

ОТЧЕТ
Председателя профкома работников Департамента по управления делами
КФУ им. В.И. Вернадского
о работе профсоюзной организации за 2016г.

Первичка сегодня –это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и ППОР КФУ им. В.И. Вернадского является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Председатель профкома департамента по управлению делами доводит до сведения коллектива и директора департамента решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Сегодня все работники департамента, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь предоставлялась на послеоперационное лечение, в связи со смертью близких людей, юбилеям, многодетным семьям, на улучшение материального положения и оздоровление работников департамента. Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза и детям сотрудников к новому году.

На сегодняшний день (январь 2017года) в составе профсоюзной организации департамента по управлению делами числится 54 человека, что составляет 100 % охвата профсоюзного членства, из них 3 человека - в декретном отпуске.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива -5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации

заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе ППОР КФУ им. В.И. Вернадского .

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком департамента проводит большую работу по освещению деятельности ППОР КФУ им. В.И. Вернадского через наглядную агитацию. В распоряжении профкома департамента для информирования членов профсоюза используются:

- электронная почта;
- информационный стенд (профсоюзный уголок);

Профсоюзный уголок знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Профком департамента проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

У профкома есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурномассовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников департамента, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома работников
департамента по управлению делами

Т.Т. Касимов