

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ КРЫМСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО в 2017 г.

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 г. на учредительном собрании и 21 января 2015 г. зарегистрирована в Министерстве юстиции. 3 марта 2015 г. избран Профсоюзный комитет в составе 37 человек.

Наша профсоюзная организация является членом евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) – крупнейшего международного профсоюзного объединения на постсоветском пространстве, объединяющего около 70 университетов из 8 стран.

Профсоюзная организация к концу 2017 г. объединяет 50 структурных подразделений и имеет следующую структуру:

1) Профсоюзная организация КФУ с правами территориальной организации (рабочий орган: профком – президиум – конференция).

2) Профсоюзные организации учебных заведений, научных организаций (рабочий орган: профком структурного подразделения). Самые многочисленные профсоюзные организации в Таврической академии (1500 чел.), Медицинской академии (1123 чел.), Академии биоресурсов и природопользования (664 чел.), Институте экономики и управления (397 чел.), Академии строительства и архитектуры (335 чел.), Гуманитарно-педагогической академии (315 чел.)

3) Профсоюзные организации департаментов, управлений, отделов и служб (рабочий орган: профбюро); **профбюро и профгруппы внутри профсоюзных организаций – в основном, учебных заведений.**

На учете в профсоюзной организации работников по состоянию на 1 января 2018 г. числится 6 877 члена профсоюза, включая работниц, находящихся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком и 228

пенсионеров. Это на 2% меньше, чем в прошлом году. В целом, по состоянию на 2017 год, вступивших – 572 человек, вышедших – 73 человека. Большую часть вышедших из членов профсоюза составили работники Медицинской академии и Централизованной бухгалтерии. Основной причиной является недостаточная информированность о деятельности Профкома работников КФУ, незаинтересованность председателей в росте профсоюзной организации на местах, слабая мотивационная работа.

Несмотря на это была проделана большая работа по сохранению высокого уровня профсоюзного членства, а именно: эффективная деятельность по организационному укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов; создание новых профорганизаций и обучение профсоюзных кадров и актива; целенаправленная работа по реализации прав Профсоюзного комитета на представительство в коллегиальных органах управления университетом; правовая и социальная поддержка и защита работников.

В состав профкома на конец 2017 г. входит **63** профсоюзных лидера – председатель профкома работников, его заместители, председатели комиссий, председатели профкомов (профбюро) структурных подразделений. **В составе президиума** профкома – 20 человек.

В 2017 году было проведено **7 заседаний профкома** и **20 заседаний президиума** профкома. На профкомах и президиумах прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с финансовой деятельностью, распределением стимулирующих выплат, специальной оценкой условий труда, утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, оптимизацией структуры университета. Регулярно на заседаниях поднимались вопросы коллективно-договорной работы, которая остается основополагающей деятельностью для профсоюзной организации. Состоялись встречи с трудовыми коллективами в Академии биоресурсов и природопользования,

Академии строительства и архитектуры, Таврической академии. Медицинской академии, Физико-техническом институте, Институте экономики и управления, Прибрежном аграрном колледже, Медицинском колледже, Бахчисарайском колледже строительства, архитектуры и дизайна, Техникуме гидромелиорации и механизации сельского хозяйства, Ордена Трудового Знамени агропромышленном колледже, Евпаторийском институте социальных наук.

В отчетном периоде Профсоюзная организация КФУ реализовывала **комплексную программу повышения квалификации кадров**. В рамках данной программы в 2017 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли штатные работники ППО: заведующие отделами и работники бухгалтерии. Председатели комиссий и образовательных учреждений прошли курсы по регулированию социально-трудовых отношений педагогических работников. 26–28 мая 2017 г. состоялся обучающий семинар по вопросам общесоюзной деятельности в Ялте, в котором приняли участие 25 членов профкома и штатных работников. В рамках семинара прошло выездное заседание Профкома и встреча с трудовым коллективом на базе Гуманитарно-педагогической академии.

В мае 2017 года Крымская республиканская организация Профсоюза совместно с АНО ДПО «Центр непрерывного образования «МЫСЛЬ» провели курсы повышения квалификации по дополнительной программе «Трудовое право и кадровое делопроизводство, с особенностями регулирования трудовых отношений в образовательных организациях». Впоследствии мы продолжили сотрудничество с АНО ДПО «МЫСЛЬ» и заказали литературу, которая отражает особенности правовой и кадровой работы в рамках Российского законодательства. Наши председатели имели возможность приобрести данную литературу и непосредственно использовать ее в профсоюзной работе.

2 февраля 2017 в г. Москва в рамках проведения Собрания Координационного Совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП) Общероссийского Профсоюза образования по вопросам деятельности региональных КСП Профсоюза, социальному партнерству и вопросам высшего образования состоялось награждение участников Конкурса на лучший Коллективный договор 2016 года. По итогам конкурса Коллективный договор нашей профсоюзной организации признан лучшим в Российской Федерации. На данное мероприятие был делегирован председатель профкома работников Академии биоресурсов и природопользования Соколов Виталий Геннадьевич.

14 июля 2017 г. в г. Москва состоялось заседании IV внеочередной Конференции СОП ФНПК, где от Профсоюзной организации работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского присутствовал Дятел Виталий Николаевич – председатель профкома работников Института экономики и управления.

