

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### О Первичной профсоюзной организации

#### Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского

Первичная профсоюзная организация Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского была создана 9 декабря 2014 года на учредительном собрании. Был избран состав профкома в количестве 15 человек и принято решение *о государственной регистрации первичной профсоюзной организации работников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского»*. 21 января 2015 года в Министерстве юстиции профорганизация получила документы о государственной регистрации. Наша профсоюзная организация является членом евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) – крупнейшего международного профсоюзного объединения на постсоветском пространстве, объединяющего около 70 университетов 8 стран.

На учете в профсоюзной организации работников на 1 января 2017 г. числится **6 673 члена профсоюза**, включая **175 пенсионеров и 105 работниц**, находящихся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком, пожелавших остаться в профсоюзной организации. Это составляет **97,3%** численности всех работников. Лишь некоторые сотрудники по своему убеждению не стали членами профсоюза, но мы продолжаем работать в этом направлении, чтобы, по крайней мере, 99 % работников были в нашей организации. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства способствовали: эффективно организованная работа по организационному укреплению профорганизаций, вовлечение в Профсоюз новых членов; создание новых профорганизаций; представительство; правовая и социальная поддержка и защита работников.

Мы провели большую работу по **созданию профсоюзной организации**, профсоюзные организации есть во всех структурных подразделениях, филиалах, департаментах и управлениях.

Профсоюзная организация объединяет 47 структурных подразделений со следующей структурой:

**1) профсоюзная организация КФУ с правами территориальной организации** (рабочий орган: профком – президиум – пленум).

**2) профкомы учебных заведений, научных организаций, департаментов**

**3) профбюро управлений, отделов и служб.**

**4) профбюро и профгруппы внутри профсоюзных организаций – в основном, учебных заведений.**

В состав профкома входит **64** члена профсоюза: председатель профкома работников, ее заместители, председатели комиссий, председатели профкомов и профбюро структурных подразделений. В составе президиума профкома – 20 человек.

### **Организационная работа**

В 2016 году было проведено **7 заседаний профкома** и **12 заседаний президиума** профкома. На профкомах и президиумах утверждались планы и сметы всех мероприятий, проводимых профсоюзной организацией, решались вопросы организации летнего отдыха работников и членов их семей; прорабатывались социально-экономические вопросы, в частности связанные с распределением стимулирующих выплат, специальной оценкой условий труда, оптимизацией структуры университета. Регулярно на заседаниях поднимались вопросы коллективно-договорной работы, которую профком всегда ставил во главе угла. На заседания, для всестороннего обсуждения актуальных вопросов, приглашались советники при ректорате, проректоры, руководители департаментов, начальники отделов.

В отчетном периоде Профсоюзная организация КФУ реализовывала комплексную программу повышения квалификации кадров. В рамках данной программы в 2016 году повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли штатные работники ППО: главный бухгалтер Дудко Елена Викторовна и бухгалтер Тулаева Руслана Дмитриевна. 8 членов профкома прошли обучение по программе подготовки тренеров-лекторов Общероссийского профсоюза образования. Член профкома, председатель

профкома работников Института экономики и управления Виталий Николаевич Дятел представлял нашу организацию на заседании Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций в г. Москва 18–20 февраля 2016 г. Председатель профкома работников Савченко Любовь Васильевна и заместитель председателя Лукашева Наталия Николаевна участвовали в семинаре председателей городских и районных организаций Общероссийского Профсоюза образования 12-16 апреля 2016 года в Республике Татарстан (г. Казань). Председатели профкомов учебных заведений Дятел Виталий Николаевич, Елькина Ирина Ивановна, Соколов Виталий Геннадьевич, Соколова Жанна Владимировна были делегированы на Всероссийский семинар «Основные тенденции развития высшего и среднего профессионального образования» в г. Геленджик в конце сентября 2016 г. В 2015 г. Соколов Виталий Геннадьевич представлял нашу профорганизацию на семинаре в г. Геленджик

В 2016 году проводились встречи с трудовыми коллективами Медицинской академии им. С. И. Георгиевского, Академии биоресурсов и природопользования, Медицинского колледжа, Прибрежненского аграрного колледжа, Бахчисарайского колледжа строительства, архитектуры и дизайна, техникума гидромелиорации и механизации сельского хозяйства,

