От работодателя:

Ректор

_____ С.Г. Донич

От работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____ Л.В. Савченко

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО»

на 2015–2017 гг.

Приняты Конференцией
трудового коллектива
«18» декабря 2015 г.
Протокол № 2
Вступают в силу
18 декабря 2015 г.

г. Симферополь
2015 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» на 2015-2017 гг., ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СИМФЕРОПОЛЬ № 24 ОТ 17 МАРТА 2015 г.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 44 и на основании Раздела 2. Срок действия договора и порядок внесения изменений Коллективного договора ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» на 2015-2017 гг. (далее Коллективный договор) внести следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 3. Трудовые отношение. Обеспечение занятости. Повышение квалификации. Условия высвобождения работы.

Пункт 3.2. изложить в новой редакции:

«Трудовой договор с работниками КФУ (кроме педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников) заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор с указанными работниками заключается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом или иными федеральными законами.

Трудовой договор на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников может заключаться как на срок не более 5 лет, так и на неопределенный срок (по решению Ученого совета КФУ)».

Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«Заключению трудового договора с работником на замещение педагогических должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (кроме деканов факультетов и заведующих кафедрами), и научных работников, а также переводу на такие должности, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Порядок и сроки проведения конкурса на замещение педагогических должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (кроме деканов факультетов и заведующих кафедрами), и научных работников определяется локальным нормативным актом Университета, утвержденным Ученым советом КФУ.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается локальным нормативным актом КФУ, утвержденным Ученым советом Университета».

Пункт 3.4. изложить в новой редакции:

«В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им педагогической должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, или научного работника, трудовой договор с которыми заключен на неопределенный срок, не реже 1 раза в пять лет проводится аттестация. Порядок и сроки проведения аттестации указанных работников определяются локальным нормативным актом КФУ, утвержденным Ученым советом КФУ».

Пункт 3.9. изложить в новой редакции.

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме 7 перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- родители, воспитывающие 3-х и более детей и имеющие статус многодетной семьи;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью».

Пункт 3.20. изложить в новой редакции:

«Осуществлять обучение обучающихся из числа детей и внуков (при отсутствии родителей) работников КФУ, имеющих стаж работы в КФУ не менее

10 лет, при подтверждении их сложного материального положения, если ребенок получает образование впервые по определенному квалификационному уровню, на условиях оплаты за обучение за счет средств физических лиц со снижением установленной стоимости оплаты за обучение до федерального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативной стоимости образовательных услуг), установленного в порядке, установленном Правительством Российской Федерации».

Пункт 3.24. изложить в новой редакции:

«Предоставлять работникам КФУ льготную оплату за обучение в аспирантуре за счет физических лиц, по соответствующим специальностям, в пределах лимитированного контингента, со снижением установленной стоимости оплаты за обучение, до федерального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативной стоимости образовательных услуг), установленного в порядке, установленном Правительством Российской Федерации».

Пункт 3.30. изложить в новой редакции:

«Определить объем учебной нагрузки для каждого педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в пределах 900 часов в учебном году, в том числе не менее 200 аудиторных часов, с учетом его квалификации и профиля кафедры, проведения и выполнения научных исследований в пределах основного рабочего времени:

- Преподаватель, ассистент – до 850 часов;
- Старший преподаватель – до 800 часов;
- Доцент – до 700 часов;
- Профессор – до 650 часов;
- Заведующий кафедрой – до 600 часов;
- Декан – не менее 200 часов.

В случае производственной необходимости по обоснованию руководителя структурного подразделения (заведующего кафедрой, декана факультета, директора института или академии) объем учебной нагрузки для каждой из

указанных категорий профессорско-преподавательского состава в учебном году может быть увеличен».

2. Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 5.8. изложить в новой редакции:

«Установить для работников КФУ ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью:

- ректору, проректорам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, – 56 календарных дней (Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466);

- научным сотрудникам: докторам наук – 48 рабочих дней, кандидатам наук;

- 36 рабочих дней (Постановление Правительства Российской Федерации от 12.08.1994 N 949);

- инвалидам – 30 календарных дней (ст. 23 Закона N 181-ФЗ);

- работникам до 18 лет – 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ);

- педагогическим работникам - 56 календарных дней (Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466);

- для других категорий сотрудников – 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ)».

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 18.12.2015 г.

от Работодателя:
Ректор

_____ **С. Г. Донич**

18 декабря 2015 г.

от работников:
Председатель Первичной профсоюзной организации

_____ **Л. В. Савченко**

18 декабря 2015 г.

СПИСОК
ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(новая редакция)

1. ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
2. ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»
3. ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по социальному страхованию ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
4. ПОЛОЖЕНИЕ о ветеране труда ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
5. ПОЛОЖЕНИЕ о почетных званиях и знаках отличия ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
6. ФОРМА графика отпусков
7. ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 3 до 14 календарных дней.
8. ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном лице по охране труда профессионального комитета работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
9. ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
10. ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
11. ПЕРЕЧЕНЬ № 1 работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливается доплата до 12% включительно.
12. ПЕРЕЧЕНЬ № 2 работ с особо опасными, особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, на которых устанавливается доплата до 24% включительно.
13. ПОЛОЖЕНИЕ о нормах и условиях бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, о порядке осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»
14. ПЛАН выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (мыла) работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», занятым на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями на 2015 год.
15. ПЕРЕЧЕНЬ медикаментов и медицинских средств, входящих в аптечку.
16. ПЕРЕЧЕНЬ профессий, должностей и видов работ на бесплатное получение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
17. КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН мероприятий по охране труда на 2015 год.
18. СОГЛАШЕНИЕ о совместной деятельности профсоюзной организации обучающихся и администрацией федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».
19. ПЕРЕЧЕНЬ должностей работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского», имеющих право на сокращённую продолжительность рабочего времени.
20. ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих право получения ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.