В сентябре 2017 года на базе отдыха «Учитель» проходил семинар для работников бухгалтерии, организованный Крымской Республиканской организацией Профсоюза. Бухгалтер Профкома работников КФУ Тулаева Руслана Дмитриевна, посетившая данный семинар, информировал о некоторых изменениях и новых требованиях в ведении финансовой деятельности профсоюзных организаций.

Делегация из 25 членов Профсоюзного комитета работников КФУ во главе с председателем и его заместителями посетили Всероссийский семинар-совещание председателей ППО, специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам высшего и среднего профессионального образования, который проходил с 24 по 28 сентября в г. Геленджик. В рамках семинара состоялся финальный этап конкурса «Траектория успеха», где нашей командой была представлена программа «Открытый профсоюз» в номинации «Лучшая проектно-целевая программа по вопросам мотивации профсоюзного членства». Разработчиками проекта

стали председатель Профкома работников КФУ Савченко Любовь Васильевна и его заместители Дятел Виталий Николаевич и Соколов Виталий Геннадьевич. Мы достойно представили программу деятельности нашей профсоюзной организации и, как результат, стали призерами конкурса.

В октябре 2017 года в г. Москва состоялся XXX Съезд Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов, который посетил председатель профкома работников Института экономики и управления Дятел Виталий Николаевич. Около 60 профсоюзных деятелей смогли обменяться опытом, оценить преимущества и обсудить недостатки деятельности профсоюзных организаций в своих вузах.

Председатель Савченко Любовь Васильевна и заместители Лукашева Наталия Николаевна и Абибуллаев Мемет Серверович приняли участие в профсоюзной научно-практической конференции «Формирование стратегии развития деятельности первичной профсоюзной организации в обеспечении конкурентоспособности высшего образования», которая проходила с 17 по 20 октября 2017г. в г. Новочеркасск.

Постоянная и плодотворная информационная работа председателя по привлечению в профсоюзные ряды работников Университета находит свое отражение в СМИ: интервью на радио, размещение статей в профсоюзных изданиях («Формирование положительного имиджа профсоюзной организации» газ. «Позиция», «Россия сегодня»), выступление на телевидении (программа «Утро»).

23-24 ноября 2017 г. на базе ЦО «Учитель» состоялось расширенное заседание Президиума КРО Профсоюза и семинар по теме: «О соблюдении социальных прав и гарантий педагогических работников при внедрении профессиональных стандартов». В заседании президиума и работе семинара принимали участие председатели профсоюзных организаций всех уровней, специалисты Министерства образования, науки и молодежи РК.

Делегатом на заседание была избрана Бубнова Антонина Ананьева – председатель профкома работников Гуманитарно-педагогической академии.

Результатом активной и плодотворной деятельности профсоюзной команды работников КФУ за 2017 год стало **занесение Первичной профсоюзной организации работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского» и председателя Савченко Любовь Васильевны в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации** (Постановление Исполкома Профсоюзов от 19.09.2017 г. №10).

В 2017 году самые активные члены профсоюза были **отмечены наградами**, как всероссийского, так и республиканского уровней. Так, Почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России (далее ФНПР) была награждена Лукашева Н. Н., заместитель председателя профкома работников КФУ; Грамотой ФНПР – Дятел В. Н., председатель профкома работников Института экономики и управления; Благодарностью ФНПР – Соколов В. Г., председатель профкома работников Академии биоресурсов и природопользования. На доску Почета Крымской республиканской организации профсоюза в 2017 были занесены Бурлай А. А., заведующая информационно-аналитическим отделом профкома и Лукашева Н. Н., заместитель председателя профкома работников КФУ.

Наградами ректора КФУ были поощрены: Почетной грамотой Савченко Л. В., председатель профкома работников; грамотами Абибуллаев М. С., заместитель председателя профкома работников КФУ; Чмелева С. И., и. о. председателя профкома работников Таврической академии; благодарностью – Штойко Е. В., председатель профкома работников Бахчисарайского колледжа строительства, архитектуры и дизайна.

За отчетный период свыше 150 профсоюзных активистов были представлены к награждениям в связи со знаменательными, юбилейными

датами, а также за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

Следует отметить тех председателей структурных подразделений, которые недостаточно активно реализовывали систему профсоюзного поощрения: Дурягина Л. Х. (Медицинская академия им. С. И. Георгиевского), Зелинская Е. Л. (Севастопольский экономико-гуманитарный институт), Лунева В. И. (Таврический колледж), Штойко Е. В. (Бахчисарайский колледж строительства, архитектуры и дизайна), Кушакевич О. В. (Техникум гидромелиорации и механизации сельского хозяйства), Бушмакина Г. Н. (Институт сейсмологии и геодинамики).

В целом, статистика следующая:

1. Награды Федерации Независимых Профсоюзов России – **3**;
2. Награды Крымской Республиканской Организации Общероссийского профсоюза образования – **40**;
3. Награды профкома КФУ:
 Благодарностей – **117**;
 Грамот – **58**;
 Почетных грамот – **8**.
4. Награды ректора КФУ – **4**.

Всего: 230.

Отчетно-выборная кампания-2017

С сентября по декабрь 2017 г. в образовательных и научных структурных подразделениях КФУ прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания, где в большинстве случаев члены профсоюза выразили свое доверие действующим председателям и переизбрали их еще на один срок. Новые председатели избраны в Евпаторийском институте социальных наук – Рожкова Татьяна Васильевна, Институте педагогического образования и менеджмента – Лисицына Елена Юрьевна, Институте сейсмологии и геодинамики – Бондарь Марина Николаевна.