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **Коллективно-договорное регулирование**

Работа над новым **Коллективным договором** велась с первых дней создания профсоюзной организации, а в 2016 году три раза принимались изменения и дополнения к нему – в том числе и по тем вопросам, которые поднимали профсоюзные организации, в частности, Академии биоресурсов и природопользования, Медицинской академии, Медицинской многопрофильной клиники Святителя Луки, научных организаций,

колледжей и многими другими. Были существенно изменены Положение об оплате труда, многие приложения по вопросам охраны труда. Одним из важных изменений, которое является завоеванием профкома, стало внесение в Коллективный договор пункта 1.17.:

*«В стаж работы в КФУ входит стаж трудовой деятельности работника в структурных подразделениях, на базе которых был создан КФУ. В непрерывный стаж работы в КФУ включаются периоды работы в качестве штатных работников в КФУ, а также в образовательных и научных организациях, на базе которых был создан КФУ, при условии, что перерыв в работе составил не более 14 календарных дней, независимо от причины его возникновения».*

По предложению профкома был уточнен пункт 3.14: *«Выплата работникам КФУ при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию предоставляется в течение года после достижения работником пенсионного возраста, установленного законодательством».*

Последние изменения в Коллективном договоре, принятые в ноябре 2016 года, касались повышенного размера оплаты труда работникам, занятым на работах в особых условиях (в том числе на работах с вредными или опасными условиями труда).

Хочу отметить, что мы проанализировали многие Коллективные договоры и с полным убеждением можем полагать, что наш договор является одним из лучших среди вузов Российской Федерации, особенно по защите ППС, вспомогательного и хозяйственного персонала. Реском профсоюза рекомендовал наш договор на Всероссийский конкурс на лучший коллективный договор; в октябре Коллективный договор КФУ, по заключению лаборатории автоматизированного анализа коллективно-договорных актов, прошел ведомственную регистрацию в Центральном Совете Профсоюза работников народного образования (г. Москва).

Большая работа по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор, существенно улучшающих права работников, их социально-

экономическое положение, по контролю за соблюдением условий Коллективного договора была проделана комиссиями профкома: по правовым вопросам, по оплате труда, по охране труда, по социальным вопросам – совместно с университетской Постоянно действующей комиссией по контролю за выполнением Коллективного договора ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» на 2015-2017 гг. От профсоюзной организации в эту комиссию входят: сопредседатель комиссии Лукашева Наталия Николаевна, секретарь Губанова Елена Викторовна и члены комиссии Абибуллаев Мемет Серверович, Работягов Константин Васильевич, Соколов Виталий Геннадьевич.

**Комиссия по правовым вопросам**, которую возглавляет Лукашева Наталия Николаевна, заместитель председателя профкома, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права Таврической академии, помимо работы над Коллективным договором и контролем за его выполнением, буквально ежедневно оказывает правовую и консультативную помощь работникам университета, постоянно готовятся ответы в устной и письменной форме на обращения работников. Осуществляется контроль и правовая оценка приказов, соглашений, которые поступают на согласование с профсоюзной организацией, и буквально в каждый второй документ вносятся поправки. В частности, благодаря правовой поддержке, были отменены 2 приказа о дисциплинарных взысканиях с работников. Комиссия по правовым вопросам проводила комплексную программу по повышению правовой грамотности членов профсоюза, обучению профсоюзного актива в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе», объявленного Центральным советом профсоюза в 2016 году.

Важной составляющей работы профсоюзной организации является контроль за **охраной труда** в университете. **Комиссия по охране труда и технике безопасности** (председатель Работягов Константин Васильевич, кандидат химических наук, доцент кафедры общей и физической химии Таврической академии) проводила большую работу над Коллективным договором.

Комиссией были разработаны Раздел VI ОХРАНА ТРУДА Коллективного договора и Приложения №№ 7–17, 19, 20, а Приложения №№ 9, 11, 12, 16 переработаны в новой редакции во взаимодействии с Постоянно действующей комиссией по контролю за выполнением Коллективного договора.

