

**Отчет  
работы комиссии по социальным вопросам профкома работников  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени  
В. И. Вернадского» за 2015 год**

В течение отчетного периода комиссия по социальным вопросам осуществляла свою деятельность в соответствии с Коллективным договором на 2015–2017 гг. Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» и планом работы комиссии на 2015 год.

Работа комиссии велась систематически. За отчетный период все поступающие вопросы рассматривались оперативно и принимались соответствующие решения.

Основными направлениями деятельности комиссии являлись следующие:

1. Контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства о рабочем времени (принимали участие в подготовке приложения к Коллективному договору: «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск от 3 до 14 календарных дней»; «Должностей работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», имеющих право на сокращённую продолжительность рабочего времени».
2. Контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства о выходных днях.
3. Контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства об охране труда женщин и подростков.
4. Участие в комиссиях по распределению стимулирующих доплат работникам.
5. Участие в разработке и внесении изменений в коллективный договор, в соответствии с законодательством РФ.

6. Работа с многодетными семьями, материями – одиночками, лицами с ограниченными физическими возможностями.
7. Контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства об отпусках (проведена работа по подготовке формы графика отпусков, с разъяснениями по дополнительным отпускам в виде примечания).

За отчетный период была проведена работа по обеспечению социальных льгот и гарантий работникам Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского – членам профсоюза, предусмотренных Разделом VII Коллективного договора «Социальные отношения, гарантии, льготы и компенсации:

1. Осуществлялся контроль за своевременностью выдачи премий работникам КФУ имени В. И. Вернадского в связи с юбилейными датами, начиная с 50–ти лет и через каждые 5 лет (п.7.11);
2. За период 2015 года все работники ППС прошли профилактический медицинский осмотр в соответствии с законодательством (за счет средств работодателя – п.7.14);
3. Все дети работников КФУ до 18 лет (учащиеся школ) были включены в список на получение новогодних подарков, а родители ТА, работающие оба в данном структурном подразделении КФУ– получили подарок каждый.
4. Выделялись билеты на новогодние представления в театры для всех детей работников (п.7.16).
5. Принимали участие в подготовке и проведении «Дня пожилого человека» в рамках программы «Университет третьего возраста» (п.7.18).
6. Проводилась работа по содействию лицам, нуждающимся в выделении для ребенка места в детском дошкольном учреждении (выделено место в детском саду для ребенка Нагорской М.В).

7. Оказывалась благотворительная помощь детям Строгановского детского дома. За счет благотворительных взносов работников Таврической академии, детям были закуплены новогодние подарки (31 шт.), памперсы. Студенты и преподаватели исторического факультета ТА подготовили и представили новогоднюю сказку «Снежная королева».
8. Начата работа по организации благотворительной помощи «Симферопольскому пансионату для престарелых и инвалидов». Профком ТА, работники Ботанического сада и студенты факультета биологии и химии провели работу по озеленению территории гериатрического центра, растения были закуплены на благотворительные средства работников ТА. В настоящее время идут переговоры о заключении договора о сотрудничестве с Гериатрическим центром, для оказания помощи пожилым людям.
9. Совместно с кадровой службой была проведена большая работа по изменениям и дополнениям в Коллективный договор:
  - 1) изменилась форма графика отпусков, в настоящее время принята *унифицированная форма N Т-7*;
  - 2) уменьшилось количество подписей в графике, что значительно облегчает согласование и сдачу графика вовремя в соответствующие структуры;
  - 3) согласуется график непосредственно с председателем профкома своего структурного подразделения;
  - 4) подписывается и утверждается график также непосредственно в своем структурном подразделении;
  - 5) в графике добавлена колонка «Примечание». В данной графе необходимо расшифровать, за что дается дополнительный отпуск, который может быть «ненормированным» – *приложение 7*, «в связи с вредными условиями труда» – *приложение 20*, и.т.д.

Статья 120 ТК РФ регламентирует, что продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, т.е. дополнительный отпуск присоединяется к ежегодному основному отпуску.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые по различным основаниям, суммируются и присоединяются к ежегодному основному отпуску, если иное не предусмотрено трудовым законодательством.

Помимо дополнительных отпусков, предусмотренных Коллективным договором на 2015–2017 гг. Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» за ненормированный труд и работу во вредных условиях труда, в п.5.23. указаны дополнительные отпуска матерям, при наличии детей (на каждого ребенка) – 3 календарных дня – на ребенка до трех лет, 2 календарных дня – до шести лет.

Для данного отпуска необходимо написать заявление, т.к. этот отпуск предоставляется по желанию работника, и приложить копию свидетельства о рождении ребенка.

К сожалению, не все работники КФУ ознакомлены со всеми видами отпусков, предусмотренными законодательством и нашим Коллективным договором. Поэтому, одной из важных задач комиссии по социальным вопросам является предоставление членам нашего трудового коллектива консультативной помощи по вопросам отпусков и осуществления контроля за соблюдением действующего законодательства.

Таким образом, в соответствии с Коллективным договором в течение года велась работа по выполнению условий коллективного договора:

оказывалась консультация работникам, состоящим в профсоюзе по социальным вопросам.

План работы комиссии по социальным вопросам профкома работников Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского в целом, выполнен.

Несмотря на активную и плодотворную работу комиссии в этом году, много вопросов требуют особого внимания для решения в следующем. Это, прежде всего, вопросы, связанные с обеспечением социальных гарантий инвалидам, матерям – одиночкам, вдовам, детям войны и ветеранам ВОВ и боевых действий. Главными направлениями в работе комиссии по социальным вопросам остаются: защита прав и интересов работников Крымского федерального университета, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель комиссии профкома работников  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени  
В. И. Вернадского»

С. И. Чмелева