Мы поздравляем всех председателей с избранием, желаем успехов в их нелегкой, но такой важной и необходимой работе и надеемся на плодотворное взаимодействие!

Не состоялось отчетно-выборное собрание в Медицинской академии им. С. И. Георгиевского – по вине председателя Дурягиной Л. Х. был нарушен график проведения отчетов и выборов.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Социальное партнерство. Коллективный договор

В 2017 году продолжалась активная работа по надлежащему исполнению положений **Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского» на 2015-2017 гг.**, а также своевременному внесению в него изменений и дополнений. В состав Постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора от профсоюзной организации входят 7 человек во главе с заместителем председателя комиссии, заместителем председателя профкома работников КФУ, председателем комиссии профкома по правовым вопросам, доцентом кафедры гражданского и трудового права Таврической академии, Заслуженным юристом АРК Лукашевой Наталией Николаевной. Члены комиссии со стороны профкома: Губанова Елена Викторовна – секретарь комиссии; Абибуллаев Мемет Серверович, Работягов Константин Васильевич, Дятел Виталий, Соколов Виталий Геннадьевич, Шевченко Елена Васильевна, а также председатель профкома обучающихся КФУ Пильгаев Михаил Викторович.

В 2017 году прошло более десяти заседаний, на которых были согласованы, а затем подписаны 6 изменений и дополнений в Коллективный договор. Существенно изменилось приложение № 2 к Коллективному договору – Положение об оплате труда. Одним из важных достижений профсоюзной организации стало увеличение доли базовой гарантированной части окладов работников КФУ имени В.И. Вернадского», что нашло

отражение в Изменениях и дополнениях... № 5 от 25.01.2017. Приведены в соответствие выплаты стимулирующего характера для административно-управленческого аппарата; добавлено положение о том, что выплаты стимулирующего характера работникам университета производятся по истечении 2-х месяцев с даты приема на работу в КФУ (Изменения и дополнения № 7 от 23.06.2017). Детализированы, в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пункты Коллективного договора 3.8 и 7.4 о действиях работодателя при сокращении численности или штата работников, в т. ч. массовом увольнении.

К сожалению, в 2017 году были внесены некоторые изменения, которые в определенной мере ухудшают материальное положение работников. Это приостановление, по ходатайству работодателя, действия п. 7.11. Коллективного договора о премировании работников КФУ в связи с юбилейными датами. Необходимость и целесообразность внесения соответствующих изменений и дополнений в Коллективный договор обсуждалась на заседании профкома работников КФУ, в трудовых коллективах. Учитывая финансовую ситуацию, было принято решение о приостановлении действия данной нормы, до улучшения финансового положения (Изменения № 9 от 27.10.2017). Временный характер нормы закреплен в протоколе и контролируется Постоянно действующей комиссией по контролю за выполнением Коллективного договора. В изменениях № 10 от 18 декабря 2017 г. пересмотрено Приложение № 7 «Перечень должностей, по которым может быть установлен ненормированный рабочий день с предоставлением дополнительного отпуска от 3 до 14 календарных дней». Причем перечень не детализирован по структурам, но оговорено, что конкретный перечень должностей работников структурных подразделений, филиалов КФУ и продолжительность дополнительного отпуска утверждается приказом ректора КФУ по представлению руководителей структурных подразделений и филиалов КФУ и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые

функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Хочется подчеркнуть, что свою лепту в колдоговорную работу вносят и профсоюзные организации наших структурных подразделений. По неоднократным обращениям Донца О. В. и Соколова В. Г., работников Академии биоресурсов была достигнута договоренность о сохранении выплаты за стаж непрерывной работы в КФУ, выслугу лет в КФУ научно-педагогическим работникам Университета, принятым по переводу из Южного филиала Национального университета биоресурсов и природопользования Украины «Крымский агротехнологический университет», прерывание периода работы которых было обусловлено проведением конкурса на замещение вакантных должностей научно-педагогических работников. Причем этот пункт соглашения распространяет свое действие на период с 17.04.2016 г. (Изменения и дополнения № 6 от 29.05.2017).

По ходатайству профсоюзной организации Клинического медицинского многопрофильного центра Святителя Луки увеличены должностные оклады младшего медицинского персонала должностям «санитарка», «младшая медицинская сестра по уходу за больными» и «сестра-хозяйка» до 9 257,0 руб., вместо ранее установленного 7 556,0 руб.; увеличены размеры надбавки за высшую квалификационную категорию среднего медицинского персонала до 25% от должностного оклада, вместо ранее установленной 20% (Изменения и дополнения № 6 от 29.05.2017). По ходатайству сразу нескольких профсоюзных организаций в пункт 4.43 об осуществлении выплат за знаки отличия к званиям «Народный», «Заслуженный», добавлено звание «Почетный» (Изменения № 8 от 18.09.2017). В этих же изменениях учли ходатайства структурных подразделений и филиалов университета об установлении в подразделениях, где есть такая производственная необходимость, 6-дневной рабочей недели «по представлению руководителя структурного подразделения (или филиала) с обязательным согласованием с

профсоюзной организацией работников КФУ с указанием категорий должностей работников, для которых вводится данный режим работы».

