с вышестоящей организацией, а именно профкомом КФУ, где часто обращаясь за консультацией по различным вопросам всегда мы получали исчерпывающую информацию и поддержку в нашей работе: как председателя –Савченко Л.В., Абибулаева М.С., Лукашевой Н.Н., Бурлай А.А., бухгалтерии профкома Дудко Е.В. и других. Всегда находили время решать наши проблемы проявляя в этом и такт и искреннюю заинтересованность.

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится *социальному партнерству*.

Здесь важно усилить работу по контролю за соблюдением правил охраны труда на рабочих местах работников учебного заведения, соблюдением графиков дежурства в колледже, решались вопросы материального поощрения (т.е. премий), распределения стимулирующих выплат. Предложения о критериях рейтинга для работников колледжа также рассматривались на профкоме и совместном заседании с директором учебного заведения, цикловыми комиссиями, службами колледжа.

В нашем учебном заведении проведена большая работа по подготовке знаменательной даты 190 - летия учебного заведения и мероприятий совместно с профсоюзной организацией и всем коллективом необходимо ещё много потрудиться, чтобы достойно встретить это событие.

Хочется отметить и проводимую работу с ветеранами учебного заведения, которые проработав долгое время в учебном заведении не остаются без внимания нашего коллектива и профсоюзной организации.

И такая категория наших соратников составляет довольно большое количество. Большая работа в этом направлении проводилась Советом ветеранов колледжа во главе с Орловой Л.Н., отделом по воспитательной работе и студенческим профсоюзом, которые добросовестно и активно всегда занимались этой работой. К сожалению в последнее время профкомом работников этому вопросу уделяется не так много внимания как следовало бы и как это было раньше - основная работа проводится отделом по воспитательной работе и студ. организациями профсоюза и студенческого

самоуправления. ветераны учебного заведения приглашаются на различные организационные и праздничные мероприятия, экскурсии. (хотя раньше при своём финансировании мы могли позволить себе организацию продуктовых подарков, цветов к праздникам 9 мая, Дню учителя, Новогодние огоньки) – хорошо бы изыскать такую возможность для ветеранов и в дальнейшем.

В заключение хочется сказать

Что профсоюзный комитет, и я лично в отчётном периоде не в достаточной мере справлялись со своими обязанностями. (Что касается себя - Не достаточно организационных навыков, требовательности).

Приоритетными направлениями в новом году на новый период работы новому составу профкома необходимо обратить внимание на усиление работы по защите прав работников, решении трудовых вопросов и споров, охране труда работников, улучшению условий труда и отдыха, оздоровлению членов профсоюза и их семей. Новому составу профкома колледжа хочется пожелать больших успехов во всех направлениях работы, активности и результативности в решении насущных проблем учебного заведения и членов профсоюзной организации.

Вышестоящей организации терпения и дальнейшей плодотворной деятельности со структурными подразделениями. Я думаю, что можно было бы наладить более тесное сотрудничество профкома колледжа с другими учебными заведениями нашей системы СПО КФУ для более эффективной работы по организации своей профсоюзной деятельности, защите прав работников, разработки общих нормативных актов производственной деятельности и стимулирования, обмена опытом работы и т.д. (Ранее у нас были хорошие связи с учебными заведениями Минагрополитики Крыма – проведение спортивных соревнований спартакиады работников, оздоровительные турслёты) - финансировались такие мероприятия из профсоюзных средств.

Администрации колледжа больше прислушиваться к мнению профкома и улучшать наше взаимодействие в вопросах функционирования учебного заведения, кадровой политики и перспектив развития.