Члены комиссии по охране труда принимали участие в проведении Специальной оценки условий труда и расследовании фактов несчастных случаев на производстве. Проведена специальная оценка условий труда более четырех тысяч рабочих мест, что с учетом аналогичных рабочих мест составило 100%. Установлены приказами надбавки к должностному окладу за вредные условия труда. Но есть и проблемные моменты, над которыми предстоит еще работа. Участие в проведении СОУТ связано с выявлением наибольшего количества замечаний. Так, на проведении первого этапа были потеряны данные о работниках, контактирующих с животными-вирусоносителями. На втором этапе одинаковые условия труда работников были отнесены к разным подклассам вредности, к тому же, места оцененные в первом этапе, повторно получили карты от другого исполнителя, что привело к путанице номеров. На третьем этапе, вместо сквозной нумерации рабочих мест, каждое структурное подразделение получило карты с отсчётом с №1. Учитывая близость, а иногда и полное совпадение названий должностей, работа с такими картами стала приводить к проблемам в управлении кадров и централизованной бухгалтерии. Председателем комиссии по охране труда и технике безопасности лично было составлено тринадцать документов, прилагаемых к протоколам Комиссии по проведению СОУТ, выражающих особое мнение и замечания по каждому из 13 структурных подразделений.

Трудно переоценить работу **комиссии профкома по оплате труда**, возглавляемую заместителем председателя профкома, кандидатом экономических наук, доцентом кафедры финансов предприятий и страхования Института экономики и управления Меметом Серверовичем

Абибуллаевым. Комиссия постоянно занималась решением вопросов начислений зарплаты, формирования стимулирующих выплат различного вида, особенно надбавок за трудовой стаж и выслугу лет. Проблемным вопросом было выявление больших перерывов в стаже работников по независящим от них причинам в отдельных структурных подразделениях КФУ, в частности, АБиП. На сегодняшний день профком не дал согласия ни на одну ликвидацию надбавки за стаж в связи с перерывом в стаже и предложил сохранить ее, интерпретируя как надбавку за выслугу лет. Оказывалась помощь работникам по предоставлению расчетных листков, по оплате труда СПО, по работе в праздничные и выходные дни и в ночное время.

Решение социальных вопросов является важнейшим направлением работы **комиссии профкома по социальным вопросам и общественному контролю**, которую возглавляет Светлана Ивановна Чмелева, кандидат биологических наук, доцент кафедры ботаники и физиологии растений и биотехнологий Таврической академии. За отчетный период была проведена работа по обеспечению социальных льгот и гарантий работникам Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского – членам профсоюза, предусмотренных Разделом VII Коллективного договора «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации». Совместно с кадровой службой была проведена большая работа по изменениям и дополнениям в Коллективный договор относительно отпусков («Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 14 календарных дней»; «Перечень должностей работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», имеющих право на сокращённую продолжительность рабочего времени», изменена и унифицирована форма графика отпусков). Комиссией проведена работа по обеспечению социальных льгот и гарантий работникам Крымского федерального университета: осуществлялся контроль за своевременностью выдачи премий работникам КФУ имени В. И. Вернадского в связи с юбилейными датами, за

своевременным прохождением профилактического медицинского осмотра соответствии с законодательством (за счет средств работодателя – п.7.14).

Профкомом оказывалась благотворительная помощь детям Лозовского детского дома. За счет благотворительных взносов работников Таврической академии, при поддержке профкома работников КФУ, детям были закуплены сладости. Студенты и преподаватели исторического факультета и факультета психологии ТА проводили различные мероприятия в течение отчетного года. Продолжается работа по организации благотворительной помощи «Симферопольскому пансионату для престарелых и инвалидов». Профком ТА, факультеты юридический и исторический провели работу по озеленению территории гериатрического центра, растения были закуплены на благотворительные средства работников ТА. За счет благотворительных взносов работников Таврической академии и поддержке профкома работников КФУ были закуплены сладости, в преддверии Новогодних праздников подготовлен и проведен концерт.

Активно работали комиссии **по культурно-массовым мероприятиям и организации культурно-познавательных мероприятий** (председатели Шахова Елена Михайловна, кандидат филологических наук, доцент кафедры русского языка Медицинской академии имени С. И. Георгиевского и Мансурова Ольга Викторовна, заведующая организационным отделом профкома работников КФУ).