В конце 2017 г. были подписаны Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018–2020 гг. и Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018–2020 гг. Они являются правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения в сфере образования и науки, устанавливающими общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы.

Необходимо отметить, что часть пунктов Отраслевого Соглашения была внесена членами нашего профсоюзного комитета работников во время Всероссийского семинара-совещания председателей ППО, специалистов региональных организаций Профсоюза по вопросам высшего и среднего профессионального образования в г. Геленджик. Это следующие пункты:

- исчисление рабочего времени. Теперь, в соответствии с Отраслевым Соглашением академический час равен астрономическому, 45 минут;
- поправки, касающиеся эффективного контракта. Он должен быть добровольным, в рамках 36 часовой рабочей недели, не более;
- оплата труда. Доля основной заработной платы работников должна составлять не менее 70 % окладной части;
- денежные поощрения-стимулирующие должны выплачиваться регулярно, не единовременно.

Считаем, что профсоюзному активу на всех уровнях необходимо активно включаться в работу по расширению социального партнерства, принимать активное участие в обсуждении проектов, законов, постановлений Министерства образования и науки и Общероссийского профсоюза народного образования; необходимо также проводить семинары по обучению профактива, в том числе и для изучения положений Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общего положения о

первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенных на отраслевом и региональном уровнях Соглашениях между министерством образования и профсоюзами.

Работа комиссий

Большая работа по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор, существенно улучшающих права работников, их социально-экономическое положение, по контролю за соблюдением условий Коллективного договора была проделана комиссиями профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда, по социальным вопросам. Комиссии также работали по своим направлениям деятельности согласно планам. В 2017 г. к 9 комиссиям добавилась еще одна, жилищно-бытовая (Председатель Дворецкий Александр Тимофеевич, доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой геометрического и компьютерного моделирования энергоэффективных зданий Академии строительства и архитектуры), которая пока только аккумулирует запросы работников по предоставлению жилья.

Комиссия по правовым вопросам, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя профкома, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии, Заслуженный юрист АРК, осуществляет работу по выполнению положений Коллективного договора, а также по своевременному внесению изменений и дополнений в Коллективный договор. Эта часть работы комиссии была подробно освещена в предыдущем разделе.

Ежедневно комиссией оказывается правовая и консультативная помощь работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Дается правовая оценка локальных актов, приказов, соглашений и других актов, которые поступают на согласование в профсоюзную организацию. В большинство из этих

документов вносятся дополнения и изменения. Дается оценка приказам о привлечении к дисциплинарным взысканиям работников университета. Так, Профком не дал согласие на привлечение к дисциплинарной ответственности шести человек, а по двум работникам дисциплинарное взыскание было смягчено. Были рассмотрены 61 жалоба и обращения, из них признаны обоснованными и удовлетворены 53. Принято по правовым вопросам на личном приеме 450 членов профсоюза. Удовлетворено 350 обращений.

Некоторые вопросы, в частности, по организации оплаты труда отдельных категорий работников разрешались в рабочем порядке, как например, представления коллективов Медицинской академии, Академии биоресурсов и природопользования о доплате за работу в особо опасных условиях (работу с формалином). В Таврической академии вопрос доплаты перенесен на следующий год.

Трудно переоценить работу **комиссии по оплате труда**, возглавляемую заместителем председателя профкома, кандидатом экономических наук, доцентом кафедры финансов предприятий и страхования, начальником управления по учебно-методической деятельности Института экономики и управления, Заслуженным экономистом Республики Крым Абибуллаевым Меметом Серверовичем. Комиссия в 2017 году решала вопросы защиты трудовых прав работников в части выполнения норм начисления заработной платы, недопущения нарушения сроков выплаты заработной платы, увеличения окладной части заработной платы.

М. С. Абибуллаев принимал активное участие в разработке порядка начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу. Совместно с централизованной бухгалтерией и правовой службой решались вопросы по оплате труда председателей и членов ГЭК, устранялись недочеты в выплатах отдельным работникам КФУ. Проводилась большая работа с обращениями и жалобами как отдельных работников КФУ, так и отдельных подразделений и служб по вопросам начисления заработной платы и стимулирующим выплатам – департаменты образовательной

деятельности и научно-исследовательской деятельности, работники централизованной бухгалтерии и дежурно-диспетчерской службы и др.

Проводилась разъяснительная работа среди коллективов о порядке начисления заработной платы в КФУ. Особо тесно комиссия по оплате труда сотрудничала с департаментом планово-экономической работы по совершенствованию организации оплаты труда в университете, что находило свое отражение в изменениях и дополнениях к Коллективному договору. Принятых в 2017 году.

Необходимо отметить, что в 2017 году М. С. Абибуллаев представлял университет в работе Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по социальному партнерству и координации действий сторон Республиканского соглашения между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2015–2017 гг.

Важной составляющей работы профсоюзной организации является контроль за охраной труда и соблюдением техники безопасности в университете.

Комиссия по охране труда и технике безопасности (председатель *Работягов Константин Васильевич*, кандидат химических наук, доцент кафедры общей химии Таврической академии) в 2017 году продолжала осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; выступала с предложениями к Работодателю по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого комиссией анализа.

К концу 2017 года специальная оценка условий труда проведена на 4628 рабочих местах из 5818. По данным администрации, завершается проведение СОУТ на 605 рабочих местах в Академии биоресурсов и природопользования. Из аттестованных около 600 рабочих мест относятся к третьему классу рабочих мест с вредными условиями труда. После проведения СОУТ 442 работникам добавлен отпуск за работу во вредных

условиях, 587 – произведены доплаты, 70 работникам установлены отчисления на досрочную пенсию.

