

**Первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»**

Профсоюзная организация работников Таврического колледжа

**Отчёт председателя профсоюзной организации работников**

**Таврического колледжа**

Лунёвой Виктории Ивановны

**о проделанной работе за 2018 год.**

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Профсоюзная организация работников Таврического колледжа руководствуется в своей деятельности следующими документами:

- Общее положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010 года №2-11;
- Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Коллективный договор «Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам колледжа. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора колледжа решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников колледжа (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники колледжа, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

## **II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем колледже создана с момента основания учебного заведения и стабильно функционирует с 01.09. 2011 г. В 2018 года в составе профсоюзной организации состояло 54 человека из 59 работающих, что составляет 91,5% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае и ноябре 2018 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией колледжа, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 8 человек. Членами профкома являются наиболее активные представители профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании преподавателей, заседаниях директората.

Педагогический коллектив и члены профсоюза принимают активное участие в подготовке и проведении следующих мероприятий:

- предметных недель всех направлений подготовки обучающихся;
- мероприятиях первичной профсоюзной организации ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», в частности, в мероприятиях, посвященных празднованию 100-летию основания первого университета в Крыму;
- в выставке «Души прекрасные порывы»;
- в праздновании памятных дней, посвященных освобождению Крыма и Дню Великой Победы, в литературных гостиных и др.

Профком принимает участие в аттестации педагогических работников, а председатель профкома является членом экспертной группы в процессе аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности и на категорию.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В 2018 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников:

- в связи с необходимостью приобретения лекарств на лечение – 4 чел.;
- в связи с рождением ребенка – 2 чел.;
- в связи с похоронами – 1 чел.;
- в связи с юбилейными датами – 1 чел.

8 преподавателей Таврического колледжа, членов профсоюза, были поощрены за активное участие в профсоюзной жизни коллектива и в связи с новогодними праздниками.

Профком колледжа проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза, используя наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза и работников колледжа используется информационный стенд профкома, который охватывает отдельные стороны жизни и деятельности профсоюзной организации. Используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, индивидуальные беседы.

На информационном стенде размещаются планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком колледжа проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Интересно организовать общение сотрудников в неформальной обстановке старается культурно-массовая комиссия. Работа комиссии направлена на развитие духовных интересов и оздоровление трудящихся. В функцию культмассовой комиссии входит организация и проведение культурно-массовых мероприятий: вечеров отдыха; выездов на природу; экскурсии, организация оздоровления и отдыха трудящихся и членов их семей; сохранение и укрепление традиций трудового коллектива; пропаганда здорового образа жизни; проведение семейных праздников; поздравление с днем рождения, свадьбы, с рождением детей, проведение юбилейных торжеств.

В 2018 году были проведены следующие мероприятия:

– регулярные поздравления всех сотрудников Таврического колледжа с профессиональным и государственными праздниками (Новый год, 23 февраля, 8 Марта), поздравления сотрудников с днями рождения:

– организован корпоративный праздник, посвященный встрече Нового 2019 года, в котором приняли участие 52 сотрудника;

– организован корпоративный праздник, посвященный 23 февраля, в котором приняли участие 43 сотрудника;

– организован корпоративный праздник, посвященный 8 Марта, в котором приняли участие 45 сотрудников;

– организована коллективная поездка с семьями в Гостевой дом «Алимова балка», приняли участие 36 человек.

Одним из направлений деятельности профкома колледжа является оздоровление сотрудников и членов их семей. Профком регулярно знакомит членов профсоюза с предложениями профкома КФУ им. В. И. Вернадского по санаторно-курортному оздоровлению, организует членов профкома для участия в спортивных мероприятиях.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В перспективе – новые проекты по повышению престижа профессии педагога, мотивации вступления в профсоюз, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника колледжа престижной.

Главными направлениями в работе профсоюзной организации работников Таврического колледжа остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива через решение вопросов о стимулировании педагогов, так как в 2018 году это осуществлялось единожды, к Новому году.