**Комиссией профкома по оздоровлению и отдыху работников** был организован летний отдых работников, членов семей и их детей. Наши сотрудники оздоравливались по заключенным нами договорам и путевкам рескома в разных пансионатах – Евпатории, Алушты, Коктебеля, Судака. На оздоровление работников и детей профком выделил сумму 160 тыс. руб. К сожалению, пока мы не добились возмещения частичной оплаты за путевки детей ректором в связи с недополучением доходов.

Мы рады, что наши спортивно-оздоровительные базы «Прометей», «Малореченское» по решению Наблюдательного совета передаются КФУ. Вновь студенты могут проходить там практики, а все работники отдыхать в летний период. В 2016 г. нам не удалось организовать полноценный отдых работников, так как подготовительные работы к сезону были закончены уже к концу летнего сезона. Профком заключил договор с санаторием «Дюльбер» на условиях 20% льготы по оплате за путевки. Но мы понимаем, что этого недостаточно для наших работников, поэтому сейчас ищем пути для установления сотрудничества с санаторно-оздоровительными заведениями Крыма, и надеемся в этом на взаимное сотрудничество с администрацией университета.

По итогам **финансовой деятельности** Первичной профсоюзной организации работников в 2016 году представлены следующие показатели выполнения сметы:

**- исполнение доходной части сметы (В ПРОЦЕНТАХ):**

1. Поступление членских профсоюзных взносов превысило план на 12% согласно утвержденной смете на 2016 год.

**- исполнение расходной части сметы (В ПРОЦЕНТАХ):**

1. На проведение культурно-массовой работы в ППОР за финансовый 2016 год средства превысили плановые показатели на 16% от ожидаемого выполнения сметы на 2016 год.

2. На проведение спортивно-массовых мероприятий в 2016 году недовыполнение запланированных показателей составило - 4,4% ожидаемого выполнения сметы.

3. Оказание материальной помощи членам профсоюза (согласно поданным заявлениям) превысило плановые показатели на 2% ожидаемого выполнения соответственно.

4. На поощрение профактива согласно поданным представлениям структурных подразделений и распоряжений ППОР в 2016 году превышение составило 6%.

В частности, Таврической академии оказана материальная помощь на сумму 826 тысяч рублей и поощрения – 454 тысячи, Медицинской академии соответственно – 351 тысяча и 218 тысяч, Академии биоресурсов и природопользования и Институту экономики и управления – по 150 тысяч, Академии строительства и архитектуры и Гуманитарно-педагогической академии – по 100 тыс, департаментам и управлениям – 500 тысяч.

5. На информационное обеспечение членов профсоюза и работников КФУ (информационные стенды, таблички), на проведение конференций, президиумов, семинаров израсходованные суммы соответствуют запланированным средствам на 2016 год.

6. На оздоровление и инновационные формы развития в профсоюзах (компенсация на оздоровление, приобретение медикаментов) израсходовано меньше ожидаемого выполнения на **-5,5 %**.

7. Хозяйственные расходы (приобретение канц.товаров, бланков грамот, благодарностей, заправка тонером) составили меньше ожидаемого выполнения на **-1,1%**.

8. Расходы на командировки составили меньше ожидаемого выполнения на **-0,8%**.

9. Отчисления вышестоящей организации КРО ОПО составили 20% от плановых доходов. Задолженностей по отчислениям нет;

10. Расходы вместе с начислениями на оплату труда штатных работников (Пост. Исполкома Профсоюза от 07.06.12 №10) составили 27% (меньше планируемого на 3%);

11. Приобретена оргтехники для профкомов структурных подразделений.

**ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ПРОФКОМОМ:**

- ✓ Посетить все структурные подразделения и провести встречи с трудовыми коллективами.
- ✓ Усовершенствовать структуру первичной профсоюзной организации работников.
- ✓ Провести отчетно-выборные собрания в структурных подразделениях (переизбрать председателей, не желающих вести общественную деятельность).
- ✓ Добиваться повышения окладной части заработной платы.
- ✓ Отстаивать повышение процента надбавок за работу с вредными веществами по результатам оценки рабочих мест.
- ✓ Участвовать в работе комиссии по разработке нового положения о стимулирующих, выплатах по результатам научного рейтинга профессорско-преподавательского состава и административного персонала.
- ✓ Рассмотреть детально проблему СПО (в частности, методический день, положение о выплате стимулирующих).
- ✓ Участвовать в доработке положения об оплате труда работников Клинического медицинского многопрофильного центра Св. Луки.