В соответствии с планом работы комиссии проводились мероприятия по контролю за выполнением Раздела VI Коллективного договора и Приложений 7–17, 19, 20. К сожалению, многие вопросы охраны труда, закрепленные в Коллективном договоре, остались нерешенными работодателем и ответственными за их реализацию структурами:

1. В 2017 г. не проводился оперативный контроль состояния условий труда (п. 6.1 КД) в связи с отменой приказа №55 от 03.02.2016 "Об организации проведения трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях и филиалах КФУ" (в связи с реформированием Управления режима и безопасного функционирования), в соответствии с которым каждое подразделение дважды в год проходило проверку и самопроверку с привлечением представителей трудового коллектива. Положение, заменяющее данный приказ, разработано не было.

2. Не были созданы комиссии по контролю состояния охраны труда в структурных подразделениях (п. 6.1 КД).

3. Не во всех структурных подразделениях и филиалах организованы и оборудованы кабинеты по охране труда (п. 6.3 КД) – они есть только в Таврической, Медицинской академиях, Академии биоресурсов и природопользования, Академии строительства и архитектуры, Медицинском колледже, Ордена Трудового Красного Знамени агропромышленном колледже, Бахчисарайском колледже строительства и архитектуры, Прибрежном аграрном колледже.

4. Медицинские кабинеты (п. 6.18 КД) номинально были созданы только в самых крупных подразделениях (Академии КФУ), однако, даже в них не был полностью решен вопрос надлежащего кадрового обеспечения.

5. До конца года не был представлен в окончательном варианте Комплексный план мероприятий по ОТ на 2017 г. (п. 6.8 КД), хотя предложения от структур поступили; а план на 2018 г. находится на стадии

согласования.

б. Несвоевременно проводятся обязательные периодические медосмотры работников (п. 16 КД): только в 2015 весь профессорско-преподавательский состав прошел медосмотры. По итогам 2017 года из 4286 работников, которые должны проходить обязательный периодический медицинский осмотр за счёт средств работодателя (в т. ч. 587 работающих во вредных условиях), фактически прошли его 2066, что составляет 89% – это в основном работники, относящиеся к категории вспомогательных.

Комиссию по оздоровлению и отдыху возглавляет *Тарасюк Вера Дмитриевна* – ассистент кафедры менеджмента Института экономики и управления. Несмотря на огромные усилия, прилагаемые ею в постоянных поисках интересных предложений и совершенствованию форм и методов работы как с оздоровительными учреждениями, так и с председателями профсоюзных организаций, а также непосредственный контакт с членами профсоюза, работу комиссии нельзя назвать успешной, ведь в сравнении с 2016 г. общее количество оздоровленных уменьшилось на 18,3%. В 2017 г. всего было оздоровлено 174 работника и членов их семей, их них: членов профсоюза – 92 (52,9%), членов семей – 20 (11,5%), детей – 62 (35,6%).

В ДОЛ всего был оздоровлен 21 ребенок, что на 50% меньше, чем в 2016 г.: по три ребенка из Таврической академии и Академии строительства и архитектуры, по 2 – Медицинской академии, научной библиотеки, управления безопасности и пресс-службы, еще из 6 профорганизаций – по одному ребенку.

Работа комиссии складывается в нескольких направлениях. Традиционным – и самым массовым – является сотрудничество с Крымской республиканской организацией общероссийского профсоюза образования в области оздоровления и отдыха. В прошедшем году оздоровление работников КФУ и членов их семей по путевкам Рескома профсоюза осуществлялось в следующих учреждениях: санатории «Прибой», «Маяк», «Имени Ю.А. Гагарина», «Дюльбер», база отдыха «Сейт-Неби». Всего было

оздоровлено 97 человек, в том числе: 57 чел. – члены профсоюза, 40 чел. – члены семьи из которых 28 детей. Самой большой популярностью пользовались санатории «Прибой» и «Маяк», база отдыха «Сейт-Неби».

В 2017 году был заключен договор с туроператором «Рюкзак путешествий» на предоставление туристических услуг на льготных условиях членам профсоюза. Услугами его воспользовались 9 человек. В детских оздоровительных лагерях, предлагаемых этой фирмой, отдохнуло 15 детей.

К сожалению, не в полную силу проводится оздоровление работников на Базах практик и отдыха, являющихся структурными подразделениями КФУ («Прометей», «Малореченское»). Всего в 2017 г. на базе практик и отдыха «Прометей» было оздоровлено 6 работников, на базе отдыха «Малореченское» – 31 чел., в том числе: 18 членов профсоюза, 13 членов семьи, из которых 10 детей. Причины очевидны: отсутствие в «Прометее» организованного питания, неконкурентоспособная цена (стоимость проживания 980 руб. с человека), относительная удаленность от моря (700 м.) и отсутствие собственного пляжа.

Комиссия по оздоровлению и отдыху осуществляет также привлечение оздоровительных организаций и учреждений Крыма для оказания оздоровительных услуг работникам университета, а также членам их семей (база отдыха «Сейт-Неби», пос. Курортное; гостевой дом «Морской конек» (база отдыха «Прибой»), Сакско-Евпаторийское побережье; отель «Седьмое небо», пгт Утес; санаторий «Дюльбер», пгт Кореиз и др.) и детям (ДОЛ «Дружба», «Дельфин», «Лучистый», п. Заозерное).

Новым и пока не получившим признание является сотрудничество с органами государственного управления Республики Крым с целью обеспечения членов профсоюза путевками на санаторно-курортное лечение. Так, в частности в рамках постановления Совета Министров Республики Крым № 236 от 31.05.2016 г. работниками КФУ было подано 8 заявлений, в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым было передано 2 заявления. При организации оздоровления и отдыха детей, работников

университета в соответствии с приказом № 759 от 29.04.2017 г. Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым «Об организации и обеспечении отдыха детей и их оздоровления в Республике Крым» в организации отдыха детей были направлены 5 детей работников КФУ – отличников учебы, талантливые и одаренные.

При организации оздоровления и отдыха членов профсоюза работников Крымского федерального университета, а также членов их семей особое внимание уделяется удешевлению стоимости путевок. Работа по снижению стоимости оздоровления осуществляется путем заключения соглашения с оздоровительными учреждениями по предоставлении скидки (10–20%); выделения компенсации за счет средств профсоюзной организации КФУ. В 2017 г. на оздоровление работников, членов профсоюза КФУ, а также членов их семей было израсходовано 235200 руб., а именно:

- 84000 руб. выплачены в качестве компенсации на оздоровление работников, членов профсоюза КФУ;
- 151200 руб. в порядке удешевления стоимости оздоровления.

Сложности в работе комиссии связаны с направлением на санаторно-курортное лечение, а именно: 1) высокая стоимость путевок; 2) невысокий процент компенсации стоимости путевки (в сравнении с ее стоимостью); 3) отсутствие софинансирования санаторно-курортного лечения со стороны работодателя (в качестве компенсационных выплат); 4) нежелание самих работников принимать участие в республиканской программе по обеспечению работников государственных и муниципальных учреждений Республики Крым путевками на санаторно-курортное лечение (в связи со сложностью оформления документов).

Среди структурных подразделений активное участие в работе комиссии принимали: Дронова С.А. (Медицинская академия), Синякова Н.В. (АСА), Лукашик Н.В. (АБиП), Гогунская Т.А. (ТА).

Активно работает **комиссия по организационно-спортивной работе**, которую курирует старший преподаватель кафедры спорта и физического

воспитания Таврической академии *Мироненко Юлия Ивановна*. Ее девиз – ни месяца без мероприятий. Активность комиссии заразительна. Важной частью деятельности комиссия по организационно-спортивной работе является популяризация здорового образа жизни. Это первая и пока единственная комиссия, которая имеет свою страничку на сайте профсоюзной организации!

В 2017 году прошла Спартакиада «Бодрость и здоровье – 2017» среди членов профсоюза – работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского».

Финансирование проведения соревнований осуществлялось за счет средств Профкома работников КФУ. Общее руководство, подготовка и проведение мероприятий осуществлялась членами комиссии по организационно-спортивной работе.

В турнирах приняло участие 251 человек, все они являются членами Профсоюза.

В рамках Спартакиады «БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ – 2017» среди членов профсоюза – работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» было проведено 8 соревнований. Соревнования проходили на спортивных площадках Таврической и Медицинской академии:

- 1) **Настольный теннис – 4.11.2017 г.**
- 2) **Шашки – 06.05.2017 г.**
- 3) **Бадминтон – 13.05.2017 г.**
- 4) **Легкая атлетика – 27.05.2017 г.**
- 5) **Футзал – 14.10.2017 г.**
- 6) **Волейбол – 4.11.2017 г.**
- 7) **Баскетбол – 09.12.2017 г.**
- 8) **Шахматы – 16.12.2017 г.**

Победители и призеры были награждены медалями, кубками и дипломами соответствующих степеней.

В упорной борьбе в **Спартакиаде «БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ – 2017»** 1 место завоевала Таврическая академия (15 женщин и 33 мужчины);

2 место - Академия строительства и архитектуры (20 женщин и 45 мужчины);

3 место - Институт экономики и управления (15 женщин и 35 мужчин).

4 место – Медицинская академия (12 женщин и 22 мужчин);

5 место - Академия биоресурсов и природопользования (1 женщина и 19 мужчин);

6 место - Техникум гидромелиорации и механизации сельского хозяйства (пос. Советское) (3 женщины и 13 мужчин);

7 место - Физико-технический институт (3 женщины и 6 мужчин);

8 место - Бахчисарайский колледж строительства, архитектуры и дизайна (1 мужчина).

9-10 место поделили команды Ордена трудового красного знамени агропромышленный колледж (пос. Маленькое) (2 мужчин) и Департамент научно-исследовательской деятельности (1 мужчина).

Многие участники Спартакиады «Бодрость и здоровье-2017» и члены комиссии по организационно-спортивной работе Профкома КФУ были премированы.

Всего на организацию и проведение Спартакиады было израсходовано 97613,40 рублей.

24 человека – члены профсоюза – работники структурных подразделений ФГАОУ ВО «КФУ имени В.И. Вернадского» (ТА; МА; ИЭиУ; ФТИ; Медицинский колледж) откликнулись на приглашение Крымской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и приняли участие во Всероссийском физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в Республике Крым. В результате сдачи контрольных нормативов комплекса ГТО преподаватели КФУ завоевали 12 золотых знаков отличия, 2 бронзовых.

Все спортивные мероприятия, организованные комиссией, проходят на

достойном уровне. Обновляется спортивный инвентарь, участники обеспечиваются питьевой водой, чаем, кофе, победители награждаются кубками и медалями. Несмотря на все это наблюдается слабая заинтересованность членов профсоюза в участии. В первую очередь, это связано с недостаточной информированностью о проводимых спортивных мероприятиях. Соревнования проходят только в выходные дни, так как в будни спортивные залы заняты. Нехватка материально-спортивной базы (многие сотрудники, члены профсоюза, просят выделить время в спортивных залах и бассейне, для проведения тренировочных занятий, улучшения общего уровня физической подготовленности и укрепления здоровья), отсутствие медработника на спортивных соревнованиях также затрудняет организацию мероприятий.

В задачи **комиссии по информации и связям с общественностью** (председатель – *Бурлай Алла Антоновна*, заведующая информационно-аналитическим отделом профкома работников КФУ) систематическое обновление материалов на сайте профсоюзной организации, размещение новостей профсоюзной жизни на сайте университета. Проводится работа по своевременному размещению на сайтах университета и профсоюзном сайте Коллективного договора и изменений и дополнений к нему. Постоянно производится e-mail рассылка с объявлениями и новостями, иными информационными сообщениями для членов профкома, профактива. Поддерживается постоянная связь с рескомом профсоюза, учреждениями культуры и другими организациями. Комиссия принимает участие в подготовке материалов для республиканских и общероссийских конкурсов – в 2016 г. – на конкурс на лучший коллективный договор в 2017 г. – на лучшую программу деятельности первичной профсоюзной организации «Траектория успеха». Закуплено два информационных стенда, на которых регулярно обновляется информация.

К сожалению, профсоюзные организации не занимаются активно информационной работой. Свои сайты (страницы) на конец года имеют:

Таврическая академия (самый полный сайт), Медицинская академия, Академия строительства и архитектуры, Гуманитарно-педагогическая академия; Институт экономики и управления, Физико-технический институт, Медицинский колледж, Евпаторийский институт социальных наук, Институт педагогического образования и менеджмента, Ордена Трудового Красного Знамени агропромышленный колледж, Прибрежненский аграрный колледж, Бахчисарайский колледж строительства, архитектуры и дизайна, Техникум гидромелиорации и механизации сельского хозяйства. (Не имеют: Академия биоресурсов и природопользования, Севастопольский экономико-гуманитарный институт, Таврический колледж).

Многие профсоюзные страницы, особенно колледжей, очень трудно найти, они «прячутся» под рубриками «О колледже» или «Преподавателям» – это касается и некоторых высших учебных заведений, таких как Гуманитарно-педагогическая академия, Прибрежненский колледж, Евпаторийский институт социальных наук. Не выполняется распоряжение председателя о регулярном предоставлении информации о мероприятиях профсоюзных организаций на сайт профкома КФУ. Да и не на всех профсоюзных страничках есть новостные разделы. Проверки показали, что стенды профсоюзных организаций наполнены, но хотелось бы видеть на них информацию мотивационного характера для работников – членов и не-членов профсоюза. Хочется подчеркнуть, что 2017 год был годом информационной работы в профсоюзе, поэтому крайне важно было сделать приоритетным именно это направление профсоюзной деятельности.

Следует повысить уровень информационной работы в следующем году, ведь эффективная информационная работа позволит повысить и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит авторитет организации в глазах администрации и работников университета, а также размер поступлений членских профсоюзных взносов. Высокая информированность членов профсоюза о ситуации в организации и деятельности профсоюзной

организации является необходимым условием эффективности ее деятельности.

В течение отчетного периода **комиссия по социальным вопросам**, которую возглавляет С. И. Чмелева, регулярно осуществляла свою деятельность. Была проведена работа по обеспечению социальных льгот и гарантий членам профсоюза – работникам Крымского федерального университета: участие в подготовке приложения к Коллективному договору «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 14 календарных дней»; «Должностей работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», имеющих право на сокращённую продолжительность рабочего времени», велась постоянная разъяснительная работа по заполнению графиков отпусков, по дополнительным отпускам за ненормированный рабочий день и в связи с вредными условиями труда, по написанию заявлений на дополнительный отпуск за стаж работы и в связи с малолетними детьми, осуществлялся контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства охраны труда женщин и подростков, проводился мониторинг стоимости и качества продукции, предлагаемой организацией общественного питания «Таврида Кейтеринг», осуществлялся контроль за правильностью доплат за сверхурочные работы, взимание налогов и удержание их из заработной платы, оплаты за время отпусков, участие в комиссиях по распределению стимулирующих доплат работникам, а также контроль за своевременной организацией поздравлений членов профсоюза с календарными и юбилейными праздниками; проведение благотворительных акций в детских домах и гериатрическом центре.

Несмотря на активную и плодотворную работу комиссии в этом году, много вопросов, требуют особого внимания. Это, прежде всего, вопросы, связанные с обеспечением социальных гарантий инвалидам, матерям-одиночкам, вдовам, детям войны и ветеранам ВОВ и боевых действий. Также недостатком работы можно считать отсутствие тесного взаимодействия

между председателями комиссий по социальным вопросам всех структурных подразделений. Для обеспечения более продуктивной работы комиссии необходимо обеспечить согласованную работу по всем вопросам в рамках решения социальных вопросов профсоюзной организации работников КФУ.

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

об использовании сметы доходов и расходов ППОР

КФУ им. В. И. Вернадского за 2017 год.

По итогам финансовой деятельности ППОР за 2017 год показатели следующие:

№ п/п	Наименование статей	код строки	план 2017г %	факт 2017г %
Доходы		x	x	x
1.	Членские профсоюзные взносы всего	20	100.0	100.0
1.1.	Членские профсоюзные взносы 1%	21	100.0	100.0
2.	Иные поступления на уставную деятельность	30		
	Всего доходов		100.0	100.0
	Всего доходов с остатком	50		
Расходы		x	x	x
1.	Целевые мероприятия	60	26.0	19.0
1.1.	Информационно-пропагандистская работа	61	3.0	1.0
1.2.	Подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива	62	4.0	4.0
1.3.	Проведение конференций, комитетов, президиумов, совещаний	64	2.0	0.3
1.4.	Культурно-массовые мероприятия	65	13.0	11.0
1.5.	Спортивные мероприятия	66	2.0	0.8

1.6.	Проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов	67		0.6
1.8.	Инновационная деятельность Профсоюза	68	2.0	1.3
1.8.1.	Оздоровление и отдых	68.3	2.0	1.3
3.	Материальная помощь членам Профсоюза	80	11.0	14.3
4.	Премирование профактива	90	10.0	16.3
6.	Расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза	110	33.0	33.5
6.1.	Оплата труда с начислениями	111	30.0	32.1
6.2.	Выплаты, не связанные с оплатой труда	112		1.1
6.3.	Командировки и деловые поездки	113	1.0	0.1
6.4.	Содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	114		0.1
6.7.	Хозяйственные расходы	117	2.0	0.1
7.	Отчисления членских профсоюзных взносов	120	20.0	20.0
7.1.	Иные организации (Реском)	124	20.0	20.0
8.	Прочие расходы	130		
Всего расходов		140	100.0	100.0

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Проанализировав отчеты о деятельности профсоюзных организаций, учитывая вопросы, возникавшие на встречах с трудовыми коллективами, личные обращения членов профсоюза, можно прийти к выводу, что в организациях существует недостаточная информированность работников о главных целях и задачах деятельности Профсоюза, которые замыкаются не только на оказание финансовой помощи членам профсоюза. В организациях академий и институтов, колледжей недостаточно внимания уделяется работникам административно-хозяйственной части. Именно они чаще всего обращаются в профком с заявлениями о выходе, мотивируя это низким

уровнем заработных плат и безынициативностью профсоюзных лидеров в решении их проблем. Председателям необходимо учитывать тот факт, что категория данных работников в каждой структуре является одной из многочисленных и выход одного члена профсоюза в данной ситуации может привести к выходу целой службы.

В 2017 году не велась работа профсоюзной организации аспирантов ввиду незаинтересованности председателя в выполнении своих профсоюзных обязанностей. Эта категория членов профсоюза самая сложная, учитывая разрозненность, отсутствие коллективной целостности, территориальную отдаленность друг от друга. Для вновь избранного председателя очень важно подобрать команду профсоюзных активистов, создать дружескую атмосферу и наладить общение между членами профсоюзной организации аспирантов путем проведения совместных мероприятий (экскурсии, походы, театр). Для повышения мотивации профсоюзного членства необходимо вести просветительскую работу о деятельности профсоюзной организации в целом (распространение информационных буклетов, интернет-рассылка и т. д.).

Значительную часть коллектива Крымского федерального университета составляет административно-управленческий персонал. В связи с постоянными реорганизациями и сокращениями штата административно-управленческого персонала Университета затрудняется учет членов профсоюза в этих организациях, поэтому председатели профбюро департаментов и управлений должны наладить взаимодействие с представителями Централизованной бухгалтерии для организации сверки и учета. Еще одной проблемой является большое количество профбюро административно-управленческого персонала при малочисленности их состава. Объединение профбюро в профсоюзные комитеты, членство в которых составит не менее 50 человек, облегчит работу председателя и профсоюзного комитета, поможет быстрее реагировать на обращения членов профсоюза, позволит качественно защищать социальные и трудовые права

работников, а также увеличит ежемесячную сумму поступлений профвзносов.

Проанализировав деятельность профсоюзной организации работников КФУ за 2017 год можно твердо заявить – нам предстоит еще много работы, но мы на правильном пути. Есть определенные трудности во взаимодействии с профсоюзными организациями структурных подразделений. Особенно это касается несвоевременного выполнения распоряжений председателя и, соответственно, постановлений профкома, несвоевременной подачи информации. Существует проблема в территориальной отдаленности отдельных профсоюзных организаций (Севастополь, Армянск, Феодосия, и т. д.). Но мы живем в век высоких технологий, и эти проблемы не должны становиться препятствием для осуществления основных уставных задач нашей профсоюзной организации.

Именно поэтому председатели профсоюзных организаций структурных подразделений КФУ должны организовать грамотную агитационную и просветительскую работу, которая убедит сотрудников университета в том, что будучи членом Профсоюза, он может быть уверен, что его социальные и трудовые права будут всегда соблюдены, досуг будет организован на достойном и доступном уровне, а при трудных жизненных обстоятельствах он получит финансовую помощь.